

MOCIÓ A L'AJUNTAMENT DE GIRONA QUE EL COL·LECTIU DE DONES LA CATA, EN REPRESENTACIÓ DE LA XARXA DONES GIRONA, PRESENTA PER LA POSADA EN MARXA DE MESURES URGENTS PER A LA IGUALTAT

La igualtat de gènere hauria de ser una prioritat per a qualsevol govern. La crisi econòmica ha agreujat, la ja de per si fràgil, situació de la dona a la societat.

Una mostra de que la situació de la dona ha empitjorat són els resultats de l'estudi que van fer els sindicats sobre la realitat laboral, "Trabajar igual, cobrar igual", on ha quedat palesa la greu dificultat de la dona per tenir la igualtat efectiva en un país occidental i industrialitzat. Aquest estudi constata que la dona cobra un 25% menys per fer la mateixa feina o que una dona haurà de treballar onze anys i mig més que un home per a obtenir la mateixa pensió de jubilació. A tot això, hi hem d'afegir la inacció o involució dels governs autonòmic i estatal en polítiques d'igualtat de gènere. Bons exemples d'això són les retallades de quasi el 25% en polítiques d'igualtat de la Generalitat (a l'ICD), l'intent del Govern central d'eliminar el dret de la llibertat de les dones a decidir sobre el seu propi cos (Cas llei avortament) o la falta de dotació econòmica per polítiques d'igualtat a nivell estatal.

En un context com aquest, l'Ajuntament de Girona hauria d'estar plenament compromès amb polítiques afavoridores de la igualtat. Entenem que les desigualtats de gènere són fruit d'un sistema patriarcal que cal transformar d'arrel i per això les polítiques d'igualtat s'han de tractar de manera transversal i profunda. Cal, doncs, que la perspectiva de gènere sigui present en totes les àrees de gestió municipal. En aquest context, volem exposar 5 mesures urgents que cal posar en marxa:

1) **Nomenclatura de la ciutat:** A Girona dels 935 carrers, 360 són nom de persones només 55 tenen nom de dona, un escàs 15 %, que a més la meitat del llistat, corresponen a noms de Mares de Déu, santes, religioses o reines. Un altre exemple és el de les quatre biblioteques municipals, ja que només una té nomenclatura femenina (Antònia Adroher).

2) **Coeducació:** L'educació és la clau per a la igualtat, i l'ajuntament s'ha de comprometre amb la coeducació. Actualment, però, no s'està fent prou en aquesta línia com es pot observar en el fet que en l'oferta de recursos educatius no n'hi ha pràcticament cap sobre la igualtat de gènere.

3) **V Pla de Gènere** de l'Ajuntament de Girona. A Girona el IV Pla d'Igualtat de l'ajuntament no ha acabat de funcionar, caldrà fer un anàlisi acurat del que ha fallat perquè el proper pla d'igualtat no quedi en una declaració de bones d'intencions. Al seguiment del pla que hem pogut fer al llarg d'aquests mesos hem constatat que manca informació, que hi ha objectius d'impossible realització o la quasi nul·la contractació de dones a les empreses participades de l'Ajuntament.

4) **Observatori de la UMAT:** Incorporació de més dades segregades per sexes.

5) **Consell Municipal per la Igualtat:** Cal un espai de participació de les dones i/o d'igualtat i dels seus moviments a través d'un òrgan estable d'acció i participació.

És per aquest motiu que des de la Xarxa Dones Girona demanem poder participar activament de la vida municipal i per això proposem els següents punts d'acord:

1. Que l'Ajuntament agilitzi la creació de la comissió Nomenclàtor on es decideixen els noms dels carrers i espais de Girona i que la Xarxa Dones Girona hi participi des de la seva creació. El compromís de prioritització de la inclusió de noms de dones en el nomenclàtor per sobre de qualsevol altre criteri mentre no s'assoleixi paritat. Que la comissió s'ha de reunir abans

- d'acabar el mandat i tenir unes conclusions fetes de cares a l'inici del proper curs polític (setembre).
2. Que la Xarxa Dones Girona pugui participar al CEM per aportar la seva visió de temes vitals com la coeducació i l'educació per a la igualtat a l'escola (Escoles bressol, llars d'infants, escoles i instituts). Que a la propera sessió del CEM s'aprovi el canvi d'estatuts per fer efectiu l'acord.
 3. La ràpida redacció del V Pla d'Igualtat 2016-2020 per dotar-lo de les corresponents accions per regidories, recursos econòmics amb les seves partides corresponents assignades al pressupost 2016 per regidoria i el calendari d'execució del pla. Que la Xarxa Dones Girona sigui convocada per fer el seguiment del mateix. Que aquest Pla d'Igualtat es passi per Ple per la seva aprovació i la seva corresponent valoració de resultats al final del mateix. Aquest nou pla s'ha d'aprovar abans de que acabi l'any 2015.
 4. Que es passi per escrit i per Ple els resultats i valoració del IV Pla d'Igualtat.
 5. La incorporació en l'Observatori de la UMAT de forma continuada de dades relatives a la situació de les dones a Girona pel que fa a l'economia i específicament al mercat de treball. Aquestes dades han d'incloure els resultats segregats per sexe dels diferents programes d'inserció laboral que es porten a terme des de l'Ajuntament.
 6. Creació del Consell Municipal per a la Igualtat amb la màxima celeritat i que aquest depengui directament de Presidència (Alcaldia). Aquest nou Consell Municipal per la Igualtat s'ha de crear abans que acabi l'any 2015.

Àngela Blázquez
Col·lectiu de Dones La Cata