

## **Moció del grup municipal d'ICV-EUiA per la supervisió de les condicions laborals en contractes municipals**

La crisi econòmica que patim està afectant a les condicions laborals dels treballadors i treballadores arreu. A les baixades de salaris es sumen les males pràctiques de moltes empreses que incompleixen les condicions pactades i, fins i tot, l'estatut dels treballadors. Les administracions han de ser un garant de les condicions de treball dignes, no només de les persones que treballen directament a l'administració sinó d'aquelles que presten serveis mitjançant concessions i contractacions a tercers.

Les darreres setmanes em vist a les comarques com els treballadors i treballadores de l'empresa AJ.Ruz es veien obligats a endegar una vaga que ja porta més de 50 dies en defensa dels seus drets per l'incompliment reiterat i l'explotació dels treballadors i treballadores per part de l'empresa en contractes subscrits amb ajuntaments i administracions públiques diverses.

Tot i que les clàusules de contractació inclouen garanties de compliment de l'estatut dels treballadors i les condicions laborals sabem que no hi ha un seguiment o inspecció exhaustiva d'aquestes condicions laborals, entre d'altres pels recursos limitats dels ajuntaments. Tot i això, creiem que els ajuntaments han de reforçar el seu compromís amb el seu paper d'àrbitre de forma més proactiva.

Per tot això proposem els següents acords:

1. Que l'ajuntament de Girona habiliti una taula de negociació trilateral entre sindicats, empreses i el propi ajuntament, convocable per qualsevol de les parts quan hi hagi conflictes laborals en les contractacions depenents del consistori.
2. Estudiar un conveni de col·laboració amb el departament de treball de la Generalitat per tal de realitzar inspeccions periòdiques de les condicions laborals d'aquests contractes municipals.

En representació del grup municipal d'ICV-EUiA,

Miguel Ángel Díaz González