

ANNEX. REGLAMENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE GIRONA

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1. El Consell Municipal de Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intersexuals de Girona (en endavant LGTBI) és un òrgan consultiu sectorial de participació, creat per acord del Ple de l'Ajuntament de Girona el 8 d'octubre de 2012, de conformitat amb el que estableixen els articles 6.3 i 70 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Girona.
2. El Consell es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Girona d'orientar-se per l'article 40.8 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que estableix que els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

Article 2. Objectius i funcions

1. El Consell Municipal LGTBI té com a objectius i funcions:
 - a) Fomentar la igualtat de drets, les llibertats i el reconeixement social de les lesbianes, els gais i els homes i les dones transsexuals, bisexuals i intersexuals.
 - b) Estudiar, emetre informes i elaborar propostes sobre els assumptes que consideri d'interès per a les associacions, els altres agents del Consell i el municipi per tal de facilitar aquells canvis que portin a una ciutat més inclusiva i estructurada des de les aportacions dels ciutadans.
 - c) Impulsar l'acció municipal per fer de Girona una ciutat acollidora per a totes les persones.
 - d) Conèixer i debatre les actuacions municipals que contribueixin a promoure les aportacions de les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i intersexuals en tots els àmbits (social, cultural, polític, etc.).
 - e) Atendre específicament les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i intersexuals que pateixin situacions greus com a conseqüència de la seva condició afavorint i potenciant la coordinació entre les institucions que hi són implicades.
 - f) Ser consultat abans que els òrgans municipals debatin i aprovin assumptes d'especial incidència en aquest sector, principalment en els processos d'elaboració d'ordenances que afectin a les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i

intersexuals, no solament durant els períodes d'informació pública expressa, sinó també durant els mateixos treballs d'elaboració.

- g) Impulsar la coordinació i col·laboració entre les entitats, les associacions ciutadanes, els sectors professionals i representants municipals en l'àmbit LGTBI.
 - h) Analitzar la situació en què es troba la ciutat respecte les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i intersexuals, com també les actuacions que s'hi duen a terme i proposar mesures d'acord amb l'anàlisi.
 - i) Impulsar la participació i l'associacionisme dels col·lectius les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i intersexuals, facilitant la informació, la difusió, el suport i l'assessorament oportuns.
 - j) Promoure una dotació en el pressupost municipal per atendre les activitats del Consell
 - k) Donar suport als regidors de barri en aquelles accions que tinguin referència directa a l'àmbit de treball d'aquest Consell.
2. Atès el caràcter consultiu i de participació del Consell Municipal LGTBI, seran les seves funcions l'elaboració d'informes, l'impuls de processos participatius, dictàmens i demandes amb caràcter de recomanació per als òrgans del govern municipal, i no són, en cap cas, vinculants, podent també formular propostes i suggeriments.

Un cop l'any emetrà un informe que elevarà al Ple de l'Ajuntament de Girona.

Amb una periodicitat anual, com a mínim, ha de donar compte de la seva activitat a totes les entitats de les lesbianes, els gais i els homes i dones transsexuals, bisexuals i intersexuals i escoltar les seves propostes d'accions prioritàries de futur.

3. El Consell Municipal LGTBI ha de tenir en compte, tant en la seva estructura interna, com en totes les seves actuacions, l'especificitat de les diferents realitats que formen el seu àmbit de referència i especialment les diferències de gènere.

TÍTOL II ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 3. Òrgans del Consell LGTBI

Són òrgans del Consell Municipal LGTBI la Presidència i la Vicepresidència, el Plenari i la Comissió Permanent.

Article 4. La Presidència i la Vicepresidència

1. La Presidència correspon a l'alcalde o alcaldessa de l'Ajuntament de Girona, qui podrà delegar en la regidoria dels Serveis Socials municipals.
2. La Vicepresidència correspon a un/a representant del sector associatiu a què fa referència l'article 6è, punt 2.c) d'aquest Reglament, dels quals se n'elegirà un/a en el Consell Plenari a l'inici del mandat corporatiu.

3. La Vicepresidència serà elegida per un període de 4 anys no prorrogable. El càrrec té un caràcter nominal i, en cas de baixa per renúncia, dimissió o qualsevol altre motiu, es procedirà a la convocatòria del procés electoral per cobrir la vacant, tal com estableix el punt 2 d'aquest article.

Article 5. El Consell Plenari

1. El Consell Plenari és l'òrgan de màxima representació del Consell Municipal de LGTBI. El nomenament o designació dels seus membres correspon a l'Alcaldia a proposta dels diferents sectors. Tanmateix es designarà un membre suplent per cada entitat de les que conformen el sector.
2. El Consell Plenari estarà integrat, amb veu i vot, per:
 - La Presidència i la Vicepresidència.
 - Una persona en representació de cadascun dels grups polítics de la corporació.
 - Una persona en representació de cadascuna de les associacions de LGTBI amb presència al municipi de Girona.
 - Una persona en representació de la comissió de Drets Humans de l'Il·lustre Col·legi Oficial d'Advocats de Girona.
 - Fins a tres persones representants dels sindicats majoritaris de la ciutat.
 - Una persona representant de la Universitat de Girona.
 - Fins a tres persones que per la seva trajectòria personal destaquin pels seus coneixements sobre els assumptes d'interès d'aquest Consell, amb veu i vot, proposades per les associacions LGTBI.
 - El/la regidor/a delegat/da de Serveis Socials, el/la cap de Serveis Socials i el/la cap de secció de Serveis Socials Especialitzats.
3. El mandat dels membres d'aquest Consell té una durada de 4 anys, coincidint amb el mandat de la Corporació municipal.
4. Qualsevol entitat LGTBI que no formi part del Consell Plenari podrà sol·licitar la seva incorporació per escrit i aquesta haurà de ser aprovada pel propi Consell.
5. El Consell Plenari el convocarà la Presidència com a mínim dues vegades l'any, a iniciativa pròpia o bé quan ho demanin dues cinquenes parts del nombre legal de membres del Plenari. Aquestes convocatòries seran ordinàries, i han de tenir ordre del dia i ser realitzades amb una antelació mínima de set dies hàbils.
6. La convocatòria extraordinària del plenari ha de tenir també ordre del dia i s'ha de fer amb una antelació mínima de tres dies hàbils si la urgència ho permet. El Plenari és convocat per la Presidència, bé a iniciativa pròpia o bé quan ho demanin dues cinquenes parts del nombre legal de membres del Plenari.
7. El quòrum necessari per a constituir vàlidament el Plenari ha de ser d'un terç del seu nombre legal de membres de ple dret. Aquest quòrum s'ha de mantenir al llarg de tota la sessió.

Article 6. Funcions del Consell Plenari

Són funcions pròpies del Plenari:

- L'aprovació i modificació, si s'escau, de la proposta de Reglament del Consell.
- L'elecció i revocació de la Vicepresidència, d'acord amb el que estableix l'article 4t el present Reglament.
- Aprovar, si escau, les propostes de la Comissió Permanent.
- Conèixer les actuacions desenvolupades per la Comissió Permanent presentades en la memòria anual.

Article 7. La Comissió Permanent

1. La Comissió Permanent és l'òrgan de continuïtat del Consell en la mesura que s'encarrega de discutir, emetre informes i estudiar els assumptes que es debatran al Plenari.
2. La Comissió Permanent està integrada per:
 - el/la regidor/a delegat/da de Serveis Socials;
 - la Vicepresidència;
 - el/la cap de Serveis Socials;
 - el/la cap de secció de Serveis Socials Especialitzats;
 - una persona representant a cada entitat LGTBI que forma part del Plenari;
 - dos representants dels altres membres del Plenari;
 - La secretaria tècnica.
3. La Comissió Permanent podrà convidar a les seves reunions, si així ho creu convenient, a persones amb responsabilitats específiques per a un tema a tractar, amb veu i sense vot.
4. La Comissió Permanent la convocarà el/la regidor/a de Serveis Socials com a mínim tres vegades l'any. Aquestes convocatòries seran les convocatòries ordinàries, i hauran de tenir ordres del dia i ser realitzades amb una antelació mínima de set dies hàbils.
5. La convocatòria extraordinària de la Comissió Permanent haurà de tenir també ordres del dia i s'haurà de fer amb una antelació acceptada per la majoria dels membres, mínima de dos dies hàbils si la urgència ho permet. És convocada per la Presidència, bé a iniciativa pròpia o bé quan ho demani la meitat dels membres de la Comissió Permanent.
6. Si el/la representant a la Comissió Permanent d'una entitat escollida causés baixa per qualsevol motiu, aquesta entitat nomenarà el/la substitut/a corresponent.

Article 8. Funcions de la Comissió Permanent

Són funcions de la Comissió Permanent les esmentades a l'article 2n d'aquest Reglament, tret d'aquelles que estan reservades de forma exclusiva al Plenari, d'acord amb allò que es disposa a l'article 6è d'aquest Reglament, i, a més,

- La proposta al Plenari, per a la seva aprovació, si escau, de la creació de grups de treball, així com el nomenament dels/les respectius/ves coordinadors/es.
- Informar i retre comptes al Plenari sobre totes les activitats i actuacions dutes a terme en l'exercici de les seves funcions.

Article 9. Secretaria tècnica

1. La funció de Secretaria tècnica l'exercirà la Secretària de la Corporació qui la podrà delegar a un tècnic/a dels Serveis Socials municipals.

2. El/la responsable de la Secretaria tècnica tindrà les funcions de redacció de les actes del Consell Plenari i de la Comissió Permanent. Aquesta funció és compatible amb la de membre del Consell.

Disposició addicional primera

Per tal de garantir un bon funcionament del Consell Municipal LGTBI, el Plenari, en qualsevol moment, pot convocar un grup d'organització interna per fer una proposta de revisió i/o adequació d'aquelles disposicions del present Reglament que es considerin oportunes. Posteriorment el nou Reglament serà aprovat pel procediment legal establert.

Disposició addicional segona

En tot allò no previst per aquest Reglament, seran d'aplicació el Reglament regulador de les institucions de la participança i de la gestió de conflictes de l'Ajuntament de Girona i el Reglament Orgànic Municipal.

Disposició final

Aquest reglament entrarà en vigor un cop hagi estat publicat el seu text íntegre en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i hagi transcorregut el termini previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, i regirà mentre no s'acordi la seva modificació o derogació.

Girona, 11 de juliol de 2016

La tinenta d'alcalde presidenta de la Comissió Informativa de d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat

Silvia Paneque Sureda