

Sol·licitant

<input type="checkbox"/>	Sr.	Nom o		Doc. identificatiu:	
<input type="checkbox"/>	Sra.	Raó social:			

Representant

Nom:		Doc. identificatiu:	
------	--	---------------------	--

Dades per a notificacions

Adreça electrònica:					
Telèfon mòbil:		Telèfon fix:			
Titular de l'adreça:					
Adreça (en cas de ser persona física):					
Municipi:		CP:			
Vull rebre notificacions a través d'e-NOTUM:				<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Exposo

(Si cal, podeu utilitzar el revers o un full addicional)

--

Demano

--

Girona, ___ de/d' _____ de 20__

Signatura,

TRACTAMENT DE DADES PERSONALS:

Responsable del tractament: Ajuntament de Girona.

Finalitat: Exclusiva per aquesta tramitació. No se cediran a tercers sense el vostre consentiment excepte que una norma legal ho autoritzi.

Base legal: El tractament està legitimat per la Llei municipal i de règim local de Catalunya (DL 2/2003, art. 66) i la Llei de procediment administratiu comú de les administracions públiques (L 39/2015, art. 28.1 i 66).

Drets ARSLOP: Podeu exercir els drets sobre les vostres dades mitjançant sol·licitud presentada al Registre General (plaça del Vi, 1, 17004-Girona) o a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>). **Més informació** a www.girona.cat/dadespersonals.

ALCALDIA PRESIDÈNCIA DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA

Sol·licitud de subvenció a la contractació Girona Actua

Dades de l'empresa o entitat

Empresa/Entitat:		CIF:	
Domicili social:			
Activitat econòmica principal:			

Dades de la persona representant legal

Nom i cognoms:		NIF:	
En qualitat de: ¹			
Adreça:			
Població:		CP.:	

Dades de la contractació²

Nom i cognoms de la persona contractada:		NIF:	
Modalitat contractual:			
Tipus de jornada:	<input type="checkbox"/> Jornada completa	<input type="checkbox"/> Jornada parcial	

Càlcul de l'import de la subvenció que es sol·licita:

Jornada	% SMI	Import mensual	Període subvencionat	Import total subvenció
Completa	100%	1.000,00	6 mesos	6.000,00
Parcial	50%	500,00	6 mesos	3.000,00
Import de la subvenció que se sol·licita:				

Criteris de valoració de les sol·licituds³

Criteris	Punts
<input type="checkbox"/> Constitució empresa/entitat o alta al RETA inferior a 3 anys	3
<input type="checkbox"/> Empresa/entitat amb una plantilla de fins a 5 treballadors/es	3
<input type="checkbox"/> Modalitat de contractació indefinida	2
<input type="checkbox"/> Jornada laboral completa ⁴	2
Puntuació màxima	10

¹ D'acord amb els poders o autorització que acrediti les seves facultats per actuar en nom de la persona jurídica sol·licitant.

² Per la qual se sol·licita la subvenció a la contractació Girona Actua

³ Marqueu els criteris de valoració que compliu

⁴ Segons normativa d'aplicació

Declaro

1. Que l'empresa sol·licitant es troba d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques, en els supòsits en què sigui obligatori; amb alta en el RETA o una mutualitat com a sistema alternatiu, en el cas de les persones físiques empresàries; i en el cas de les entitats sense ànim de lucre i cooperatives, disposen de l'escriptura de constitució i de la inscripció al registre corresponent.
2. Que la contractació, per a la qual se sol·licita la subvenció, respon a les condicions explicitades prèviament a l'oferta de treball, que s'han de regir per la normativa laboral d'aplicació, en base a la qual el Servei Municipal d'Ocupació ha portat a terme la preselecció de candidatures.
3. Que la persona contractada no ha tingut una relació laboral amb la mateixa empresa o altres vinculades (socis comuns amb un mínim del 25% de participació en ambdues empreses), durant l'any anterior a la data de contractació, ni tampoc és o ha estat membre dels òrgans d'administració de l'empresa, ni té o ha tingut participació del capital de l'empresa igual o superior al 10%, així com tampoc és familiar dels titulars o dels membres dels òrgans de direcció o administració amb relació de parentiu de fins a segon grau per consanguinitat o afinitat o relació anàloga.
4. Que el contracte de treball, objecte de subvenció, representa un increment de la plantilla, respecte a la mitjana dels 12 mesos previs a la primera contractació subvencionable, a excepció dels llocs de treball que hagin quedat vacants pels següents motius que justifiquen la rotació personal:
 - Baixa voluntària
 - Jubilació
 - Reducció voluntària de la jornada de treball
 - Acomiadament disciplinari procedent
 - Altres motius:
5. Que l'empresa/entitat es troba al corrent de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Girona, l'Agència Estatal d'Administració Tributària, la Tresoreria General de la Seguretat Social i la Generalitat de Catalunya; i, als efectes d'acreditar el que es declara, autoritza a l'Ajuntament de Girona a sol·licitar les dades relatives a l'estat d'acompliment de les seves obligacions tributàries i de la seguretat social.
6. Que l'empresa/entitat no es troba en cap de les circumstàncies que impedeixen adquirir la condició de beneficiària previstes a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
7. Que l'empresa/entitat ha justificat en forma qualsevol subvenció anteriorment atorgada per l'Ajuntament de Girona, excepte que encara no hagi transcorregut el corresponent termini de justificació, d'acord amb l'article 9.3.b. de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de Girona, els seus organismes autònoms i entitats que en depenen, publicada al BOP en data 10 de desembre de 2015.
8. Que l'empresa/entitat disposa d'un sistema d'organització i gestió de la prevenció d'acord amb la llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; amb el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció; així com, d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.
9. Que l'empresa/entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de

novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

10. Que l'empresa/entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, d'acord amb l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
11. Que l'empresa/entitat compleix amb l'obligació d'indicar, d'acord amb els agents social, els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i per intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Aquest requisit només és aplicable en el cas d'empreses amb una plantilla igual o superior a 25 persones. També, no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb el que estableix l'article 11.1 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes, sempre i quan la sanció sigui vigent.
12. Que l'empresa/entitat compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
13. Que l'empresa/entitat no ha estat sancionada en resolució ferma per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, durant l'any anterior a la convocatòria, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000 de 4 d'agost, o, si ha estat sancionada, ha aplicat les mesures correctores previstes i abonat les quantitats requerides per aquest concepte.
14. Que l'empresa/entitat compleix amb les obligacions i no incorre en els supòsits de prohibició establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de setembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.
15. Que l'empresa/entitat compleix amb l'obligació de declarar la sol·licitud i/o l'obtenció d'altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar la relació detallada a fi d'informar sobre la concurrència d'ajuts per la mateixa activitat.
16. Que l'empresa/entitat no incompleix la normativa de mínimis que estableix el Reglament (EU) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de mínimis: l'entitat sol·licitant i les empreses vinculades no han rebut més de 200.000,00 euros d'ajuts mínimis en els darrers 3 exercicis fiscals (exercici fiscal en curs i els dos anteriors), per part d'una altra administració, organisme o empresa pública d'àmbit estatal, autonòmic o local.
17. Que l'empresa/entitat no ha amortitzat llocs de treball indefinit mitjançant acomiadaments improcedents reconeguts per sentència judicial ferma, en el cas que es tracti de llocs de treball amb les mateixes funcions que la contractació subvencionada, així com tampoc ha tramitat expedients de regulació d'ocupació (ERO), durant els 3 mesos anteriors a la contractació subvencionada i durant el període subvencionat per part de l'Ajuntament de Girona, exceptuant els EROTO per motiu de causa major.
18. Que l'empresa/entitat compleix amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

19. Que l'empresa/entitat compleix amb qualsevol altra obligació legal o reglamentària que els pugui afectar.

Declaració d'altres ajuts rebuts

- Que no s'han sol·licitat o rebut cap altres subvencions pel mateix concepte.
- Que l'entitat que represento ha sol·licitat o rebut les subvencions o ajuts públics i/o privats, nacionals o internacionals, per desenvolupar aquest projecte que es detallen a continuació i que aquestes no provenen de fons europeus.

Nom del programa de l'ajut o subvenció	Administració concedent	Quantia	Estat ⁵	Data de concessió	% actuació subvencionada ⁶	Normativa reguladora
TOTAL:		€				

Declaració d'altres ajuts rebuts

Que l'entitat a la que represento no incompleix la normativa de mínims que estableix el Reglament (EU) núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea.

En relació a altres a altres possibles ajuts sotmesos a la normativa mínims:

- Que l'entitat que represento no ha rebut de les administracions públiques catalanes, espanyoles i/o comunitàries en els darrers 3 exercicis fiscals cap altre ajut de qualsevol naturalesa.
- Que l'entitat que represento ha rebut de les administracions públiques catalanes, espanyoles i/o comunitàries en els darrers 3 exercicis fiscals els següents ajuts sotmesos a mínims.

Nom del programa de l'ajut o subvenció	Administració concedent	Quantia	Estat ⁷	Data de concessió	Normativa reguladora
TOTAL:		€			

Girona, ___ de/d' _____ de 20 ___
 Signatura,⁸

⁵ Sol·licitat o concedit

⁶ Percentatge que representa la subvenció respecte al cost total de l'actuació subvencionada

⁷ Sol·licitat o concedit

⁸ Signatura de la persona representant legal de l'empresa/entitat.