

EDICTE

Edicte d'aprovació de l'esmena de les bases reguladores i convocatòria per a l'any 2026 dels Premis Girona creant futur.

Per Decret de l'Alcaldia número 2026021827, en data 11 de juny de 2026 s'ha aprovat l'esmena de les bases reguladores dels Premis Girona creant futur per a l'any 2026, els termes del document annex.

L'alcalde

Lluc Salellas i Vilar Alcalde

Girona, amb data de la signatura digital.

BASES REGULADORES DELS PREMIS GIRONA CREANT FUTUR PER A L'ANY 2026

1. Objecte i finalitat

L'objecte d'aquestes bases és regular la concessió dels **Premis Girona Creant Futur**, destinats a reconèixer i posar en valor les entitats de Girona que en els darrers anys han participat en el foment d'una nova cultura organitzativa que vetlla per la projecció professional, la retenció i capacitació del talent, la gestió de la diversitat, el foment de la igualtat de gènere i la corresponsabilitat, la promoció de l'economia circular i un entorn de treball segur i inclusiu, entre d'altres.

Aquests premis neixen amb l'objectiu de visibilitzar les bones pràctiques assolides per les entitats amb polítiques innovadores en la gestió i capacitació de les persones i en l'organització del treball, així com de fomentar la transferència i difusió d'aquestes pràctiques amb altres organitzacions. En aquest sentit, es pretén afavorir la inspiració i l'adopció de noves estratègies organitzatives que contribueixin a la millora de la qualitat de l'ocupació.

2. Règim jurídic

Aquest Premi es regirà per les presents bases reguladores i, de forma supletòria, per les següents normes:

- a) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- b) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- c) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local
- d) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- e) Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals
- f) Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- g) La resta de normativa vigent aplicable.

3. Naturalesa del premi

Aquest Premi té caràcter finalista, no generarà cap dret a l'obtenció d'altres premis, ajuts o subvencions en anys posteriors i no es podrà al·legar com a precedent.

És un reconeixement empresarial i no genera cap dret econòmic ni té més efecte jurídic que l'esmentat reconeixement públic a les entitats que l'obtinguin, així com la difusió dels projectes i les mesures premiades.

4. Procediment de concessió

El règim de concessió d'aquest Premi és el de concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta; i serà concedit d'acord amb els principis de publicitat, transparència, objectivitat, igualtat i no discriminació, d'acord amb el que estableixen aquestes bases.

El procediment de concessió s'iniciarà d'ofici, mitjançant convocatòria pública aprovada per l'òrgan competent.

S'establirà una prelación, en funció dels criteris de valoració establerts a la base 7 de les bases reguladores, entre les candidatures presentades dins del termini establert i que compleixin els requisits exigits en aquestes bases.

5. Requisits de participació

5.1. Àmbit temàtics 1, 2 i 3:

Podran concórrer a aquests àmbits les entitats, empreses o organitzacions jurídicament constituïdes que tinguin la seu social o un centre de treball ubicat a la ciutat de Girona, o bé quan la persona titular o propietària de l'entitat hi tingui la seva residència habitual, sempre que es compleixin la totalitat dels requisits establerts en les presents bases reguladores.

5.2. Àmbit temàtic 4:

Podran presentar candidatura aquelles entitats, empreses o organitzacions jurídicament constituïdes que hagin establert una relació de col·laboració amb un centre de formació professional de titularitat pública o privada ubicat a la ciutat de Girona, sempre que aquesta col·laboració constitueixi l'objecte de la pràctica presentada.

5.3. Les entitats participants hauran d'acreditar haver implementat mesures en els àmbits temàtics objectes d'aquest premi, sempre que aquestes s'hagin dut a terme durant els tres anys anteriors a l'aprovació de les presents bases reguladores. En cap cas s'admetran actuacions en fase de projecte ni aquelles que no hagin estat efectivament iniciades.

5.4. Una mateixa entitat es pot presentar a més d'un dels àmbits temàtics establerts; no obstant això, únicament podrà resultar premiada en un d'aquests àmbits.

5.5. No podran presentar-se a la present convocatòria aquells projectes que hagin estat guardonats en edicions anteriors dels **Premis Girona Creant Futur**.

6. Àmbits temàtics

Els àmbits temàtics on les entitats poden presentar la seva candidatura són:

6.1. Foment de la projecció professional

Aquesta categoria pren de referència l'ODS 4 – Educació de qualitat i té per objecte reconèixer les entitats que promouen el desenvolupament professional de les persones treballadores, així com la captació i retenció del talent i la millora contínua de les seves competències dins de l'organització.

S'inclouen les mesures següents:

- a) Promoure el desenvolupament professional de la plantilla mitjançant accions de formació interna i/o externa vinculades a les funcions del lloc de treball, així com el manteniment actualitzat de les competències professionals.
- b) Disposar de plans de formació contínua orientats a la millora de les capacitats i a l'adaptació als canvis organitzatius i tecnològics.
- c) Fomentar l'adquisició i actualització de competències professionals per a l'acompliment eficient del lloc de treball, incloent-hi coneixements i habilitats específiques.
- d) Establir itineraris de desenvolupament professional i promoció interna que afavoreixin la progressió laboral de les persones treballadores.

6.2. Innovació social i corresponsabilitat

Aquesta categoria prenen de referència l'ODS 5 – Igualtat de gènere i la Reforma Horària i els usos del temps, i té per objecte reconèixer les entitats que implementen mesures orientades a la gestió eficient del temps de treball i a la conciliació efectiva de la vida personal, familiar, social i laboral, amb la finalitat de promoure la igualtat d'oportunitats.

S'inclouen les mesures següents:

- a) Fomentar la incorporació de dones en professions masculinitzades i homes en professions feminitzades.
- b) Disposar de mesures documentades que garanteixin la igualtat de gènere i la no discriminació, incloent-hi la protecció i el respecte a la diversitat.
- c) Garantir la flexibilitat horària i espacial mitjançant l'establiment i aplicació de polítiques regulades que permetin el teletreball i el treball flexible, amb mecanismes de seguiment i avaluació per afavorir la conciliació entre la vida laboral, personal i familiar.
- d) Assegurar el dret a la desconexió digital fora de l'horari laboral, mitjançant l'establiment de protocols que evitin les comunicacions laborals fora de la jornada de treball.
- e) Implementar accions de sensibilització o formació en hàbits saludables vinculats a l'alimentació i l'autocura de les persones treballadores.

6.3. Compromís amb un futur laboral sostenible

Aquesta categoria pren de referència l'ODS 8- Treball digne i creixement econòmic i té per objecte promoure un creixement econòmic sostingut en el temps, inclusiu (que garanteixi la igualtat d'oportunitats per a totes les persones) i sostenible, que vetlli per la preservació dels recursos naturals i del medi ambient per a les generacions futures.

S'inclouen les mesures següents:

- a) Introduir pràctiques, processos o serveis innovadors que generin un impacte positiu, concret i mesurable en la qualitat i funcionament de l'entitat, amb efectes beneficiosos per a les persones – en termes de benestar, equitat o condicions laborals- i/o per al medi ambient– promovent la sostenibilitat i responsabilitat ecològica; i que ho faci de manera conjunta amb agents socials i econòmics.
- b) Promoure pràctiques d'economia circular orientades a l'optimització de recursos, la reutilització, el reciclatge i la reducció de residus.
- c) Facilitar l'accés a oportunitats laborals per a persones amb dificultats d'inserció al mercat de treball incloent persones joves, dones víctimes de violències masclistes o persones migrants i altres col·lectius en risc d'exclusió social.

Tindran la consideració de col·lectius en risc d'exclusió social o especialment vulnerables els següents, d'acord amb l'Estratègia del FSE+ 2021-2027:

- ✓ Dones víctimes de violència de gènere, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
- ✓ Persones sense llar.
- ✓ Persones amb discapacitat.
- ✓ Persones immigrants, nacionals de tercers països, persones refugiades i sol·licitants o beneficiàries de Protecció Internacional, amb especial atenció a col·lectius més vulnerables.
- ✓ Població gitana i altres comunitats marginades.
- ✓ Persones recluses i exrecluses.
- ✓ Persones amb problemes d'addicció.
- ✓ Col·lectiu LGTBI.
- ✓ Persones incloses en "pobresa energètica".
- ✓ Persones víctimes de qualsevol tipus de discriminació en el mercat laboral.
- ✓ Víctimes de terrorisme i les seves famílies.
- ✓ Persones amb responsabilitats familiars pertanyents a grups vulnerables, entre d'altres, famílies monoparentals.
- ✓ Població en situació administrativa irregular, assentaments i persones sense llar.
- ✓ Altres persones víctimes de qualsevol forma de discriminació per raó de raça, sexe, ètnia, edat, discapacitat, orientació sexual, religió o creences.
- ✓ I en qualsevol cas, totes aquelles persones perceptores de rendes d'inserció social, en alguna de les tres modalitats existents: renda mínima d'inserció (RMI), renda garantida de ciutadania (RGC) i renda activa d'inserció (RAI), o qualsevol altra renda que es pugui crear per atendre les necessitats bàsiques de les persones per mantenir-se i per afavorir-ne la inserció o la reinserció socials i laborals.

6.4. Contribució a la formació professional i vinculació amb el sistema educatiu

Aquesta categoria pren de referència l'ODS 4 – Educació de qualitat i té per objecte reconèixer la contribució de les empreses i altres entitats en la construcció d'un sistema de formació professional de qualitat, mitjançant la seva col·laboració amb centres educatius i agents del territori.

S'inclouen les mesures següents:

- a) Establir i fomentar col·laboracions amb centres educatius de la ciutat en l'àmbit de la formació professional, per al desenvolupament de programes formatius vinculats a les necessitats del teixit productiu.
- b) Participar de manera activa i qualificada en programes de formació professional dual o iniciatives anàlogues, mitjançant la incorporació d'elements de valor afegit, com ara el codisseny dels continguts formatius, l'establiment de sistemes de tutoria i avaluació estructurats, l'aplicació de metodologies innovadores o el compromís d'inserció laboral de l'alumnat.
- c) Col·laborar en el disseny, actualització o millora dels continguts formatius, mitjançant instruments formals de cooperació (convenis, òrgans assessors, grups de treball o comissions tècniques), aportant coneixement sectorial, participació de professionals de l'entitat i contribuint a la definició de perfils i competències professionals.
- d) Facilitar espais de pràctiques, estades formatives o activitats d'aprenentatge per a l'alumnat, amb un compromís qualitatiu amb la formació i la inserció laboral, mitjançant la incorporació de sistemes de tutoria i seguiment estructurats, la participació en projectes reals de l'entitat i la possibilitat de continuïtat professional.
- e) Promoure la dimensió internacional de la formació professional mitjançant la participació en projectes de mobilitat o cooperació amb centres educatius i entitats d'altres països, contribuint a la millora de les competències professionals i a l'obertura de l'alumnat a entorns laborals internacionals.
- f) Impulsar accions de difusió i valorització de la formació professional entre la ciutadania i el teixit empresarial, mitjançant la participació en activitats d'orientació, jornades, fires o iniciatives de col·laboració amb centres educatius que tinguin impacte en la promoció i prestigi de la FP.

7. Criteris de valoració de les sol·licituds

La comissió de valoració formularà una proposta de resolució amb base als criteris de valoració següents amb una valoració màxim de 31 punts:

7.1. Qualitat, innovació i participació en el disseny (màx. 8 punts)

- ✓ Descripció de la mesura (màxim 2 punts)
- ✓ Innovació de la mesura (màxim 3 punts)
- ✓ Participació de la plantilla i cocreació de la mesura (màxim 3 punts)

7.2. Difusió (màx. 4 punts)

- ✓ Comunicació interna de la mesura (màxim 2 punts)
- ✓ Comunicació externa i projecció de la mesura (màxim 2 punts)

7.3. Impacte de la mesura (màx. 9 punts)

- ✓ Impacte intern en l'organització (màxim 3 punts)
- ✓ Impacte social i territorial (màxim 3 punts)
- ✓ Transferència i replicabilitat (màxim 3 punts)

7.4. Transversalitat i continuïtat de les bones pràctiques (màx. 4 punts)

- ✓ Transversalitat de la mesura dins l'entitat (màxim 2 punts)
- ✓ Continuïtat i sostenibilitat en el temps (màxim 2 punts)

7.5. Avaluació de les mesures (màx. 3 punts)

- ✓ Existència i qualitat d'elements d'avaluació i seguiment (màxim 3 punts)

7.6. Voluntarietat i valor afegit normatiu (màxim 3 punts)

- ✓ Es valorarà el caràcter voluntari de les mesures implementades i el seu valor afegit respecte del compliment normatiu mínim exigible (màxim 3 punts)

No es tindran en compte aquelles actuacions no relacionades directament amb els àmbits temàtics establerts. Es premiarà una entitat per cada un dels àmbits temàtics previstos.

A **l'Annex 1** d'aquestes bases s'adjunta la graella de valoració que estableix els criteris i subcriteris aplicables per determinar la puntuació corresponent a cadascun dels apartats previstos en l'avaluació de les candidatures.

8. Ordenació, instrucció, valoració i resolució del procediment

8.1. El responsable de l'ordenació i instrucció del procediment per l'atorgament dels **Premis Girona Creant Futur** serà la cap de servei de l'SMO, que assumirà el rol d'instructor/a.

L'instructor/a verificarà el compliment de les condicions o els requisits que han de complir els sol·licitants per poder optar al Premi i efectuarà una preavaluació que determinarà les sol·licituds que passen a la fase d'avaluació.

8.2. L'òrgan col·legiat competent per a l'avaluació de les sol·licituds i elaboració de l'informe/proposta de concessió serà la Comissió de valoració, integrada pel Coordinador de prospecció d'empreses (president), la Tècnica de gestió 2920 (secretària) i la Coordinadora de programes d'ocupació (vocal) del Servei Municipal d'ocupació.

Per causes justificades, els/les membres nominals de la Comissió de valoració podran delegar la seva assistència a la sessió en una altra persona del seu equip.

La Comissió de valoració es regirà d'acord amb els criteris de valoració establerts a la base 7 les bases reguladores i podrà rebre l'assessorament de persones externes referents dels àmbits de valoració, amb veu i sense vot. En cas que l'estudi de la documentació no sigui suficient per determinar la proposta de resolució, la Comissió de valoració podrà demanar informació addicional.

La condició de membre de la Comissió de valoració és incompatible amb la presentació d'una bona pràctica als **Premis Girona Creant Futur**.

La Comissió de valoració adoptarà els seus acords per unanimitat i, en cas que aquesta no s'assoleixi, per majoria simple.

8.3. La resolució d'atorgament correspon a la Regidoria delegada de Treball.

9. Procediment de resolució i notificació

9.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan instructor efectuarà la revisió de les sol·licituds presentades amb la finalitat de verificar el compliment dels requisits establerts a la convocatòria.

9.2. L'examen i la valoració de les sol·licituds correspondrà a la Comissió de Valoració, d'acord amb els criteris establerts a les bases reguladores. A aquests efectes, s'aixecarà

acta en la qual constarà el resultat de l'avaluació, la motivació de la puntuació atorgada i la relació ordenada de les sol·licituds segons la puntuació obtinguda.

9.3. L'òrgan instructor, a partir de l'acta de la Comissió de Valoració, formularà la proposta de resolució.

9.4. La resolució definitiva serà dictada per l'òrgan competent, de forma motivada d'acord amb els criteris de valoració establerts, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Girona i al web municipal, amb els mateixos efectes que la notificació individual.

9.5. Un àmbit temàtic podrà declarar-se desert en cas que no s'hagin presentat sol·licituds o quan cap de les presentades s'adeqüi als objectius, requisits i criteris de la convocatòria.

9.6. El termini màxim per resoldre i publicar l'atorgament dels premis serà d'un mes, a comptar des de l'endemà del dia de finalització del termini de presentació de candidatures.

10. Candidatures i terminis de presentació

Les entitats sol·licitants hauran de presentar la candidatura mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte i annexant la documentació requerida a la base 11 de les bases reguladores.

S'obre un període de presentació de candidatures, que comprèn de **l'1 al 25 de setembre de 2026**.

No obstant això, en el cas que es modifiqui aquest termini, l'Ajuntament de Girona ho comunicarà oportunament a través de la pàgina web i dels canals habituals de difusió.

Les candidatures poden ser presentades per la pròpia entitat, i també per persones vinculades amb l'organització, sempre que tinguin l'autorització explícita de l'entitat.

11. Documentació a presentar per a la sol·licitud del premi

Per presentar candidatura als **Premis Girona Creant Futur** és imprescindible que l'entitat aportï la següent documentació:

- a) Tràmit específic habilitat per a la sol·licitud del premi. La persona representant de l'entitat, empresa o organització interessada ha de presentar la candidatura mitjançant el formulari de sol·licitud i signar la declaració responsable manifestant el compliment dels requisits especificats a la base 5 de les bases reguladores. Cal un certificat electrònic vàlid per a la presentació de la sol·licitud. S'haurà d'acreditar la representació de conformitat amb l'establert a l'article 5 de la Llei 39/2015. La millor opció és a través d'un certificat electrònic de representant. També podeu fer servir el Registre Electrònic d'Apoderaments o adjuntar la documentació acreditativa de la representació durant el procés del registre electrònic.
- b) DNI/NIE de la persona signant de la sol·licitud com a representant de l'entitat, empresa o organització interessada. Aquest document no serà necessari en cas d'utilitzar el certificat electrònic de representant.

- c) Descripció detallada de la bona pràctica per la qual es presenta als **Premis Girona Creant Futur**:
- Nom de la bona pràctica
 - Àmbit temàtic al qual es presenta la bona pràctica
 - Any de l'aplicació de la bona pràctica
 - Justificació de la presentació de la bona pràctica
 - Contingut de la bona pràctica:
 - Breu descripció
 - Objectius
 - Metodologia implementada
 - Descripció de la implicació de la plantilla i altres agents en la creació de les mesures
 - Registre o documents que acreditin els comunicats interns sobre l'aplicació de les mesures
 - Documents acreditatius on hi consti la difusió de les bones pràctiques de manera externa
 - Dades que mostrin l'impacte que ha tingut la pràctica en l'entitat i fora d'aquesta
 - Exemples que justifiquin la transferència o les rèpliques de les bones pràctiques a altres entitats

L'entitat podrà presentar la informació addicional que consideri adequada per a la defensa de la candidatura (fotografies, vídeo reportatge, fulletons, informes, etc...).

Amb la presentació de la candidatura, les entitats participants accepten el contingut íntegre d'aquestes bases. Així mateix, les entitats participants accepten que l'Ajuntament de Girona es reservi el dret de fer difusió de les experiències presentades mitjançant qualsevol format.

12. Lliurament del premi

Aquest Premi és un reconeixement empresarial sense més efecte jurídic que l'esmentat reconeixement públic a les entitats que l'obtinguin, així com la difusió dels projectes i les mesures premiades.

El premi es lliurarà en un acte públic, com a reconeixement de la bona pràctica duta a terme per l'entitat.

L'Ajuntament de Girona divulgarà i farà publicitat de les entitats premiades en un acte públic i a través dels seus canals de difusió; a més, promourà bones pràctiques entre altres institucions i entitats que treballin en àmbits relacionats amb les temàtiques premiades.

Les entitats guanyadores podran fer publicitat del premi obtingut en capçaleres, anuncis i memòries, especificant l'any en què van ser guardonades. També podran publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació, fent referència a l'Ajuntament de Girona.

Annex 1. Graella de criteris de valoració de les candidatures

	Puntuació			
	3	2	1	0
<p>7.1. Qualitat, innovació i participació en el disseny (màx. 8 punts)</p> <p>Descripció de la mesura: Grau de claredat, concreció i rigor amb què es presenta la pràctica, incloent la definició dels objectius, les accions desenvolupades i la justificació basada en dades, necessitats detectades o marc teòric que sustenti la seva implementació.</p> <p>Innovació de la mesura: Grau d'originalitat i novetat de la pràctica implementada, valorant la seva capacitat per introduir elements diferenciadors respecte dels estàndards habituals del sector i aportar valor afegit en la gestió o en l'impacte social.</p> <p>Participació de la plantilla i cocreació de la mesura: Grau de participació de la plantilla i dels equips implicats en la proposició, disseny, desenvolupament i implementació de la mesura, així com la participació d'altres agents.</p>		<p>Descripció clara, estructurada i completa, amb objectius definits i justificació sòlida.</p> <p>Mesura amb elements innovadors rellevants i millora del model habitual.</p> <p>Mesura innovadora i pionera, amb transformació significativa del model existent.</p> <p>Co-creació efectiva de la mesura amb participació activa i estructurada de la plantilla i d'agents externs (centres educatius, entitats, administració o altres agents del territori), en totes o diverses fases del disseny i implementació.</p>	<p>Descripció parcialment clara, amb mancances en la concreció o justificació.</p> <p>Innovació limitada o incremental; amb valor afegit reduït, perquè es basa en solucions ja conegudes o habituals en el sector.</p> <p>Les mesures han estat plantejades pels òrgans directius i s'han consultat a la plantilla abans de ser implementades.</p>	<p>Descripció confusa o insuficient.</p> <p>No aporta cap innovació significativa ni presenta elements diferencials innovadors.</p> <p>Les mesures s'han definit i implementat de manera unilateral pels òrgans directius, sense consulta ni participació de la plantilla.</p>

	Puntuació	
	2	1
<p>7.2. Difusió (màx. 4 punts)</p> <p>Comunicació interna de la mesura: Grau en què les mesures desenvolupades es comuniquen de manera clara, regular i estructurada a totes les persones treballadores de l'entitat, garantint-ne el coneixement, la</p>	<p>Les mesures implementades es comuniquen a la plantilla de manera estructurada, sistemàtica i continuada en el temps.</p>	<p>Es realitzen comunicacions internes puntuals adreçades a la plantilla sobre les mesures desenvolupades a l'entitat.</p> <p>No es realitzen comunicats interns.</p>

implementació per altres organitzacions o agents del territori.				
---	--	--	--	--

Puntuació				
7.4. Transversalitat i continuïtat de les bones pràctiques (màx. 4 punts)				
	2	1	0	
Transversalitat de la mesura dins l'entitat: Grau d'integració de la mesura en el funcionament general de l'entitat, així com la seva coherència amb la cultura organitzativa, els valors i les polítiques internes.	La mesura està plenament integrada en l'organització, alineada amb els valors i les polítiques internes, i connectada amb l'estratègia i visió de futur de l'entitat.	La mesura presenta una integració parcial o limitada, amb una coherència insuficient amb les polítiques o línies estratègiques de l'entitat.	La mesura és aïllada i no s'integra en les polítiques ni en el funcionament general de l'entitat.	
Continuïtat i sostenibilitat en el temps: Grau en què la mesura ha estat implementada amb voluntat de permanència, disposa d'una estructura consolidada i compta amb planificació i recursos per garantir el seu manteniment i evolució a mitjà i llarg termini dins de l'entitat.	La mesura presenta una implementació consolidada, amb continuïtat en el temps i amb planificació i recursos que en garanteixen la sostenibilitat.	La mesura presenta una continuïtat incerta o limitada, sense evidències suficients de planificació o recursos per al seu manteniment.	La mesura té caràcter puntual i no es preveu la seva continuïtat.	

Puntuació				
7.5. Avaluació de les mesures (màx. 3 punts)				
	3	2	1	0
Incorporació d'elements d'avaluació: Grau en què l'empresa ha establert un sistema estructurat per mesurar, fer seguiment i valorar l'impacte i l'eficàcia de la mesura implementada.	La mesura incorpora un sistema d'avaluació complet, amb objectius definits, indicadors mesurables, metodologia clara i eines que permeten un seguiment i una avaluació basats en evidències.	La mesura incorpora elements d'avaluació definits, però sense una estratègia global o sistemàtica d'anàlisi dels resultats.	Es recullen dades de seguiment, però no es disposa de criteris d'avaluació definits ni d'un sistema estructurat.	No existeixen mecanismes ni criteris d'avaluació de la mesura.

7.6. Voluntarietat i valor afegit normatiu (màxim 3 punts)	Puntuació			
	3	2	1	0
Grau en què les mesures implementades per l'entitat van més enllà del nivell mínim d'exigència establert per la normativa aplicable , entenent-se com a valor afegit aquelles actuacions adoptades de manera voluntària per decisió de l'òrgan directiu o de govern de l'entitat	Les mesures constitueixen actuacions completament voluntàries i no responen al nivell mínim d'exigència normativa aplicable, evidenciant un alt grau de compromís estratègic de l'entitat.	Les mesures incorporen millores significatives respecte del nivell mínim d'exigència normativa aplicable, amb un enfocament clar de valor afegit.	Les mesures inclouen elements addicionals al compliment normatiu mínim, però amb un abast limitat o poc estructurat.	Les mesures responen exclusivament al nivell mínim d'exigència establert per la normativa vigent aplicable.