

Normes d'Actuació de la Policia Municipal

**AJUNTAMENT DE
GIRONA**

BOP Núm. 141 del 9 de novembre de 1991

CAPÍTOL I

LES NORMES DEONTOLÒGIQUES D'ACTUACIÓ DE LA POLICIA MUNICIPAL

Article 1

El policia ha de complir amb els deures que li confereix l'ordenament jurídic adequat, en tot moment, la seva actuació al que aquest estableix. Conseqüentment, s'abstindrà de realitzar qualsevol activitat prohibida per la llei i la resta de l'ordenament jurídic.

Article 2

El policia ha de desenvolupar la seva funció amb dignitat, integritat i imparcialitat.

Article 3

El policia ha d'evitar, en l'exercici de la seva actuació professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria.

Article 4

El policia Local ajustarà la seva actuació als principis d'idoneïtat i proporcionalitat, i per tant procurarà utilitzar sempre els medis menys restrictius dels drets individuals.

Article 5

El policia només podrà fer ús de la força, especialment de les armes de foc, de forma excepcional i com a últim recurs per portar a terme una comesa exigida o autoritzada per l'ordenament jurídic.

Article 6

El policia ha de guardar secret sobre les qüestions de caràcter confidencial de que tingui coneixement, a no ser que l'exercici de les seves funcions o les disposicions de la llei li ordenin actuar d'una altra manera.

Article 7

El policia ha de col·laborar amb l'Administració de Justícia i auxiliar-la en els termes que estableixi l'ordenament jurídic.

Article 8

El policia ha de vetllar per la vida i integritat física dels detinguts i respectar els seus drets.

Article 9

El policia ha de tenir en compte el respecte als drets humans observant un tracte correcte en les seves relacions amb els ciutadans i amb els seus companys.

Article 10

El policia ha de respectar, en la seva actuació professional, els principis de jerarquia i subordinació, obeint, sense demora, les ordres legítimes donades pels seus superiors.

CAPÍTOL II

EL PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Article 11.- Faltes disciplinàries.

Les faltes comeses pels funcionaris del Servei de Policia en l'exercici del seu càrrec seran qualificades de lleus, greus o molt greus.

Les faltes lleus prescriuran al mes, les greus als dos anys i les molt greus als sis anys.

Article 12.- Graduació de les faltes.

El caràcter molt greu, greu o lleu de les faltes es fixarà en funció dels següents criteris:

- a) Intencionalitat.
- b) Pertorbació dels serveis policials o del normal funcionament de l'Administració.
- c) Danys i perjudicis que puguin afectar tant a la pròpia administració com als administrats.
- d) Falta de consideració respecte als ciutadans o subordinats.
- e) Compliment dels principis de disciplina i jerarquia propis del servei de la policia local.
- f) Reincidència.
- g) Transcendència dels fets per la seguretat ciutadana.

Article 13.- Graduació de les sancions.

Per raó de les faltes a què es refereixen els articles anteriors, es podran imposar les sancions següents:

- a) Apercibiment.
- b) Pèrdua d'1 a 4 dies de remuneració i suspensió de funcions.
- c) Pèrdua de 5 a 20 dies de remuneració i suspensió de funcions per igual període.
- d) Suspensió de funcions per més de 20 dies i menys d'un any amb pèrdua de retribucions.
- e) Suspensió de funcions per més d'un any i menys de sis, amb pèrdua de retribucions.
- f) Separació del servei.

Les faltes lleus es poden corregir amb les sancions indicades en els apartats a) i b), les greus amb les sancions referides als apartats c) i d), i les molt greus són les contingudes en els apartats e) i f).

Els terminis de prescripció de les sancions seran els mateixos establerts per a la prescripció de les faltes a que aludeix l'art. 14.

Article 14.- Normativa aplicable.

El règim disciplinari dels membres del servei de la policia local serà l'establert a:

- Títol V de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, de 13 de març de 1986, i Reglament que desenvolupa el Règim Disciplinari.
- Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, de 2 d'agost de 1984.
- Llei 17/1985 de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat (conforme a l'article 307 de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, de 15 d'abril de 1987).
- Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, de 30 de juliol de 1990.
- Reglament intern del propi servei, que pugui aprovar-se.

Article 15.- Òrgan competent per imposar sancions.

La imposició de sancions disciplinàries és competència de l'Alcaldia-Presidència, a excepció de la sanció de separació del servei, que, d'acord amb la normativa legal, correspon al Ple. L'Alcalde podrà delegar aquesta competència en el membre de la Corporació que exerceixi el comandament directe del personal.

No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no és en virtut d'expedient instruït a aquest efecte, amb audiència de l'interessat. Les faltes lleus poden ser corregides sense necessitat d'instruir expedient, donant audiència en tot cas a l'interessat.

Article 16.- Intervenció del Comitè d'Ètica en els procediments disciplinaris.

En tots aquells expedients disciplinaris que es tramitin a policies municipals per qüestions d'ordre intern que afectin a la imatge del propi servei o puguin tenir repercussions públiques, la intervenció del Comitè d'Ètica, a nivell d'informe, es produirà en el moment processal anterior a la formulació de la proposta de resolució quan es tracti de falta greu, i abans de la resolució si la falta té la consideració de lleu. És evident que quan el procediment es refereixi a supòsits de queixes del ciutadà davant actituds concretes de la policia local rebudes pel comitè, la intervenció d'aquest serà des del primer moment de la denúncia o queixa i serà ell el que, en el seu cas, proposi a l'Alcaldia l'inici d'expedient manifestant la seva opinió sobre la possible graduació de la falta a efectes de la seva consideració com lleu, greu o molt greu i remittint copia dels

antecedents de que disposi.

CAPÍTOL III

ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DEL COMITÈ D'ÈTICA POLICIAL

Article 17.- Del Comitè d'Ètica Policial.

És constitueix un Comitè d'Ètica Policial compost per cinc membres. Els membres del Comitè són nomenats per l'Alcalde, dos directament i tres entre els policies del servei i a proposta d'ells.

El Secretari de la Corporació o el Cap de la Secció de Personal serà el secretari nat del Comitè, amb veu i sense vot.

Article 18.- De la Presidència del Comitè.

L'Alcalde, després de consultar amb el Cap del Servei, designarà d'entre els membres del Comitè un President i un President suplent. El President suplent substituirà el President en cas d'absència o d'incapacitat.

Article 19.- Del mandat dels membres del Comitè.

El mandat dels membres del Comitè, així com el del President i el del President suplent, serà de dos anys. El mandat només és renovable per dues vegades consecutives.

Article 20.- Del funcionament del Comitè.

Les reunions del Comitè les convocarà per escrit el President, almenys amb deu dies d'antelació. La convocatòria anirà acompanyada de l'acta provisional de la reunió anterior.

El President convocarà el Comitè almenys una vegada cada dos mesos i cada vegada que ho cregui convenient, a fi de deliberar sobre els temes que són de la seva competència amb la màxima puntualitat.

El quòrum del Comitè és de tres membres, un dels quals ha de ser el President o el President suplent i un altre el Secretari.

Les decisions del Comitè són adoptades per majoria. En cas d'empat, el President pot disposar del vol de qualitat. El Secretari redactarà l'Acta dels acords.

Article 21.- De les funcions del Comitè.

El Comitè actuarà en temes referits a la imatge pública de la Policia Municipal:

- a) A petició d'un ciutadà.
- b) A petició d'una entitat jurídica.
- c) En cas d'instruir-se expedient a un policia de servei, si el tema afecta o pot afectar la imatge de la Policia Municipal.
- d) En cas d'imposició de sanció a un policia municipal sense instrucció d'expedient, per tractar-se d'una falta lleu, si ho demana l'afectat.
- e) Per consideracions internes dels serveis, a petició del Cap de Servei.

Article 22.- Dels escrits presentats al Comitè.

En rebre un escrit que sol·liciti l'actuació del Comitè, el Secretari ha de posar-la en coneixement del policia implicat perquè doni, per escrit, la seva versió del fet.

D'altra banda, el Secretari comunicarà al Comitè els escrits presentats sol·licitant l'actuació del Comitè i la declaració escrita feta pel policia implicat, com a plec de descàrrec.

Article 23.- De les deliberacions i testimonis.

El Comitè delibera sobre els escrits que li han estat lliurats. No obstant això, pot fer ús de testimonis orals si ho considera convenient. En aquest cas ho comunicarà per escrit a l'Alcalde i convocarà els testimonis per escrit.

En cas de requerir-se testimonis orals, el Comitè designarà d'entre els seus membres els encarregats d'escoltar-los.

Article 24.- De les consideracions possibles del Comitè.

El Comitè ha de considerar qualsevol escrit que li sigui adreçat i pot, segons el cas, després de la valoració corresponent:

1.- Si és una queixa:

- a) Rebutjar-la quan estimi que el fet denunciat no vulnera les normes d'actuació de la policia.
- b) Decidir que existeix matèria per a un procediment administratiu.
- c) Decidir que no existeix matèria per a un expedient, però si que pot existir una falta lleu.

2.- Si és una mostra de satisfacció, proposar a l'Alcalde l'atorgament de mèrits professionals, d'una recompensa o la comunicació d'una felicitació.

3.- Si l'escrit obeeix a motius interns del servei o és un expedient, l'acord del Comitè constituirà part de l'expedient.

Article 25.- De l'actuació del Comitè quan hi hagi matèria per a un expedient.

Quan el Comitè decideixi que existeix matèria per a un procediment disciplinari, ho comunicarà a l'Alcaldia-Presidència als efectes corresponents.

En l'expedient que es pugui instruir amb aquest motiu, el Comitè haurà de ser escoltat amb efectes vinculants mitjançant informe escrit, previ examen de les actuacions, en el moment immediatament anterior a la imposició de la possible sanció.

Article 26.- De l'actuació del Comitè en cas de rebutjar una queixa.

Quan el Comitè rebutgi una queixa pot, en interès del públic, del servei de policia o del policia implicat, comunicar a aquest últim, per escrit, les advertències o observacions que puguin servir per estimular la seva consideració professional o bé per prevenir una falta disciplinària.

Aquesta comunicació, de la qual es donarà trasllat al Cap del servei per al seu coneixement, no constitueix cap sanció disciplinària ni queda reflectida a l'expedient del policia.

Article 27.- De l'actuació del Comitè en cas d'escrit de satisfacció.

Si després d'haver examinat un escrit de satisfacció, felicitació o reconeixement per l'actuació d'un policia o grup de policies, el Comitè fa una proposta d'atorgament de mèrits professionals o de recompenses, el tràmit s'haurà de fer segons la legislació vigent. En aquests casos, el Comitè traslladarà l'escrit al Cap del servei per al coneixement general.

Article 28.- De la comunicació del Comitè amb la Corporació.

De totes les comunicacions referides a l'actuació de la Policia Municipal rebudes per la Corporació Municipal o el Cap del servei, es donarà el corresponent trasllat al Comitè a través del seu Secretari.

Article 29.- De la comunicació del Comitè amb els ciutadans.

Sempre que el Comitè accepti o rebutgi la queixa d'un ciutadà adreçada directament a ell, donarà la deguda satisfacció al comunicant i li farà saber la decisió adoptada. Igualment el Comitè donarà resposta a les expressions de satisfacció que li siguin directament adreçades.

Article 30

El Comitè podrà, en aquells casos en què ho cregui convenient, proposar l'assignació d'altres funcions respecte d'aquells membres de la policia en els que s'apreciïn notòries deficiències en la prestació del servei com a conseqüència de les denúncies que rebí, i àdhuc la suspensió preventiva quan la falta revesteixi una gravetat que pugui tenir repercussions en la prestació del servei.

Article 31

La intervenció del Comitè, especialment quan pugui afectar el funcionament intern del

servei, no pot perjudicar l'agilitat administrativa.

DISPOSICIONS FINALS

El present Reglament, entrarà en vigor a partir del dia següent de la publicació en el B.O.P., i serà d'aplicació en tot allò que no contradigui al que s'estableixi o pugui establir-se en legislació o normativa de rang superior que faci referència a l'Estatut de la Policia Local.

Girona, 22 de juliol de 1.991

*PER LA COMISSIÓ INFORMATIVA DE VIA PÚBLICA I SEGURETAT,
El Tinent d'Alcalde,*

DILIGÈNCIA:

Per fer constar que el Ple de la Corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 30 de juliol de 1991, va aprovar inicialment per majoria les anteriors normes.