



He tractat: Núria Mademont Fener

Jutjat Contenciós Administratiu n. 1 de Girona (UPSD Cont. Adm. n.1)

Plaça Josep Maria Lladó Corbí, 1 - Girona
17001 Girona

Tel. 972942539

Fax: 972942377

A/e: upsd.contencios1.girona@xij.gencat.cat

NIG 1707945320228011786

Procediment abreujat 358/2022 B

Matèria: Qüestions de personal (Proc. Abreujat)

Entitat bancària: Banc de Santander

Per a ingressos en caixa, concepte: 1685000094035822

Pagaments per transferència bancària: IBAN ES55 0049 3569 9200 0500 1274

Beneficiari: Jutjat Contenciós Administratiu n. 1 de Girona (UPSD Cont. Adm. n.1)

Concepte: 1685000094035822

Part recurrent/sol·licitant/executant:

Procurador/a:

Advocat/ada: EDUARD CAULA PARETAS

Part demandada/executada: Ajuntament de Girona

Procurador/a:

Advocat/ada:

Lletrat/ada de corporació municipal

SENTÈNCIA NÚM. 87/2023

Girona, 26 de maig de 2023

Joan Ficapal Cusi, Jutge substitut del Jutjat contenciós administratiu núm. 1 de Girona i la seva província, he vist el recurs promogut per la senyora [redacted] contra l'AJUNTAMENT DE GIRONA.

ANTECEDENTS

Primer.- El present recurs interposat per la part actora ha estat tramitat conforme a les disposicions de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa administrativa, de 13 de juliol de 1998, per les normes previstes per al procediment abreujat de l'article 78 d'aquesta Llei.

Segon.- Havent-se celebrat la vista, amb el resultat que obra en l'enregistrament unit a les actuacions, van quedar aquestes concluses per a dictar sentència.

Tercer.- La quantia del procediment és indeterminada.

Quart.- En el present procediment s'han respectat els tràmits legals



Llei electrònica garantint amb signatura-e. Adreça web per verificar https://ajcat.justicia.gencat.cat/1APiconaulaCSV.html		Codi Segur de Verificació: [redacted]	
Data i hora 26/05/2023 18:19	Signat per: Ficapal Cusi, Joan		

Administració de Justícia a Catalunya - Administración de Justicia en Cataluña





FONAMENTS DE DRET

PRIMER.- L'objecte d'aquest recurs contenciós administratiu interposat per la representació de la recurrent és el decret d'Alcaldia núm. 2 data 3 d'octubre de 2022 de l'Ajuntament de Girona pel qual s'acorda cessar com a funcionària en pràctiques a la senyora [nom] amb efectes del dia 3 d'octubre de 2022 per no haver superat el període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia Municipal de Girona.

La part actora sol·licita que es dicti sentència per la qual es declari la nul·litat o bé l'anul·labilitat de la resolució impugnada a raó de l'article 47 i/o 48 de la Llei 39/2015 i es consideri a la demandant apta i que ha superat el període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia Municipal de Girona, procedint al seu nomenament definitiu com a funcionària de carrera essent indemnitzada amb les retribucions deixades de percebre des del seu cessament fins al moment de la seva reincorporació i nomenament definitiu, més interessos legals i, subsidiàriament, l'anul·labilitat del període de pràctiques de forma que es permeti una nova avaluació amb el coneixement previ i íntegra dels criteris d'avaluació i dels seus avaluadors. A l'acte de la vista el senyor advocat de la recurrent considera que no procedeix la pretensió relativa a la estimació per silenci administratiu positiu del recurs de reposició contra el decret d'Alcaldia núm. [número] i renuncia a la mateixa (fonament de dret tercer de la demanda).

L'actora al·lega, en síntesi, al seu escrit de demanda:

- 1.- Lesió de l'article 35 de la Llei 39/2015 per manca de motivació de l'acte administratiu;
- 2.- Manca de coneixement previ de l'aspirant dels criteris d'avaluació de la fase pràctiques i la seva anul·labilitat de la fase de pràctiques.

La representació de l'Administració demandada s'oposa a les pretensions de la part actora en la seva exposició a l'acte de la vista i sol·licita la desestimació de la demanda, segons consta a la gravació unida a les actuacions. Aporta instructa que s'incorpora a les actuacions.

Han comparegut com a testimonis a l'acte de la vista els policies locals amb T

10

SEGON.- En el present cas, consten a l'expedient administratiu els següents documents d'interès:

- 1.- Acord de la Junta de Govern Local de data 29 de maig de 2020 que va aprovar la convocatòria del procés selectiu per a la provisió, en propietat, de quatre places d'agent de la Policia Municipal per concurs-oposició lliure, més les vacants que es puguin produir fins a la data d'aprovació per la Junta de Govern Local del resultat definitiu de la convocatòria, que es regirà, entre altres, per les següents bases (BOP Girona 108 de 05.06.20 i DOGC 8153 de 12.06.20):

9. Curs selectiu de formació policial i el període de pràctiques

9.3 Les persones aspirants, després de superar el curs selectiu de formació hauran de superar un període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia municipal de Girona, mantenint la condició de funcionària en pràctiques...



Data electrònica garantida amb signatura i correu electrònic personalitzat Sistema de certificació digitalitzat (DAP) certificat CSY ultra		Cap. Únic de Verificació	
Data i hora 26/05/2023 18:11	Signat per [nom] [cognoms]		





9.5 Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local. La qualificació final serà d'apte/no apte.

9.6 Els informes dels comandaments a que fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició del personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

.....
9.8 La superació del curs selectiu i del període de pràctiques són condicions indispensables per poder ser nomenats funcionaris o funcionàries de carrera. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes quedaran excloses de la convocatòria."

Consten a l'expedient els següents sis informes d'avaluació del període de pràctiques de la recurrent realitzats per comandaments de la Policia Local:

- 1.- Qüestionari d'avaluació del desenvolupament del lloc de treball del comandament TIP [redacted] (del torn proximitat tarda) de data 18 de setembre de 2022.
- 2.- Informe de valoració pràctiques [redacted] del torn proximitat tarda) de data 18 de setembre de 2022.
- 3.- Informe detallat sobre la valoració pràctiques [redacted] del torn proximitat tarda) de data 18 de setembre de 2022.
- 4.- Qüestionari d'avaluació del desenvolupament del lloc de treball del comandament T [redacted] (del torn proximitat tarda) de data 13 de setembre de 2022.
- 5.- Informe complementari de valoració pràctiques TIP [redacted] (del torn proximitat tarda) de data 15 de setembre de 2022.
- 6.- Informe del caporal [redacted] valoració pràctiques (del torn proximitat tarda).

2.- Acta del Tribunal Qualificador del procés selectiu de la sessió del dia 21 de setembre de 2022 en què es va posar en coneixement dels membres del Tribunal per a la seva ratificació o esmena els informes dels comandaments emesos de les persones aspirants, declarant no apta a la recurrent.

3.- Decret d'Alcaldia [redacted] de 3 d'octubre de 2022 que acorda cessar com a funcionària en pràctiques a la recurrent per no haver superat el període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia Municipal de Girona.

Doncs bé, consten als folis 148 a 157 de l'expedient administratiu els tres informes de cadascun dels dos comandaments de la Policia Municipal que van avaluar el període de pràctiques de la recurrent, fent-se constar en tots ells notes negatives, ratificades en l'acte de la vista per aquests agents amb TIP [redacted] també per l'agent amb TIP [redacted] i que a la seva testifical diu que també era avaluador i que va signar amb l'agent amb TIP [redacted]



Doc. electrònic garantit amb signatura-e. Aténzase web per verificar https://ajcat.justicia.gencat.cat/IAP/consultaCSV.html		Codi Segur de Verificació [redacted]	
Data i hora 26/05/2023 18:19	Signat per F. Capal Gusa, Joan,		





D'aquests informes, els dos que s'ajusten estrictament al contingut exigint a la base 9.6 són els següents que es transcriuen a continuació:

.- Informe de valoració pràctiques, TIP : (del torn proximitat tarda), de data 18 de setembre de 2022

"Coneixements de treball

L'agent 5 durant aquest període no ha mostrat haver adquirit els coneixements mínims per portar a terme la tasca policial diària, dubta del procediment que ha de seguir i trasllada la responsabilitat al company/a

Habilitats socials i de comunicació

L'agent 10 ha mostrat en poques ocasions habilitats evita dirigir-se a la ciutadania i quan ho ha fet ha estat de manera insegura i tremolosa

Compliment de les ordres i la disciplina

L'agent i no ha portat a terme ordres i fer tasques concretes que se li han encomanat, quan se li ha preguntat el motiu ha manifestat sempre haver-se oblidat i/o es mira al company/a esperant que ell/a doni la resposta

Disposició personal vers el treball

Es una persona que es vol estar implicada amb la feina i així ho manifesta verbalment però per algun motiu la seva conducta no ho demostra, no interactua, dubta de com desenvolupar les diferents casuístiques i pregunta diàriament als seus companys el mateix procediment

Responsabilitat

No ha estat capaç de mostrar la responsabilitat necessària i requerida.

Sempre delega en el seu binomi la responsabilitat del resultat dels serveis que realitzen, ella no aporta cap fet o interactua davant de les consultes que fem els comandaments

Adaptació a l'organització

L'agent 5 mostra i manté un tracte cordial i de complicitat amb els seus companys i comandaments, no obstant, s'observa no s'acaba d'adaptar a l'organització i a la feina policial.

Iniciativa

L'agent i no ha mostrat durant aquest temps iniciativa, de servei s'ha l'ha assignat a diversos companys/es de perfils actius i passius, i el resultat sempre ha estat el mateix, es recolza en el seu binomi i ella manté una conducta observadora.

Confiança en si mateixa

L'agent ha mostrat durant aquest temps una conducta d'inseguretat constant, quan se la requereix per parlar, ella adopta un comportament de neguit, nerviós i alhora afligit



Doc. electrònic generat amb signatura i adreça web de verificació: https://portalpolitia.gencat.cat/AP/consultaCSV.html		Codi Segur de Verificació: [REDACTED]	
Data i hora: 23/09/2023 18:18	Signat per: Fiscal Cols, Jaume		

Administració de Justícia i Seguretat - Agència de Gestió de Justícia en Català





Judici pràctic

L'agent [] i no ha mostrat disposar de capacitat pròpia per desenvolupar el servei diari, necessita que els seus companys li diguin el que ha de fer en cada cas, davant dels comandaments quan s'ha parlat amb ella es mostra incomoda

Auto control

La gestió de les emocions i l'autocontrol ha quedat entredit en diverses ocasions, plora amb facilitat i no mostra estabilitat, passa d'un estat d'ànim afligit a un estat d'eufòria en qüestió de moments, això afecta directament al servei que ha de donar

Conclusió

Considero que l'agent [] actualment no està preparada per desenvolupar i prestar un servei com agent de policia."

.- Informe complementari de valoració pràctiques, TIP [] (del torn proximitat tarda), de data 15 de setembre de 2022

"1. Els coneixements de treball.

L'agent [] i no mostra els coneixements necessaris per la seva tasca diària i no es pot avaluar amb certesa si es tracte d'un tema voluntari o de desconeixement ja que durant el període de pràctiques, ha mostrat molta passivitat alhora de posar en pràctica i demostrar la seva capacitat per desenvolupar la matèria teòrica en el carrer. Sempre s'ha observat que resta en un segon pla i es recolza en el seu binomi per prendre decisions, a més quan es pregunta sobre les actes a realitzar en serveis concrets no sap respondre tot i haver fet amb anterioritat la tasca. S'ha detectat molts errors i se l'ha informat en diverses ocasions per esmenar aquestes errades i posar atenció per observar que es tractaven d'errades de concentració.

2. Les habilitats socials i de comunicació

L'agent [] en les seves habilitats de comunicació mostra mancances, evita dirigir-se al ciutadà i no comunica sovint per l'emissora. S'aprecia que resta en un segon pla i no vol portar les comunicacions del binomi, gairebé mai realitza les comunicacions de resultat dels incidents.

Mostra molt nerviosisme quan ha de comunicar i posar-se davant del ciutadà per explicar problemàtiques o reunir-se amb referents del seu sector o comerciants.

Quan ha estat encomanada a la tasca de CECOP ha mostrat molt de nerviosisme, massa per la feina a desenvolupar.

3. El compliment de les ordres i la disciplina.

Mostra bon compliment de les ordres i no es pot dir cap mancança de disciplina.

4. La disposició personal vers el treball.

La seva disposició vers el treball no ha estat la necessària per desenvolupar el servei amb un bon resultat, ha mostrat oblits d'indicacions o manca d'atenció en moments que



Descarrega el document general amb signatura-e. Adreça web per verificar: https://epcat.justicia.gencat.cat/IAP/consultaCSV.html		Codi Segur de Verificació: [REDACTED]	
Data i hora: 20/09/2023 8:10		Signat per F. capel Cusi, Juan.	





no hi havia justificació i per tant podria significar que no demostra una bona disponibilitat i implicació que en la feina d'agent és tant necessària.

5. La responsabilitat.

L'agent 1...5 és responsable en admetre els seus errors, ha reconegut errades com per exemple oblidar les claus de l'armari, deixar-se la tauleta de treball i no adonar-se... i admet que té mancances per desenvolupar certes tasques, intenta solucionar-ho però el resultat no serien els esperats per assolir una bona valoració d'aquest ítem perquè aquest fet denoten manca de responsabilitat personal.

6. L'adaptació a l'organització.

La seva adaptació no és dolenta i no es pot dir que no hagi respectat la jerarquia, potser tal i com s'ha indicat abans no mostra una gran relació amb els comandaments, tot i que ha patrat amb Caporals i se li ha indicat les seves mancances, la seva relació amb els companys i el grup de treball seria bona, però els seus companys de sector confirmen la seva inseguretat en el treball.

7. La iniciativa

Aquest és l'ítem que defineix l'agent amb major mancança, no mostra cap tipus d'iniciativa en les seves tasques i no tan sols això, sinó que se li indica feines on ha de prendre la iniciativa i demostrar la seva professionalitat i refusa de realitzar-les posant excuses de caràcter personal i problemes externs que l'impedeixen realitzar un paper actiu.

8. La confiança en si mateix.

Mostra manca de confiança sempre des de el respecte, amb un paper secundari. Quan ha de imposar-se i requereix un servei aquest fet, s'imposa d'una manera desmesurada i entre en discussió amb l'interlocutor amb motiu de no mostrar les seves mancances i els dubtes que li suposa les seves inseguretats.

9. El judici pràctic.

Considero que l'agent i no es troba capacitada per desenvolupar el projecte de proximitat en el sector que es troba assignada, per la seva inseguretat i irregularitat en desenvolupar les feines, crec que el que es demana d'una agent de la Policia Municipal de Girona assignada al grup de Proximitat on a de ser proactiva, capaç i autosuficient per donar resposta a les demandes del seu sector i crear un mapa de conflictivitat dins del seu sector seria un problema per ella provocant-li frustracions personals.

10. L'auto control.

L'agent 5 ha mostrat certs moments de pèrdua de papers i ha mostrat actituds derrotistes i problemes personals que l'han afectat en la seva tasca diària. Masses vegades ha informat que no es veia capaç de fer una tasca i que no podia per nervis que la deixaven bloquejada."

Per tant, els avaluadors destaquen, de forma coincident en aquests dos informes -i també en els altres quatre-, la manca d'iniciativa durant tot el període de pràctiques de la recurrent, que li costa assumir responsabilitats delegant en el seu company, manca de confiança en si mateixa, que no ha mostrat capacitat per desenvolupar el servei diari i



Doc. electrònic generat amb signatura-e. Adreça web per verificar: https://sedejefundacion.gob.es/cas/AProcesos/CSV.html		Codi Segures Verificació: [Redacted]	
Data i hora: 18/05/2023 18:19	Signat per: Fidepat Dns. Jorri		





que li manca auto control que afecta al servei, per la qual cosa consideren que la recurrent no està preparada per desenvolupar i prestar el servei policial, informes d'avaluació emesos per comandaments que tenen la formació, capacitat i experiència per saber què s'espera d'un aspirant a policia municipal, fruit de l'observació continuada i directa de la feina de la recurrent en el període de pràctiques, detallant suficientment els motius d'aquesta valoració negativa i, en particular, valorant els factors conductuals predeterminats a la base 9.6 de la convocatòria, tal com s'ha fet amb la resta d'aspirants, coincidència de criteri dels tres comandaments de la Policia Municipal de Girona que allunya qualsevol dubte sobre la objectivitat i imparcialitat dels informes emesos.

L'agent amb TIP [redacted] a l'acte de la vista declara que va coincidir amb la recurrent, que tenia moltes ganes d'aprendre, ser bona policia, estava molt interessada; no va veure que portés un pírcing, va dir que se'l volia fer i si es podia fer; no la va veure plorar, tampoc va observar inseguretat, va coincidir en intervencions..., no obstant això, aquesta agent no era avaluadora ni va fer un seguiment continuat durant tot el període de pràctiques de la recurrent com van fer els tres avaluadors, i el fet que constatés aquests fets que relata en moments puntuals, no desvirtuen la correcció dels informes dels tres comandaments avaluadors que van fer un seguiment continuat de la recurrent durant tot el seu període de pràctiques, interrelacionant amb l'aspirant i obtenint informació d'altres agents i comandaments, que els va permetre fer una avaluació individual, imparcial, objectiva i motivada.

Tampoc desvirtuen el contingut i conclusions dels informes d'avaluació les manifestacions de part ni un informe que denomina l'actora escrit de fons dels informes emesos pels comandaments aportat a la demanda com a documental núm. 8, en concret, sobre el qüestionari d'avaluació del desenvolupament del lloc de treball del comandament TIP [redacted] (del torn proximitat tarda) de 18 de setembre de 2022, l'informe de valoració pràctiques TIP [redacted] (del torn proximitat tarda) de 18 de setembre de 2022, el qüestionari d'avaluació del desenvolupament del lloc de treball del comandament TIP [redacted] (del torn proximitat tarda) de 13 de setembre de 2022 i l'informe complementari de valoració pràctiques TIP 1 [redacted] (del torn proximitat tarda) de 15 de setembre de 2022, que són opinions de part que no desvirtuen el contingut i les conclusions dels informes d'avaluació dels tres comandaments de la Policia Municipal de Girona.

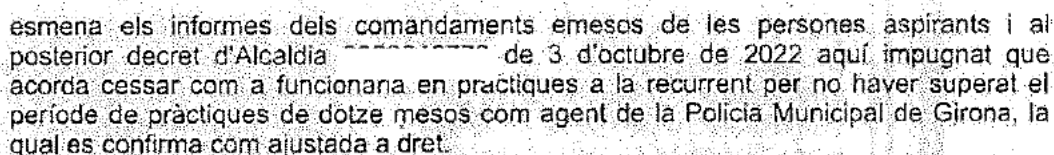
En aquest sentit, sorprèn el contingut d'aquest informe que qüestiona els informes d'avaluació dels tres comandaments policials quan l'actora també aporta document que denomina pericial psicològica com a documental número 7 emesa pel psicòleg clínic, senyor Jo [redacted] [redacted], no ratificat ni contradit en presència judicial, en el que s'admeten els problemes de la recurrent que justifiquen precisament el que es diu als informes d'avaluació.

En definitiva, atesa la discrecionalitat de que gaudeixen els tribunals qualificadors dels processos selectius, no s'aprecia una conducta irracional o arbitrària en les conclusions a les quals ha arribat i que ha donat lloc a la resolució recorreguda, havent-se seguit el protocol establert per a l'avaluació del període de pràctiques i constant els informes negatius dels avaluadors que han estat en contacte directe amb l'aspirant, informes d'avaluació que l'actora no ha acreditat que no responguin a la realitat ni que no s'ajustin als criteris avaluadors i, sobre la base del principi de presumpció de legalitat que emmarca tota activitat administrativa i atesos els extrems que els informes fan evidents, procedeix atribuir virtualitat suficient a la valoració de no apta que consta a l'acte de la sessió del dia 21 de setembre de 2022 del Tribunal Qualificador del procés selectiu en què es va posar en coneixement dels membres del Tribunal per a la seva ratificació o



Dins, emissió garantida amb signatura electrònica. Adreça web per verificar: https://ajcat.justicia.gencat.cat/1AP/consultaCSV.html		Codi Segut de Verificació [redacted]	
Data i hora: 26/05/23 18:11		Signat per F. Capel Cusi, Jorh.	





TERCER.- La part actora al·lega lesió de l'article 35 de la Llei 39/2015 per manca de motivació de l'acte administratiu, no obstant això, analitzat el contingut de l'expedient administratiu i la prova practicada no pot afirmar-se l'existència de falta de motivació, perquè queden perfectament concretades les causes que han donat lloc al cessament com a funcionària en pràctiques de la recurrent amb efectes del dia 3 d'octubre de 2022 per no haver superat el període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia Municipal de Girona, sense que s'apreciï cap indefensió, atès que ha conegut els motius fonamentats pels quals es va adoptar la decisió pel Tribunal Qualificador i la resolució impugnada.

En aquest sentit, cal recordar la reiterada i coneguda Jurisprudència del Tribunal Suprem que estableix que la motivació "in aliunde" satisfà les exigències de la motivació, perquè permet el coneixement pel receptor de l'acte la justificació del decidit per l'Administració i, en aquest cas, la recurrent ha tingut complert accés als informes d'avaluació i així es desprèn de l'escrit de demanda que acompanya els sis informes.

Per tant, no s'observa la nul·litat al·legada de l'article 47.1.a) i g) de la Llei 39/2015, atès que no s'ha acreditat cap lesió de drets i llibertats d'emparament constitucional ni supòsit de nul·litat establert en una disposició legal.

QUART.- També al·lega l'actora que no es va informar a la demandant cap informació prèvia o instrucció sobre com seria avaluada amb relació amb els factors conductuals als que fan referència les bases.

No obstant això, consten en les bases del procés, apartat 9.6 -que són la "lle" del procés selectiu, segons reiterada Jurisprudència i Doctrina dels Tribunals-, els factors conductuals que han de ser valorats en els informes dels comandaments:

"9.6 Els informes dels comandaments a que fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició del personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol."

Bases que no van ser impugnades i que estaven a l'abast de tots els aspirants, les quals no contemplen més informació o instrucció sobre com seria avaluada l'aspirant i els criteris de l'avaluació per a la seva correcció.

I tampoc es diu en aquestes bases consentides que s'informaria a l'aspirant de quins serien els seus avaluadors com entén que s'hauria d'haver fet, segons l'actora.

D'altra banda, no pot prosperar l'al·legada d'arbitrarietat, atès que s'observa que la decisió de cessament de la recurrent com a funcionària en pràctiques es va prendre de conformitat amb les bases de la convocatòria.





CINQUÈ.- Finalment, en relació amb les objeccions de l'actora en relació a que l'acta del Tribunal Qualificador s'ha realitzat sense el corresponent quòrum, consta a la base 4.1 que aquest Tribunal estarà constituït per president/a, 4 vocals i secretari/a i a l'acta de 21 de setembre de 2022 d'aquest Tribunal que acorda que la recurrent no era apta, figuren president i tres vocals, per la qual existia el quòrum necessari.

Per tot això, el present recurs contenciós ha de ser desestimat.

SISÈ.- No s'aprecien en aquest procés les circumstàncies determinants de la imposició de les costes processals d'acord amb allò previst a l'article 139 de la Llei jurisdiccional, davant els dubtes fàctics i jurídics que planteja.

Atesos els fonaments esmentats,

HE RESOLT desestimar i desestimo el recurs presentat per la senyora [REDACTAT] contra el decret d'Alcaldia núm. [REDACTAT] de data 3 d'octubre de 2022 de l'Ajuntament de Girona pel qual s'acorda cessar com a funcionària en pràctiques amb efectes del dia 3 d'octubre de 2022 per no haver superat el període de pràctiques de dotze mesos com agent de la Policia Local de Girona. Sense pronunciament sobre les costes processals.

Contra aquesta resolució es pot interposar un **recurs d'apel·lació** a ambdós efectes davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, per mitjà d'un escrit que s'ha de presentar en aquest Jutjat en el termini de **quinze dies** a partir de l'endemà de la notificació i que ha de contenir les al·legacions en què es fonamenti el recurs. Sense aquests requisits no s'admetrà la impugnació.

Així mateix, la part apel·lant ha de constituir al compte de dipòsits i consignacions d'aquest Jutjat el dipòsit de 50 euros a què es refereix la disposició addicional 15a de la Llei orgànica del poder judicial i acreditar-ho degudament. D'aquest dipòsit, n'estan exemptes les persones que tinguin reconegut el benefici de justícia gratuïta (article 6.5 de la Llei 1/1996, de 10 de gener) i, en tot cas, el Ministeri Fiscal, les comunitats autònomes, les entitats locals i els organismes autònoms que en depenen.

Així ho pronuncio, ho mano i ho signo.

El jutge

Podeu consultar l'estat del vostre expedient a l'àrea privada de sejudicial.gencat.cat.

Les persones interessades queden informades que les seves dades personals s'han incorporat al fitxer d'assumptes de l'oficina judicial, sota la custòdia i responsabilitat d'aquesta, on es conservaran amb caràcter confidencial i es tractaran amb la màxima diligència.



Diu, signat i/o garantit amb signatura-e. Adreça web per verificar: https://sejcat.justicia.gencat.cat/IAPI/consultaCSV.html		Codi Segur de Verificació: [REDACTAT]	
Data i hora: 26/05/23 18:10		Signat per F. Capel Gusi, Jerm.	





Així mateix, queden informades que les dades que conté aquesta documentació són reservades o confidencials i que el tractament que se'n pugui fer queda sotmès a la legalitat vigent.

Les parts han de tractar les dades personals que coneguin a través del procés de conformitat amb la normativa general de protecció de dades. Aquesta obligació incumbeix als professionals que representen i assisteixen les parts, així com a qualsevol altra persona que intervingui en el procediment.

L'ús il·legítim de les dades pot donar lloc a les responsabilitats establertes legalment.

Amb relació al tractament de les dades amb finalitat jurisdiccional, els drets d'informació, accés, rectificació, supressió, oposició i limitació s'han de tramitar conforme a les normes que siguin aplicables en el procés en què s'obtinguin les dades. Aquests drets s'han d'exercir a l'òrgan o oficina judicial en què es tramita el procediment i n'ha de resoldre la petició qui en tingui la competència atribuïda en la normativa orgànica i processal.

Tot això de conformitat amb el Reglament EU 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, la Llei orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i el capítol I bis del títol III del llibre III de la Llei orgànica 6/1985, de l'1 de juliol, del poder judicial.

Proc. electrònic d'arbitratge entre professionals - Arbitratge de professionals http://ajuntament.girona.cat/AP/consultaCSV.html		Codi Seguretat Verificació	
Data i Hora 26/05/2023 18:19		Signat per F. GARCIA QUESADA, Joan	

