

SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE L'AJUNTAMENT EN PLE DE 3 DE MAIG DE 2019.

A la ciutat de Girona, a les onze i trenta-tres minuts del matí del dia tres de maig de dos mil dinou es reuneix el Ple de l'Ajuntament de Girona al Saló de Sessions, sota la presidència de l'alcaldeessa-presidenta, senyora Marta Madrenas Mir, amb l'assistència dels regidors i regidores que figuren a continuació, a l'efecte de celebrar sessió extraordinària.

ASSISTENTS:

ALCALDESSA-PRESIDENTA

Sra. MARTA MADRENAS I MIR (CiU)

REGIDORS I REGIDORES

Sr. EDUARD BERLOSO I FERRER (CiU)

Sra. MARIA ÀNGELS PLANAS I CROUS (CiU)

Sra. GLÒRIA PLANA YANES (CiU)

Sr. JOAN JOSEP ALCALÀ QUIÑONES (CiU)

Sr. CARLES RIBAS GIRONÈS (CiU)

Sr. CRISTÒBAL SÁNCHEZ TORREBLANCA (CiU)

Sra. EVA PALAU GIL (CiU)

Sr. NARCÍS SASTRE FULCARÀ (CiU)

Sr. JOSEP PUJOLS ROMEU (CiU)

Sra. MARIA MERCÈ ROCA PERICH (ERC – MES)

Sr. MIQUEL POCH CLARA (ERC – MES)

Sr. PERE ALBERTI SERRA (ERC – MES)

Sra. ROSA MARIA JAUMÀ POU (ERC-MES)

Sra. LAIA PÉLACH SAGET (CUP – Crida per Girona)

Sr. LLUC SALELLAS VILAR (CUP – Crida per Girona)

Sra. ESTER COSTA FITA (CUP – Crida per Girona)

Sra. SÍLVIA PANEQUE SUREDA (PSC – CP)

Sra. ELISABETH RIERA ALEMANY (PSC – CP)

Sr. JOAQUIM RODRIGUEZ VIDAL (PSC – CP)

Sr. MANUEL MARTÍN VERTEDOR (PSC – CP)

Sra. MÍRIAM PUJOLA ROMERO (C's)

Sr. MANUEL VÁZQUEZ RODRÍGUEZ (C's)

Sra. CONCEPCIÓ VERAY CAMA (PPC)

Excusa la seva absència el regidor Toni Granados Aguilera.

Dóna fe de l'acte el secretari general, José Ignacio Araujo Gómez. També hi assisteix l'interventor Carles Merino Pons.

Constatada l'existència de quòrum legal, la Presidència declara oberta la sessió.

ORDRE DEL DIA

PROPOSTES.

Comissió Informativa Sostenibilitat, Medi Ambient, Participació, Seguretat i Cooperació

1. Expedient 2019016709. Ratificació de l'acord de dissolució del Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient de les comarques gironines (CILMA).

Comissió Informativa d'Hisenda i Règim Interior

2. Expedient 2018032296. Pròrroga de la cessió d'ús a la Fundació SER.GI de l'ús d'un local situat al c/ Joan Reglà / Plaça Lluís Companys, número 12 - Edifici cent Llars

3. Expedient 2018030793. Modificació de diversos articles de l'Acord/Conveni de Condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Girona.

4. Expedient 2019017844. APROVACIO DE LES MODIFICACIONS DE LA RLT I VALORACIÓ ECONÒMICA DE LA RLT.

5. Expedient 2019018066. Modificació pressupostària: crèdit extraordinari i suplement de crèdit.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Molt bon dia de nou i donàriem inici a la sessió extraordinària del Ple.

COMISSIÓ INFORMATIVA SOSTENIBILITAT, MEDI AMBIENT, PARTICIPACIÓ, SEGURETAT I COOPERACIÓ

1. Ratificació de l'acord de dissolució del Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient de les comarques gironines (CILMA).

En data 1 d'abril de 2019, el Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient de les comarques gironines (CILMA) realitza tramesa via registre d'entrada núm. 2019025746 de l'acord de dissolució i liquidació de l'entitat, amb efectes econòmics i administratius a data 31 de desembre de 2019.

El Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient de les comarques gironines (CILMA), associació d'ens locals del que forma part l'Ajuntament de Girona, ha comunicat que la seva Assemblea Extraordinària ha aprovat, en data 14 de març de 2019, un acord de dissolució i liquidació de l'entitat, amb efectes econòmics i administratius de 31 de desembre de 2019, i sol·licita que l'esmentat acord es sotmeti a la consideració i aprovació del Ple de tots els seus membres, per a la seva ratificació.

En els darrers anys, i degut al context econòmic global, s'ha anat produint un procés de racionalització i redimensionament dels ens locals i de tots els organismes que

formen part, directament o indirecta, del seu sector públic. A partir de les lleis de sostenibilitat financera de 2012 i de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local de 2013, el CILMA va quedar adscrit al sector públic de la Diputació de Girona, ens que n'aporta gran part del pressupost i que ha assumit així el control financer i la supervisió última de la seva activitat.

Més recentment, en ocasió dels informes de control financer que elabora la Diputació de Girona, s'han efectuat recomanacions en el sentit de transformar la figura jurídica del CILMA, atesa la inconveniència de la forma d'associació de municipis per a la prestació de serveis destinats als ens locals.

Els vigents estatuts de l'Associació (art. 38) preveuen que la dissolució l'ha d'acordar l'Assemblea General, convocada expressament per a aquest fi, i que l'acord requerirà el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres, i haurà de ser ratificat pel Ple de cadascun dels ens locals.

L'article 15 del Decret 110/1996 preveu, per al supòsit de dissolució, que cal seguir els mateixos tràmits que per a la creació, és a dir, aprovació d'un acord per majoria absoluta de tots els ens locals que en són membres.

Art. 38 dels Estatuts del CILMA (aprovats per l'Assemblea General de 25 de maig de 1999 i modificats el 25 de novembre de 2014).

Art. 15 del Decret 110/1996, de 2 d'abril, de les organitzacions associatives dels ens locals.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

PRIMER.- Ratificar l'acord de dissolució i liquidació de l'associació d'ens locals "Consell d'iniciatives locals per al medi ambient de les comarques gironines", amb efectes econòmics i administratius de 31 de desembre de 2019, aprovat per la seva Assemblea Extraordinària en sessió de 14 de març de 2019.

SEGON.- Acceptar les mesures de liquidació adoptades en l'esmentat acord de dissolució pel que fa al destí del patrimoni, al romanent econòmic, i al personal del CILMA.

TERCER.- Encomanar al CILMA la realització dels tràmits següents:

a) Publicació al BOP de Girona, i una referència al DOGC, de l'acord de dissolució i liquidació, una vegada es compti amb els acords de ratificació de tots els ens associats.

b) Remissió de l'acord de dissolució i liquidació a la Direcció General d'Administració Local, als efectes de constància en el Registre d'organitzacions associatives d'ens locals.

QUART.- No efectuar el nomenament del representant de l'Ajuntament de Girona al CILMA un cop es renovi la corporació en les properes eleccions locals, atesa la proximitat de la data efectiva de la seva dissolució.

CINQUÈ.- Sol·licitar a la Diputació de Girona que constitueixi un òrgan consultiu en matèria de medi ambient i sostenibilitat, com a instrument de participació i col·laboració dels ens locals de la demarcació en la definició de les polítiques ambientals competència de la Diputació.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): En aquest cas començaríem amb l'ordre del dia i el primer punt és referent a una ratificació d'un acord de dissolució del CILMA. Senyor secretari... No? No cal, doncs directament el senyor Sastre.

Intervencions (les intervencions dels membres assistents es donen un cop atorgada la paraula per la senyora alcaldessa-presidenta de conformitat amb l'article 94 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals aprovat pel R.D. 2568/1986, de 28 de novembre):

Sr. Narcís Sastre Fulcarà (CiU): Sí, gràcies, senyora alcaldessa. M'heu de disculpar del retard. El CILMA, com sabeu, fins ara era un organisme autònom i ara, degut a uns canvis legals que s'han produït, passarà a adscriure's com un organisme funcional dependent de la Diputació de Girona. Com tenen a la seva documentació, tot aquest canvi suposa que s'hagi de fer..., que tota aquesta reestructuració d'aquest canvi (...) aquest organisme, que no deixa de funcionar, això també ho hem de deixar clar, el que feia fins ara ho continuarà fent d'una altra forma, requereix que l'Ajuntament de Girona deixi de formar, perquè pugui fer-se efectiva aquesta reestructuració.

Des d'aquí dir que durant tots aquests anys el CILMA ha fet una gran tasca tal com ha funcionat, amb moments com la MAT, amb moments com també el tren d'alta velocitat, que va ser..., la seva feina, els seus estudis van ser bàsics per poder fer les al·legacions que van permetre que aquell projecte original no s'acabés consumant. Això hem de fer una mica de memòria històrica per veure també com aquest organisme ha fet una feina que ha set bàsica també per a la connectivitat i per al territori a les comarques gironines. I ara requereix que faci això, que serà un organisme funcional dependent de la Diputació de Girona, com podria ser, salvant totes les distàncies, el DipSalut, això també permet que els treballadors i treballadores que fins ara formaven part del CILMA continuïn, formin part de la Diputació de Girona. I, per tant, demanem que donin pas a aquest acord, que bàsicament és un acord de caràcter funcional perquè es pugui dur a terme aquesta reestructuració. És a dir, és necessari, és un pas necessari per poder avançar cap a aquesta nova estructura que tindrà el que ha de ser el futur Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient.

Moltes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies, senyor Sastre. Intervencions? Doncs senyor Salellas...

Sr. Lluç Salellas Vilar (CUP-Crida per Girona): Sí, moltes gràcies. I breument, i bon dia. Nosaltres votarem a favor de la proposta, entenem perfectament el que s'està plantejant i creiem que té tot el sentit del món que tirem endavant aquesta transformació o aquest canvi que es proposa per al CILMA. Però sí que volíem especificar i demanar als responsables actuals un element que creiem que és important quan es fan aquest tipus de modificacions, i és que ara el regidor Sastre parlava de tota la feina que s'ha fet i de la importància del CILMA, que ha tingut amb el tema de la MAT i de l'alta velocitat, que per cert, són temes, tots dos, de fa més de deu anys, no n'ha destacat cap dels últims deu anys, crec que és simptomàtic en això. Però que el que sí que caldria, quan fem un canvi d'aquestes característiques, és que busquéssim mecanismes per ser transparents davant de la ciutadania. La majoria de la ciutadania no coneix l'existència del CILMA, això és un fet, i per nosaltres això és preocupant que la ciutadania no conegui exactament quins organismes tenim a nivell públic que generen polítiques públiques, en aquest cas a nivell de demarcació, i creiem que hem d'aprofitar aquest canvi per fer un exercici de transparència i un exercici de transparència en què s'expliqui bé per què ha servit el CILMA, què ha funcionat, què no ha funcionat, per què es fa aquest canvi i sobretot que hi hagi un retorn social de tota la feina que s'ha fet. Perquè si no, a vegades, el que ens quedem és amb institucions que les anem movent, ara hi són, ara no hi són, però la gent de carrer en té un desconeixement profund malgrat hi han recursos públics que paguem entre totes i tots. Per tant, jo el que demanaria, diguéssim, és que «apretem» des de l'Ajuntament de Girona perquè es faci aquest exercici de transparència pública que seria molt interessant.

Gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Gràcies. Estaríem? Sí? Moltes gràcies. Doncs passem a la votació de la proposta. Vots a favor de la proposta? Moltes gràcies.

Sr. José Ignacio Araujo Gómez (secretari general): Es ratifica, per tant, per unanimitat l'acord de dissolució del Consell d'Iniciatives Locals per al Medi Ambient de les comarques gironines.

VOTACIÓ

Sotmès a votació, l'acord és ratificat per unanimitat dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal CiU: senyors/es Marta Madrenas Mir, Eduard Berloso Ferrer, Glòria Plana Yanes, Ma Àngels Planas Crous, Joan Josep Alcalà Quiñones, Carles Ribas Gironès, Cristobal Sánchez Torreblanca, Eva Palau i Gil, Narcís Sastre Fulcarà i Josep Pujols i Romeu.

Grup Municipal ERC-MES: senyors/es Maria Mercè Roca Perich, senyors Miquel Poch Clara, Pere Albertí Serra i Rosa Maria Jaumà Pou.

Grup Municipal CUP-Crida per Girona: senyors/es Laia Pèlach Saget, Lluç Salellas Vilar i Ester Costa Fita.

Grup Municipal PSC-CP: senyors/es Sílvia Paneque Sureda, Elisabeth Riera Alemany, Joaquim Rodríguez Vidal i Manuel Martín Vertedor

Grup Municipal C's: senyora Míriam Pujola Romero i senyor Manuel Vázquez Rodríguez.

Grup Municipal PPC: senyora Concepció Veray Cama.

COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA I RÈGIM INTERIOR

2. Pròrroga de la cessió d'ús a la Fundació SER.GI de l'ús d'un local situat al c/ Joan Reglà / Plaça Lluís Companys, número 12 - Edifici cent Llars.

Per acord plenari de 13 de maig de 2013 i conveni signat en data 13 de febrer de 2014 l'Ajuntament de Girona va cedir a la Fundació Servei Gironí de Pedagogia Social SER.GI l'ús d'un local situat al c/ Joan Reglà / Plaça Lluís Companys, número 12, Edifici cent Llars, de 126 m2. La seva durada s'establia fins al 31 de desembre de 2017.

Vista la part del manifesten del conveni signat el 13 de febrer de 2014 en què s'exposen les finalitats, els objectius i el caràcter social de la Fundació "Servei Gironí de Pedagogia Social", en anagrama "SERGI", domiciliada a Girona, amb el número d'identificació fiscal G-17148693:

"Que la fundació "SERGI", constituïda per termini indefinit i sense ànim de lucre, té els següents objectius i finalitats:

- Sensibilitzar i interessar a l'opinió pública sobre l'exclusió social i les dificultats de les persones i les famílies per assolir el seu nivell màxim d'autonomia, problemàtiques que es plantegen en el terreny de la pedagogia social amb la doble intenció de fer una tasca informativa i preventiva, i també de recaptar col·laboracions econòmiques o implicacions personals o professionals.

- Promoure i recolzar iniciatives de grups o de persones interessades en la investigació o en el disseny de propostes d'actuació en les persones amb els problemes socials descrits, cercant els mitjans per fer-ho possible i publicant i difonent les conclusions dels seus estudis.

- Formar i especialitzar a través de cursos, jornades, seminaris, etc. a professionals de l'àmbit social, sanitari, educatiu i psicosocial en els diversos aspectes de la problemàtica plantejada amb especial incidència en els àmbits de formació més desatesos, i en la formació permanent i el reciclatge dels professionals que ja hi treballen.

També poden ser beneficiaris de formació voluntaris i estudiants dels àmbits esmentats.

- Crear, organitzar, dirigir i gestionar programes, projectes i serveis de caràcter educatiu i social i terapèutic, especialment aquells que persegueixen la millora de la

qualitat de vida de les persones, famílies i comunitats en situació d'exclusió social o en risc de ser-hi, per diverses circumstàncies.

- Crear, organitzar, gestionar i dirigir projectes i serveis socioeducatius que fomentin la cohesió i participació dels joves en el seu context social, millorant també llurs competències, habilitats i actituds en benefici dels seus propis itineraris vitals, fent una atenció especial als joves en risc social en el marc d'un entorn de màxima normalitat.

- Sensibilitzar i interessar a l'opinió pública sobre les situacions de desigualtat que existeixen entre els països en desenvolupament i els països desenvolupats i fomentar una millor cooperació i més gran amb les persones, els pobles i els països en desenvolupament mitjançant, principalment, la formació i l'educació.

- Ésser un punt de referència i coordinació d'esforços a nivell de les comarques gironines entre les institucions (públiques i privades) i entitats del Tercer Sector, associacions, Fundacions i particulars interessats en les finalitats que persegueix.

I en definitiva, totes aquelles accions encaminades directa o indirecta a la promoció d'una millor qualitat de vida de les persones, grups, famílies o comunitats en el seu entorn i aquelles activitats relacionades amb les finalitats principals que ja es dedueixen del que hem dit, es considerin d'interès pel Patronat, sempre i quan no conculquin les disposicions legals vigents.

Que per donar compliment a les seves finalitats i objectius socials, la Fundació "SERGI" ha establert departaments i seccions que les duguin a terme.

Atenent, doncs, el caràcter marcadament social de les activitats que té encomanades la Fundació "SERGI" i als efectes d'establir uns termes de mútua col·laboració amb l'Ajuntament de Girona per a la prestació futura dels esmentats serveis, per Acord plenari de 13 de maig de 2013 s'ha disposat la cessió en ús del local abans descrit. En execució d'aquest acord procedeix la cessió de l'ús indicada i, amb aquesta finalitat."

En data de 17 de juliol 2017 mitjançant escrit amb número de registre d'entrada 2017048383, la Fundació SER.GI va sol·licitar a l'Ajuntament de Girona la pròrroga del conveni, atès que l'entitat manté plenament l'activitat en el camp social i educatiu que el varen motivar.

Per Decret d'Alcaldia de 17 d'octubre de 2017 es va aprovar:

"Primer.- INCOAR expedient per la sol·licitud de la Fundació Servei Gironí de Pedagogia Social SER.GI de la cessió d'ús en precari d'un local situat al c/ Joan Reglà / Plaça Lluís Companys, número 12, Edifici cent Llars, de 126 m2, per destinar-lo a les seves activitats amb finalitat social, educatives i de sensibilització, en coordinació amb els serveis socials de Girona.

Segon.- DISPOSAR que des de l'Àrea d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat s'informi sobre l'oportunitat i la conveniència de la cessió, i en cas que sigui

favorable, es proposi el termini de vigència de la cessió i, si s'escau, altres condicions que hagi de contemplar l'acord.

Tercer.- DISPOSAR que, en cas que l'informe de l'Àrea d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat sigui favorable, des dels Serveis d'Urbanisme s'emeti la valoració tècnica de la cessió d'ús"

Vist l'informe de 26 de febrer de 2018 dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Girona en el qual es proposa una pròrroga del conveni de cessió del local.

En data de 3 d'agost de 2018 mitjançant escrit amb número de registre d'entrada 2018059218, la Fundació SER.GI va sol·licitar a l'Ajuntament de Girona la pròrroga del conveni, atès que l'entitat manté plenament l'activitat en el camp social i educatiu que el varen motivar.

Vist l'informe de valoració tècnica de 29 de gener de 2019 dels Serveis d'Urbanisme.

Vista la Memòria d'Alcaldia i de les regidories d'Hisenda i Règim interior, i d'igualtat, Drets socials i Habitatge de 7 de febrer de 2019 en què també es proposa la pròrroga fins al 31 de desembre de 2019.

Vista la informació pública efectuada en BOP núm. 1201 de 21 de febrer de 2019, tauler d'edictes electrònic entre els dies 22/02/2019 i 21/03/2019 (ambdós inclosos), en el Diari de Girona el 20 de febrer de 2019 i en el Punt Avui el 22 de febrer de 2019, sense que s'hagin presentat al·legacions ni reclamacions.

Vistes aquestes circumstàncies, segons la Memòria d'Alcaldia i de les regidories d'Hisenda i Règim interior, i d'igualtat, Drets socials i Habitatge es considera adient la pròrroga del conveni, pel termini informat, i amb les dades proposades des de la Fundació SER.GI.

Cal informe preceptiu de la Secretaria General de l'Ajuntament de Girona, ja que per a l'adopció de l'acord plenari és necessari el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, segons l'article 47.2ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 114.3.n) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, atès que es tracte d'una cessió d'ús gratuïta d'un bé patrimonial en relació amb els articles 179.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; 3.3b) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris de l'administració local amb habilitació de caràcter nacional i del punt 8 de la Disposició Addicional Tercera de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic.

Article 75 i 76 del decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals.

Acceptar la sol·licitud de pròrroga del conveni per la cessió d'ús gratuïta del bé municipal patrimonial (Local situat al c/ Joan Reglà / Plaça Lluís Companys, número 12, Edifici Cent Llars, de 126 m2, Bé GPA núm.11093) a favor de la Fundació Servei Gironí de Pedagogia Social (SER.GI) NIF G17148693, per destinar-lo a les seves activitats amb finalitat social, educatives i de sensibilització, en coordinació amb els serveis socials de l'Ajuntament de Girona fins al 31 de desembre de 2019.

Aquestes pròrroga de la cessió d'ús gratuïta està subjectes plenament al què disposen els articles 75 i 76 del Reglament de patrimoni dels ens locals, aprovat pel Decret 336/1988, de 17 d'octubre.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): I ara passaríem, doncs, a les propostes d'acord derivades de la Comissió Informativa d'Hisenda i Règim Interior. El punt número 2 respecte a la pròrroga d'una cessió d'ús a favor de la Fundació Sergi. Senyor secretari...

(El secretari llegeix el punt.)

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Farà la proposta la tinenta d'alcalde Maria Àngels Planas.

Intervencions (les intervencions dels membres assistents es donen un cop atorgada la paraula per la senyora alcaldessa-presidenta de conformitat amb l'article 94 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals aprovat pel R.D. 2568/1986, de 28 de novembre):

Sra. M. Àngels Planas i Crous (CiU): Moltes gràcies, alcaldessa. Molt bon dia a tothom. Bé, el que s'ha dit, com ha dit el secretari, portem la cessió d'ús de la Fundació Sergi del local que està situat al carrer Joan Reglà, de la plaça Lluís Companys, es destinarà al que ja es feia fins ara, a les seves activitats amb la finalitat social i educatives i amb la coordinació evidentment amb els serveis socials de l'Ajuntament de Girona. Aquest local consta de 126 metres quadrats. La primera cessió d'aquest local data del 1993 per un període de vint anys, el maig de 2013 es va aprovar una nova cessió. I ara el que portem precisament és prorrogar aquest conveni fins al 31 de desembre de 2019.

Moltíssimes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Intervencions? Senyora Paneque...

Sra. Sílvia Paneque Sureda (PSC-CP): Sí, moltes gràcies. Breument, perquè efectivament el que portem és una pròrroga, de fet, no una cessió per més temps. I només dir que el nostre vot serà favorable i que, de fet, pensem que, més enllà d'aquesta pròrroga, després d'anys de dificultats de la Fundació Sergi, estan renovant i implementant programes interessants per a la nostra ciutat, des del nostre punt de vista. I, per tant, nosaltres, més enllà de la pròrroga, pensem que aquest és un local adequat perquè continuïn allà més enllà del 31 de desembre d'aquest any.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Més intervencions? Doncs podríem, senyora Planas, procedir a la votació.

Vots a favor de la proposta? Moltes gràcies.

Sr. José Ignacio Araujo Gómez (secretari general): S'aprova, per tant, per unanimitat la pròrroga del conveni per a la cessió d'un bé patrimonial a favor de la Fundació Sergi.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies, senyor secretari.

VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la proposta és aprovada per unanimitat dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal CiU: senyors/es Marta Madrenas Mir, Eduard Berloso Ferrer, Glòria Plana Yanes, Ma Àngels Planas Crous, Joan Josep Alcalà Quiñones, Carles Ribas Gironès, Cristobal Sánchez Torreblanca, Eva Palau i Gil, Narcís Sastre Fulcarà i Josep Pujols i Romeu.

Grup Municipal ERC-MES: senyors/es Maria Mercè Roca Perich, senyors Miquel Poch Clara, Pere Albertí Serra i Rosa Maria Jaumà Pou.

Grup Municipal CUP-Crida per Girona: senyors/es Laia Pèlach Saget, Lluç Salellas Vilar i Ester Costa Fita.

Grup Municipal PSC-CP: senyors/es Sílvia Paneque Sureda, Elisabeth Riera Alemany, Joaquim Rodríguez Vidal i Manuel Martín Vertedor

Grup Municipal C's: senyora Míriam Pujola Romero i senyor Manuel Vázquez Rodríguez.

Grup Municipal PPC: senyora Concepció Veray Cama.

3. Modificació de diversos articles de l'Acord/Conveni de Condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Girona.

Atès que es sotmetrà a proposta de Ple la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Girona, i que dels acords que en deriven hi ha articles de l'Acord/Conveni que entren en contradicció amb els nous acords assolits per la Mesa General de Negociació, els representants sindicals en Mesa General de Negociació de data 05 d'abril de 2019 van acordar l'adaptació de l'Acord/Conveni en aquells articulats que o bé quedaven sense efecte o bé calia redefinir-los per adaptar-los al resultat final de l'acord assolit per a l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball, assolint els diferents acords que es transcriuen a continuació:

PRIMER.- Deixar sense efecte l'article 10- MAJOR DEDICACIÓ que regulava les majors dedicacions atès que en manual de valoració s'hi ha introduït el "Factor

7.1. Subfactor d'ampliació de jornada i que quedarà redactat segons el següent detall:

3.1.- Subfactor d'ampliació de jornada.

Les jornades establertes a la Relació de llocs de treball, són:

- 1) Jornada ordinària (O)
- 2) Jornada especial de 2,5 hores addicionals en relació a la jornada ordinària (M)
- 3) Jornada especial de 5 hores addicionals en relació a la jornada ordinària (E)

Per tant queda sense efecte el següent article de l'Acord/Conveni: "Article 10. MAJOR DEDICACIÓ

La major dedicació comprendrà les següents jornades setmanals:

- a) Jornada de 38 hores setmanals, distribuïdes de 8 h a 15 h de dilluns a divendres i tres hores en jornada de tarda. El còmput anual d'aquesta jornada és de 1.618 hores.
- b) Jornada de 40 hores setmanals, distribuïdes de 8 h a 15 h de dilluns a divendres i cinc hores en jornada de tarda. El còmput anual d'aquesta jornada és de 1704 hores.

Les majors dedicacions quedaran reflectides en la relació de llocs de treball. S'efectuarà l'adscripció de la persona per decret de l'Alcaldia a proposta de l'àrea respectiva, sempre per necessitats del servei i se'n donarà coneixement a les Seccions Sindicals. Per als col·lectius que funcionin per torns, la major dedicació serà de caràcter obligatori. La pròpia Alcaldia podrà decretar el cessament en la prestació de la major dedicació.

La realització de les majors dedicacions s'efectuarà en horari flexible de tarda determinat per cada àrea en funció de les necessitats del servei, excepte en aquells llocs de treball que per necessitats del servei s'hagi de realitzar en dissabtes o festius o en règim de torns,. S'han de tenir en compte les següents particularitats:

1. Necessàriament hi haurà una pausa, almenys de mitja hora, entre l'acabament de la jornada ordinària i la seva perllongació.
2. El còmput del compliment de les majors dedicacions s'efectuarà setmanalment per períodes acumulats de quatre o cinc setmanes, de tal manera que cada dia de treball efectiu tindrà una imputació de la part de major dedicació que li correspongui. L'esmentada proporció serà d'una hora diària en la jornada de 40 hores i de 36 minuts en la de 38 hores.
3. El control del compliment de les majors dedicacions es realitzarà des de l'Àrea d'Administració i Règim Interior, i es donarà compte a la resta de les àrees de les irregularitats o els incompliments observats. Així mateix l'Àrea d'Administració i Règim

Interior podrà fer-los arribar les instruccions convenients, pel tal que es compleixin correctament"

SEGON.- L'actual article 20.b) de l'Acord/Conveni estableix: "Serà únic per a cada lloc de treball i retribuirà les condicions particulars de cada lloc de treball en atenció a diversos factors: a l'especial dificultat tècnica, al grau de dedicació, a la responsabilitat, a la incompatibilitat, a la nocturnitat, a la penositat, a la festivitat i d'altres que es poguessin determinar"

S'acorda que la redacció serà: "Serà únic per a cada lloc de treball i retribuirà les condicions particulars de cada lloc de treball en atenció als diferents factors recollits en el Manual de Valoració de la Relació de Llocs de Treball".

TERCER.- Es deixa sense efecte l'actual article 22 de l'Acord/Conveni estableix: "Els empleats i empleades que com a conseqüència de l'aprovació i aplicació de la valoració de llocs de treball percebin retribucions superiors a les previstes per al seu lloc de treball d'acord amb els seus resultats, percebran un complement personal per la diferència entre la retribució percebuda anteriorment i la catalogada, amb caràcter consolidat. Aquest complement no experimentarà increments, i només s'absorbirà en els supòsits de promoció interna en el diferencial amb el nou complement específic.

Que quedarà substituït pel punt 6 del Preacord de la Relació de Llocs de Treball que estableix:

6.- Complement Personal Transitori

Respecte d'aquesta matèria la Jurisprudència s'ha pronunciat sobre la necessitat de respectar el que s'anomena el "montante consolidado de las retribuciones económicas", que fa que en els casos en què, com a conseqüència d'una nova valoració de llocs de treballs, es redueixi el complement específic assignat a un lloc de treball s'hagi d'establir i reconèixer en favor de qui ocupa en aquell moment el referit lloc de treball el complement personal i transitori, tal i com es preveu a la DT segona del DL 1/1997, de 31 d'octubre,

"Si l'aplicació del sistema retributiu resultant de l'aprovació de la relació de llocs de treball i dels complements de destinació i específics que en deriven comporta una minva del total de les retribucions anuals, els funcionaris tindran dret a l'establiment d'un complement personal i transitori fins a abastar la diferència, que serà absorbida progressivament per les retribucions complementàries provinents de qualsevol futura millora retributiva que es pugui produir, llevat del complement de productivitat."

Atès que en la Llei General de Pressupostos per a l'any 2018, Llei 6/2018, preveu en la seva disposició transitòria segona que els complements personals i transitoris reconeguts en compliment del què disposa l'article 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes

quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, essent absorbits per les millores que puguin derivar-se del lloc de treball.

Inclús en el cas que el canvi de lloc de treball determini una disminució de retribucions, es mantindrà el complement personal transitori fixat al produir-se l'aplicació del nou sistema, i a la seva absorció s'hi imputarà les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.

Als efectes de la seva absorció, l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en aquesta llei només es computarà en el 50% del seu import, entenent que té aquest caràcter el sou, el complement de destí i l'específic.

En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

QUART.- Es deixa sense efecte l'actual article 23 de l'Acord/Conveni ja que en l'acord de la RLT es va acordar:

"5.- Regularització Complement art. 23 Acord/Conveni:

Incorporació del crèdit corresponent de l'aplicació pressupostària del Complement de Productivitat destinat a retribuir el complement d'assiduitat previst a l'article 23 del vigent Acord/Conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Girona a l'aplicació del complement específic.

S'inclourà en el complement específic i s'abonarà per 14 mensualitats en cada un dels llocs de treball de la RLT. Per aquest any 2019 l'import total anual és de 986,69 € i el resultat del prorrateig per 14 mensualitats és de 70,48 €/mes.

Conseqüència d'aquest acord es modifica l'article 23 de l'Acord/Conveni de condicions de treball en el sentit de deixar-lo sense efecte i modificar, si cal, aquells altres articles vinculats.

Atès que en la data d'aprovació de la RLT s'ha meritat una part d'aquesta paga es procedirà a efectuar la liquidació corresponent"

Per tant queda sense efecte en la seva integritat l'article 23 de l'Acord/Conveni que establia:

"En tant no es determinin altres criteris per a la distribució del complement de productivitat, s'abonarà un complement per aquest concepte a aquells empleats i empleades que hagin prestat els seus serveis amb regularitat, no havent incorregut en alguna de les següents circumstàncies:

a) No haver faltat al treball per indisposats més de cinc dies l'any.

b) No haver acumulat faltes d'assistència al treball, fins i tot justificades però intermitents, que abastin el 20% de les jornades hàbils en dos mesos consecutius, o el

25% en quatre mesos discontinus, sempre que l'índex d'absentisme total del conjunt d'empleats de l'Ajuntament superi el 5% en els mateixos períodes de temps, amb els criteris determinats a l'article 52 d) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

c) No haver estat sancionat/ada en ferm per falta disciplinària greu.

Cada una d'aquestes circumstàncies comportarà una reducció d'una tercera part de l'import del complement, i es computaran les produïdes entre l'1 de setembre d'un any i el 31 d'agost de l'any següent.

L'import del complement es fixa en 1.033 € anuals, i s'abonarà la part proporcional quan el temps de prestació de serveis d'algun empleat o empleada sigui inferior a l'any.

El seu abonament s'efectuarà en la nòmina de setembre de cada any.

En la distribució general del complement de productivitat, l'import d'aquest complement experimentarà cada any el mateix augment que es determini per l'increment de retribucions en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

L'aplicació d'aquest complement per al personal temporal serà d'acord amb el que estableix la disposició addicional primera"

CINQUÈ.- Es modifica la redacció actual de l'article 27, paràgraf primer i el 27.1 que quedarà redactat segons el següent detall:

"En la determinació del complement específic que correspongui a cada lloc de treball, es tindran en compte, els factors acordats en la valoració de llocs de treball i els que es relacionen a continuació"

1.- Subfactor d'ampliació de jornada.

Les jornades establertes a la Relació de llocs de treball, són:

1) Jornada ordinària (O)

2) Jornada especial de 2,5 hores addicionals en relació a la jornada ordinària (M)

3) Jornada especial de 5 hores addicionals en relació a la jornada ordinària (E)

El subfactor d'ampliació de jornada valora la penalitat que suposa l'increment de la dedicació setmanal respecte de la que es considera l'ordinària. Aquest factor s'abonarà per 14 mensualitats, en aquells llocs de treball determinats a la RLT respecte dels quals s'ha acordat la necessitat d'una major dedicació horària per donar cobertura al servei o desenvolupar les funcions previstes.

El sistema de valoració d'aquest subfactor s'ha establert a partir del preu hora ordinària incrementada en un 30%.

Per a les jornades especials M i E serà obligatòria la prestació del servei en una tarda a la setmana de, com a mínim, 2,5 hores de treball efectiu, sempre que el lloc de treball no tingui assignat un horari especial.

Necessàriament hi haurà una pausa mínima de mitja hora, entre l'acabament de la jornada ordinària i la jornada especial.

El control del compliment de les jornades especials es realitzarà des de l'Àrea d'Hisenda i Règim Interior i es donarà compte a la resta de les àrees de les irregularitats o els incompliments observats. Així mateix, l'Àrea d'Hisenda i Règim Interior podrà fer-los arribar les instruccions convenientes per tal que es compleixi correctament.

Grup	Jornada M	Jornada E
A1	235,27 €	470,55 €
A2	184,70 €	369,40 €
C1	149,01 €	298,03 €
C2	129,03 €	258,05 €
AP	119,68 €	239,26 €

2) Subfactor de jornada partida

És el factor que compensa econòmicament als empleats i empleades que per raons del seu lloc de treball, hagin de fer la seva jornada diària habitual de forma no continuada i amb una interrupció mínima en l'horari de treball d'una hora durant dos dies o més a la setmana, d'acord amb les condicions que es detallen en l'annex VI.

3) Subfactor de festivitat

És el factor que compensa als empleats i empleades que, per raons del seu lloc de treball, la seva jornada habitual comporti treballar en dissabte, diumenge o festius nacionals, autonòmics o locals d'acord amb l'establert en la relació de llocs de treball, i amb les condicions que es detallen en l'annex VII.

Tots els empleats i empleades que reuneixin les condicions abans esmentades percebran un factor de festivitat mensual per catorze mensualitats i la quantitat serà:

- De 153,03 euros mensuals pels empleats i empleades que treballin 27 o més caps de setmana a l'any.
- De 76,52 euros pels empleats i empleades que treballin entre 13 i 26 caps de setmana a l'any.

- De 38,26 euros pels empleats i empleades que treballin com a màxim 12 caps de setmana a l'any.
- De 153,03 euros per al personal de la policia municipal.
- De 153,03 euros per al personal del cementiri que treballa en cap de setmana alternatiu.

4) Subfactor de nocturnitat

És el factor que compensa als empleats i empleades que, per raons del seu lloc de treball, la seva jornada habitual comporti treballar en horari nocturn, entenent com a treball nocturn les hores treballades durant el període comprès entre les deu de la nit i les sis del matí, d'acord amb l'establer en la relació de llocs de treball.

Ateses les diferents condicions que es donen en diferents col·lectius d'empleats i empleades en quant a la major o menor incidència de les hores nocturnes en el seu horari habitual, i mentre no s'estableixi un altra criteri per al còmput de la compensació, s'aplicaran els següents criteris:

- Per al personal d'oficis del Teatre, 133'53 € mensuals.
- Per al personal administratiu del Teatre, 66'77 € mensuals.
- Per al personal de taquilles del Teatre, 76'31 € mensuals.
- Per al personal de la policia, d'acord amb les condicions establertes en el Capítol VII.
- Per a la resta del personal, a raó de 27 euros per dia treballat en torn de nit per 7 hores diàries, i per jornades diàries inferiors o superiors la part proporcional.

Tots els imports de compensació d'aquests factors experimentaran anualment el mateix percentatge d'increment establert per a la resta de retribucions.

SISE.- Es modifica la redacció actual de la disposició addicional primera que actualment estableix:

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Girona, tant funcionari com laboral, li caldrà acreditar com a mínim un any d'antiguitat a l'Ajuntament de Girona per tenir dret a les condicions que determinen els següents articles:

Art. 21 Retribucions diferides: pla de pensions Art. 23 Complement de productivitat/assiduiïtat Art. 39 Ajudes per audiòfons i altres

Art.40 Ajudes per familiars amb disminució Art.41 Beques per estudis

Les condicions d'aplicació de l'acord/conveni al personal alumne d'Escoles Taller, Cases d'Oficis o altres programes amb contracte formatius, i a les persones contractades per Plans d'Ocupació, s'acordaran en l'àmbit de la Comissió Paritària tenint en compte la seva normativa reguladora específica.

Per l'aplicació dels articles següents caldrà tenir la condició de personal fix de plantilla:

Art. 17.2 Excedències voluntàries

Per l'aplicació dels articles següents caldrà tenir la condició de personal fix de plantilla o personal indefinit no fix: Art. 18 Llicències

Art. 22 Complement personal

Art. 45 Bestretes de retribucions

Art. 46.2 Jubilació avançada.

Es procedeix a eliminar la referència que fa la disposició addicional a l'article 23 de l'Acord/Conveni que ha quedat sense efecte. La redacció definitiva de la Disposició Addicional Primera serà:

"DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Girona, tant funcionari com laboral, li caldrà acreditar com a mínim un any d'antiguitat a l'Ajuntament de Girona per tenir dret a les condicions que determinen els següents articles:

Art. 21 Retribucions diferides: pla de pensions Art. 39 Ajudes per audiòfons i altres

Art.40 Ajudes per familiars amb disminució Art.41 Beques per estudis

Les condicions d'aplicació de l'acord/conveni al personal alumne d'Escoles Taller, Cases d'Oficis o altres programes amb contracte formatius, i a les persones contractades per Plans d'Ocupació, s'acordaran en l'àmbit de la Comissió Paritària tenint en compte la seva normativa reguladora específica.

Per l'aplicació dels articles següents caldrà tenir la condició de personal fix de plantilla:

Art. 17.2 Excedències voluntàries

Per l'aplicació dels articles següents caldrà tenir la condició de personal fix de plantilla o personal indefinit no fix:

Art. 18 Llicències

Art. 22 Complement personal Art. 45 Bestretes de retribucions

Art. 46.2 Jubilació avançada."

SETÈ.- Es procedeix a l'actualització de l'Annex I en l'apartat de retribucions bàsiques i complement de destí i que s'actualitzaran anualment.

TAULA D'IMPORTS DE RETRIBUCIONS BÀSIQUES 2019

	SOU BASE	TRIENNI
SUBGRUP A1	1.177,08 €	45,29 €
SUBGRUP A2	1.017,79 €	36,93 €
SUBGRUP B	889,68 €	32,41 €
SUBGRUP C1	764,19 €	27,95 €
SUBGRUP C2	636,01 €	19,02 €
SUBGRUP AP	582,11 €	14,32 €

TAULA D'IMPORTS DE COMPLEMENT DE DESTÍ 2019

NIVELL 30	1.028,17 €
NIVELL 29	922,22 €
NIVELL 28	883,46 €
NIVELL 27	844,65 €
NIVELL 26	741,04 €
NIVELL 25	657,46 €
NIVELL 24	618,67 €
NIVELL 23	579,94 €
NIVELL 22	541,12 €
NIVELL 21	502,40 €
NIVELL 20	466,68 €
NIVELL 19	442,86 €
NIVELL 18	419,02 €

NIVELL 17	395,18 €
NIVELL 16	371,41 €
NIVELL 15	347,54 €
NIVELL 14	323,74 €
NIVELL 13	299,88 €
NIVELL 12	276,04 €
NIVELL 11	252,20 €

INTERVALS DE NIVELLS DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA

SUBGRUP MÍNIM MÀXIM

A1	24	30
A2	21	24
C1	18	22
C2	16	18
AP	13	14

VUITÈ.- Es deixa sense efecte l'Annex II de l'Acord/Conveni que determinava els diferents imports dels factors, ja que aquests passen a ser definits i valorats a la Valoració de llocs de treball.

NOVÈ.- S'actualitzen els imports dels serveis extraordinaris recollits a l'Annex III de l'Acord/Conveni i que s'actualitzaran anualment.

PREU HORES EXTRES 2019

SUBGRUP	HE	HEN	HEF	HEFN
A1	35,53 €	37,79 €	41,19 €	46,87 €
A2	29,75 €	31,63 €	34,47 €	39,18 €
C1	24,11 €	25,61 €	27,89 €	31,65 €
C2	22,20 €	23,58 €	25,65 €	29,09 €
AP	20,74 €	22,01 €	23,94 €	27,15 €

PREU HORES EXTRES ESPECIAL RELLEVÀNCIA 2019

SUBGRUP	HE	HEN	HEF	HEFN
A1	42,34 €	45,05 €	49,13 €	55,95 €
A2	35,40 €	37,66 €	41,06 €	46,72 €
C1	28,64 €	30,44 €	33,16 €	37,68 €
C2	26,34 €	27,99 €	30,48 €	34,61 €
AP	24,59 €	26,12 €	28,43 €	32,28 €

DESÈ.- Es modifica la redacció de l'Annex VI en el sentit que qualsevol referència a la Major Dedicació ho serà a la jornada especial en els termes aprovats en el Manual de Valoració de la RLT.

La redacció definitiva serà:

ANNEX VI

FACTOR JORNADA PARTIDA

La compensació econòmica per jornada partida serà d'aplicació únicament als empleats i empleades que es determini que presten aquest tipus de serveis en la relació de llocs de treball, i en el seu defecte, a través de la comissió paritària.

El complement de jornada partida es computarà íntegrament quan comporti una dedicació partida tots els dies de treball. Es percebrà un complement mensual de 60 €. A partir de l'1 de gener de 2011 en els casos que la dedicació partida no vingui donada pel compliment de la jornada especial i suposi una assistència en horari de tardes d'entre 2 i 4 dies setmanals, es percebrà la següent part proporcional del complement: per 2 dies el 40%, per 3 dies el 60% i per 4 dies el 80%.

En cap cas es podrà establir la jornada partida com una fórmula per a la simple millora retributiva.

La jornada partida respondrà a les condicions objectives del lloc de treball, i en cap cas es tractarà d'un complement personal consolidable en els casos de canvi de lloc de treball o de variació en la distribució de la prestació del servei que facin desaparèixer la situació de jornada partida.

En el cas de reduccions de jornada, es percebrà el complement sempre que aquesta continuï comportant una interrupció de la jornada laboral d'acord amb les condicions que regulen el pagament de la compensació.

Es considerarà que existeix jornada partida quan les característiques del servei requereixin una interrupció mínima d'una hora en la distribució de l'horari de treball, condicionada per les necessitats objectives de distribució de l'activitat o l'atenció al públic en el servei corresponent.

No es consideraran jornada partida les jornades que es realitzin en compliment de la jornada especial quan s'efectuï el descans establert en la seva realització, quan es tracti d'una distribució de l'horari adaptada a les conveniències de l'empleat o empleada o quan suposi una adaptació de la prestació de treball acordada dintre de l'àrea o unitat, però que no estigui condicionada per una necessitat objectiva respecte al servei general i/o l'atenció al públic.

La percepció de la compensació per jornada partida, sempre que aquesta no estigui reflectida en la relació de llocs de treball, estarà sotmesa a les següents condicions:

- Informe previ de l'àrea sobre la realització de jornada partida, amb proposta de pagament de la compensació.
- Determinació per part de la comissió paritària de la procedència de la compensació d'acord amb les condicions que li són d'aplicació.
- Control horari efectiu. L'empleat/ada haurà de complir amb els sistemes de control de presència que determini l'empresa. L'incompliment del règim de fitxades i/o anotacions de presència, i/o de l'efectiva prestació de la totalitat del temps de treball, comportarà la immediata retirada de la compensació en la nòmina. Les mesures que es prenguin en aquest sentit seran posades en coneixement dels representants sindicals a través de la comissió paritària.

Totes les variacions en els horaris de treball que comportin una modificació del còmput de la compensació hauran de ser comunicades per la direcció de cada servei a la Secció de Recursos Humans.

1. Proposar al Ple de l'Ajuntament de Girona la modificació puntual de l'Acord/Conveni de Condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Girona 2010-2012, aprovat pel Ple de la Corporació de data 13 de juliol de 2010, publicat en el BOP de Girona 229, 30/11/2010, (codi conveni 1702652), deixant sense efecte els articles 10, 22 i 23 de l'Acord/Conveni, donant nova redacció als article 20.2.b), article 27, i disposició addicional primera de l'Acord/Conveni i procedir a l'actualització dels imports de l'Annex I (retribucions bàsiques i complement de destí) i l'Annex III (serveis extraordinaris).

2. Trametre la modificació, si s'escau, al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, per a la seva tramitació i publicació.

4. Aprovació de les modificacions de la RLT i la valoració econòmica de la RLT.

D'acord amb allò que disposa l'article 78.5 del ROM s'ha aprovat el següent acord amb una esmena inclosa.

En data 11 de febrer de 2013 el Ple de l'Ajuntament de Girona va acordar l'aprovació inicial de la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb l'objectiu de donar compliment a l'obligatorietat que tenen les administracions de disposar d'un instrument que permeti l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis i establir els requisits necessaris per a desenvolupar els llocs de treball.

En aquest sentit, el Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix a l'article 69 que la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat. Les relacions de llocs de treball són l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per a l'acompliment de cada lloc de treball d'acord amb el que disposa l'article 74, que estableix que les Administracions Públiques estructuraran la seva organització mitjançant la relació de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que contindran, com a mínim, la denominació de llocs de treball, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, a què estan adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

Aquests instruments seran públics, i en l'àmbit autonòmic els articles 29 i següents del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, preveu el contingut mínim de la relació de llocs de treball, i l'article 32 i com a objectiu de la relació de llocs de treball estableix que la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tot cas mitjançant la Relació de Llocs de Treball.

La Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Girona, comprèn els llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual de la corporació a través del qual es realitza l'ordenació de tots els llocs de treball classificats per nivells i recull de forma sintètica la informació bàsica sobre les funcions, les característiques i requisits, la forma de provisió, el nivell de complement de destinació, les quanties del complement específic fruit del procés de valoració dels llocs de treball.

Atès que l'organització és canviant i per tant es fa necessari poder modificar la Relació de Llocs de Treball per adequar-la a la realitat dels llocs de treball, es va aprovar juntament amb la RLT un procediment per a la seva actualització. Durant l'any 2017 i 2018 fins a la data d'emissió d'aquest informe la comissió tècnica de valoració de la RLT s'ha reunit per tractar i valorar les peticions de revisió de diferents llocs de treball i al mateix moment per actualitzar la RLT a l'organització i cartipàs municipal. Aquestes modificacions s'incorporen en document adjunt comprensiu dels nous llocs de treball que s'han creat, de les amortitzacions produïdes i dels llocs que han sofert alguna modificació en qualsevol dels seus elements, funcions, jornades, horaris, règim jurídic... També s'incorporen les fitxes de funcions del nou llocs de treball.

La Comissió Tècnica de valoració de la RLT, d'acord amb el manual de funcions vigent ha assignat un valor a cada lloc de treball considerat de manera individual obtenint l'ordenació de tots els llocs de l'Ajuntament de Girona, tenint en compte determinades característiques o factors de mesura d'aquelles característiques i tenint en compte que es valora del lloc de treball i no la persona concreta que l'ocupa, que aquesta valoració es realitza sota la premissa d'un desenvolupament normal de les funcions assignades a cada lloc, i que es valora seguint el que passa en el moment concret en què es fa el procés de valoració, és a dir, en un moment determinat i en un context determinat (l'organigrama). Aquestes modificacions han estat aprovades per la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Girona

La regulació actual atribueix la competència per a l'aprovació de la RLT i les seves modificacions a l'Ajuntament constituït en Ple, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local. La normativa vigent no regula de manera detallada un procediment específic o concret per a l'aprovació i la modificació de la RLT, sinó que hi ha diferents normes de referència

La Legislació aplicable en el procediment de modificació de la Relació de Llocs de treball és la següent:

- Els articles 28 i següents de la Refundició en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya aprovada per Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- L'article 283 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- Els articles 31 i següents i 69 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.
- Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.
- Els articles 61 a 64 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
- El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

Un dels objectius de la RLT, és la determinació del complement específic.

Des de l'aprovació de la primera RLT fins al dia d'avui, aquesta no ha projectat, per si mateixa, cap modificació en el pressupost municipal, en tant que la valoració econòmica dels llocs de treball conseqüència de l'aprovació de la RLT no ha estat encara aprovada pel Ple de la Corporació. Per aquest motiu, s'incorporava un document annex relacionant els complements retributius del personal, anomenat catàleg de complements (complement específic), de conformitat amb l'estructura retributiva vinculada a l'aprovació de la RLT, que recull el complement específic únic per a cada lloc de treball que retribueix les condicions particulars i específiques pròpies de cada lloc.

Amb la voluntat d'atorgar un valor econòmic al resultat de la puntuació obtinguda en la RLT que determini el complement específic de cadascun dels llocs de treball de l'Ajuntament la Comissió Tècnica de valoració de la RLT primer i la Mesa General de Negociació després va formalitzar una proposta de preacord de valoració econòmica de la relació de llocs de treball presentada a la Secretaria General i la Intervenció Municipal a l'efecte de la seva posterior aprovació pel Ple de la Corporació. En aquest document, que s'incorpora com annex, es contempen les disposicions per a la valoració econòmica de la RLT, consistent en les modificacions que en el decurs de les darreres comissions tècniques de RLT i MGN s'han aprovat a l'efecte de disposar d'un document únic, actualitzat i que s'ajusti a la realitat organitzativa de l'Ajuntament de Girona, a partir del qual es retribueixi el complement específic del personal municipal.

La valoració econòmica que es proposa presenta un increment de retribucions que afecta un 85.52 % dels empleats/des municipals, resultat d'aplicar un valor econòmic de 1,74 euros per punt de la RLT i un import fix de 145,00 euros per lloc de treball. La inversió estimada a aplicar en el conjunt d'aquesta valoració és de 4.022.089,00 euros (QUATRE MILIONS VINT-I-DOS MIL VUITANTA-NOU).

Atès les limitacions pressupostàries determinades en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, en especial la Llei 6/2018, de Pressupostos Generals per a l'Estat per a l'any 2018 i RDL 24/2018, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, la implementació de la valoració econòmica s'aplicarà de forma gradual, amb l'objectiu de respectar les limitacions pressupostàries establertes en la normativa económico-financera vigent, tal i com es preveu en el document de preacord signat entre els representants sindicals i la representació institucional. A l'efecte de valorar la limitació que en termes d'homogeneïtat pugui suposar un increment del crèdit dedicat a personal (capítol I del pressupost) en relació amb l'autoritzat per a l'exercici immediatament anterior, amb independència de quina fos la pujada percentual, llevat d'excepcions singulars, s'adjunta com annex la valoració de la massa salarial a 31 de desembre de 2018 als efectes de delimitar la quantitat màxima aplicable d'acord amb la normativa vigent.

També en aquest sentit, la jurisprudència del TS, Recurs de Cassació núm. 5133/2009, determinant que l'aprovació de la RLT del personal al servei de les

corporacions municipals no ha d'estar vinculada necessàriament a la limitació de l'increment retributiu establert en la corresponent Llei General Pressupostària, en tant que es possible que aquestes relacions no quedin exercitades en la seva totalitat en l'exercici pressupostari per diferents motius i circumstàncies, entre les quals la impossibilitat d'aplicar-les íntegrament en atenció als límits establerts per a cada exercici pressupostari.

D'acord amb els antecedents exposats,

Primer. Aprovar l'actualització de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Girona incorporant les modificacions acordades fins a la data d'aquest acord, que es contenen en el document annex.

Segon.- Aprovar la modificació del Manual de Valoració dels llocs de treball de l'Ajuntament de Girona.

Tercer.- Aprovar la valoració econòmica de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Girona

Quart.- Disposar la publicació de la relació de Llocs de Treball en el Butlletí de la Província de Girona.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): I ara passem a la substanciació que farem de forma que crec que estem tots d'acord a fer la substanciació de forma conjunta dels punts tercer i quart, tot i que després la votació evidentment s'haurà de fer per separat. Per tant, senyor secretari...

(El secretari llegeix el punt.)

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. I crec que també han comentat amb la tinenta d'alcalde que donada la transcendència d'aquestes propostes, doncs que no serem tan estrictes amb el temps, però que això... Ah, dos minuts més, d'acord. *(Veus de fons.)* Sí, però vull dir que, escoltin, que facin, que s'ha de dir tot el que calgui, perquè són temes importants, però també amb la prudència de no allargar-nos més del que sigui necessari. Per tant, que no mirarem tant el temps, només si algú el supera molt i molt i molt, doncs després potser els ho farà notar. Si els sembla bé... Crec que ho havien parlant així, veritat? Molt bé. Doncs endavant, senyora Planas.

Intervencions (les intervencions dels membres assistents es donen un cop atorgada la paraula per la senyora alcaldessa-presidenta de conformitat amb l'article 94 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals aprovat pel R.D. 2568/1986, de 28 de novembre):

Sra. M. Àngels Planas i Crous (CiU): Moltes gràcies, alcaldessa. Bé, el que portem avui és precisament la culminació, la finalització d'aquest procés d'implantar la relació de llocs de treball per portar a terme la valoració del complement específic. L'objectiu

principal és millorar les condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Girona i també assolir la igualtat entre els llocs de treball de característiques similars.

Què és la relació de llocs de treball? Bé, la llei obliga les administracions a tenir definits i ordenats els llocs de treball necessaris en l'estructura de l'entitat a partir d'un instrument concret, que precisament és això, la relació de llocs de treball. Recordeu que l'any 2013 vàrem aprovar aquesta relació de llocs de treball amb tot el que comportava, que era la descripció dels diferents llocs de treball, la relació dels llocs de treball identificant la denominació del lloc de treball, el grup de classificació, el sistema de provisió, les jornades i els valors del lloc de treball amb punts. Durant tot aquest període de temps la relació de llocs de treball ja ens ha servit per implantar-se, implantar les jornades, els sistemes de provisió, les funcions, els requisits per accedir a aquest lloc de treball i també quan s'han fet processos evidentment de selecció i de provisió de llocs de treball.

I ara, què és el que ens faltava? Ens faltava donar-hi un valor econòmic a aquests punts i precisament és el que portem avui, donar aquest valor econòmic a cada lloc de treball. Recordar, jo crec que recordar i aclarir que el que portem avui és només la valoració econòmica del complement específic, és important aclarir-ho. I tal com consta en la documentació de l'expedient, aquest és un instrument d'ordenació del personal necessari, com he dit abans, i obligatori. Les limitacions pressupostàries marcades per la normativa de la llei de pressupostos ens han impedit poder-ho fer abans. El 2013 vàrem portar la relació de llocs de treball, però no podíem donar el valor punt, perquè vostès saben que la llei de pressupostos ens tenia congelat poder fer aquests increments. A partir de l'any 2008, aquesta llei de pressupostos va permetre un increment d'aquestes retribucions, ens vàrem plantejar llavors, juntament amb els sindicats, aprovar en Mesa General de Negociació aquest valor..., 2018, no sé si he dit 8, però volia dir 2018, aquest valor econòmic del punt.

Ha sigut llarg, ha sigut complicat també, perquè volíem que fos una valoració positiva per al màxim de treballadors del consistori i així finalment hem pogut arribar a un acord, que és el que portem avui, que portem avui a aprovació en el Ple amb un percentatge d'un 86,60 per cent de treballadors que veuran incrementat el seu complement específic. Amb una inversió que supera els 4 milions d'euros i degut evidentment al fet que les limitacions pressupostàries encara hi són, però bé, abans era zero i ara tenim unes limitacions amb uns tants per cent, pensem que podem aplicar-ho en un període de vuit anys, termini evidentment condicionat al compliment de la normativa i també que serà..., bé, també serà progressiva l'adaptació evidentment de les jornades en aquest complement. S'ha valorat cada lloc de treball, se li ha donat un valor punt, que és d'1,74 euros per punt, i un import fix de 145 euros per lloc. S'ha fet sobretot per reduir aquesta ràtio entre el complement específic més alt i el més baix. I aquests conceptes són generals per a tots els llocs de treball. També hi ha llocs que el complement específic inclou factors en aquells llocs que s'han de tenir en compte, perquè hi ha ampliacions de jornada, hi ha flexibilitats, hi ha els treballs de nit, hi ha caps de setmana, jornades partides o l'autoritat [coactiva, #00:16:54]. I pensem que això ha de ser així perquè estem valorant els llocs que comporten aquests factors que han de ser valorats.

També recordar que el que valorem és el lloc, no valorem ni les classes, ni les persones, a vegades hi ha confusió, és el lloc pròpiament dit, sinó determinats llocs que pel seu desenvolupament tenen unes característiques diferents. L'aplicació d'aquesta relació també comporta que determinats llocs de treball tinguin un complement personal transitori, el que diguem els CPT. En aquest cas estem parlant d'un 13,40 per cent. I, per tant, per tal que no vegin congelats els seus possibles increments de sou, el que s'ha pactat és el màxim que ens permet la normativa que és un 50 per cent d'absorció.

Aquesta proposta també ve associada..., hem dit que substanciàvem dos punts, en el punt número 3, que, clar, comporta evidentment algunes modificacions dels articles de l'acord conveni 2010-2012, que encara està vigent, però que la relació de llocs de treball és necessari que l'adequem, alguns llocs s'han de deixar sense efecte, ja que queda tot regulat en aquestes fitxes.

Bé, jo no m'allargaré més, perquè ho he estat explicant a tots, ho hem explicat a tots els grups. Crec que ha estat una feina llarga, ha estat una feina complexa, però que estem contents d'aquest resultat que hem obtingut, perquè a més a més és el fruit del consens entre els sindicats que participen a la Mesa General de Negociació. I també els vull agrair, per acabar, als sindicats que han participat en aquesta mesa de negociació la seva implicació i la seva voluntat d'arribar a acords.

Moltíssimes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Intervencions? Senyora Veray...

Sra. Concepció Veray Cama (PPC): Gràcies, senyora alcaldessa. Bé, la tinenta d'alcalde ha fet referència que avui el que es porta a aquest Ple és la finalització d'un procés, jo crec que llarg no, molt llarg, que no ha sigut fàcil, ha sigut més aviat complicat, que vol molta feina, molta dedicació. I, per tant, jo el primer que vull fer és agrair també als sindicats la feina que han fet al llarg d'aquests quatre anys per arribar avui a finalitzar aquest procés. Sí que és veritat que nosaltres haguéssim preferit que això arribés no tant a l'últim Ple just abans de les eleccions, perquè al final quan passa això a una lí queda la sensació aquella de, vinga, anem ràpid a enllestir-ho, però sí que és veritat que això,estic convençuda si se m'ha traslladat i m'ho crec, que no ha sigut per una voluntat política expressa, sinó perquè la situació, doncs, ens ha portat a aquest moment.

Mirin, jo quan va començar tot aquest procés, el primer que em va sorprendre i que em va costar molt d'entendre, primer, és que això no existís a l'Ajuntament de Girona, perquè és obligatori tenir-ho a tots els ajuntaments. I, per tant, era una mica..., no acabaves d'entendre el perquè no existia, els governs anteriors quan parlaves d'aquest tema, doncs bé, tiraven pilotes fora, feien veure que no anava amb ells o que ja s'hi posarien i ningú s'hi acabava de posar mai. Però el que més em va impactar era, quan et posaven l'exemple de dues persones que treballen una al costat de l'altra, i la diferència de sou entre una i l'altra és molt elevada. I això bé, en qualsevol

empresa privada o en qualsevol altre lloc podria crear malestar entre els propis treballadors i, en canvi, aquí era d'admirar com aquest malestar no hi era, sinó que la gent deixava això a part. I dic això perquè sí que m'ha sorprès una mica aquest malestar que jo no havia detectat mai amb la relació entre treballadors, ara hem pogut començar-lo a veure o ens ha arribat després que s'hagi posat sobre la taula tota la valoració de la RLT i s'hagi fins i tot sotmès a votació per part dels treballadors. I sincerament ens ha preocupat i, per tant, aquest és un motiu de preocupació que tenim i que al final de la meua intervenció hi faré referència.

Nosaltres donarem suport a aquest punt i ho farem, primer de tot, perquè creiem que el resultat que va obtenir la votació amb relació al que avui estem portant en aquest plenari és clara. D'entrada, va participar-hi un 66 per cent dels treballadors, per tant, interpretem que un 34 per cent que ja no hi va participar ja li està bé, perquè a mi quan no m'estan bé les coses, participo i voto per canviar-les. Si després agafem el resultat de la votació, que és un 61 per cent va donar-hi suport, home, si fas una valoració global dels números que et dona aquesta votació, és que la majoria o la gran majoria de treballadors de l'Ajuntament estan d'acord amb el que avui es planteja. Per tant, ja només per aquesta raó nosaltres avui votarem a favor de la proposta que fan, com a mostra també de respecte de la voluntat expressada pels treballadors d'aquest Ajuntament en la seva gran majoria.

Sí que és veritat que ens preocupa, i ho he dit, que hi hagin col·lectius o àmbits concrets de treballadors d'un àmbit concret de l'Ajuntament que hagin expressat el seu malestar pel que ells consideren que els canvia la situació a pitjor després o un cop s'aprovi aquesta valoració de la relació de llocs de treball, per exemple, els treballadors dels centres cívics o també els del Departament d'Informàtica, que han traslladat aquest malestar. Bé, jo el que demano és que un cop estigui aprovada aquesta valoració dels llocs de treball, de la RLT en general, que no es desatenguin tampoc les demandes o el malestar que aquests col·lectius ens estan traslladant. De la mateixa manera que avui es modifica la RLT en algunes coses concretes, si més endavant, després d'un procés de diàleg, de negociació i d'intentar arribar a punts d'acord, s'han de fer modificacions sobre el que avui s'aprova per acabar-ho d'ajustar, jo estic convençuda, si més no, aquest és el compromís del meu grup municipal, de poder-ho fer i de fer-ho, si és possible i s'arriba a aquest acord. Per tant, nosaltres esperem, i estic convençuda, i així m'ho ha traslladat la tinenta d'alcalde, que també és voluntat, si el govern actual segueix, perquè d'aquí menys de tres setmanes hi han eleccions, doncs que no sigui una cosa tancada, sinó que s'intenti donar una solució a aquest malestar que s'ha detectat de casos o d'àmbits i col·lectius concrets.

La tinenta d'alcalde ho ha dit i jo vull fer-hi referència, ho dic perquè fins ara nosaltres, quan hem parlat de temes de plantilla, sempre ens hem abstenut perquè hem considerat que els llocs de treball o les places que es posaven a..., o sortien a concurs o hi havia les modificacions que es feien, corresponien a una direcció de govern actual que diferia del que nosaltres considerem que necessitaríem en aquest Ajuntament. Avui votem a favor perquè no estem parlant, i ho va dir la tinenta d'alcalde, ni de les persones, ni de les places, sinó de la relació de tots els llocs de treball que té aquest ajuntament i que després cada equip de govern o cada partit polític, si governa,

prioritzarà unes places o en prioritzarà unes altres, però la relació de llocs de treball és una cosa que queda o hauria de quedar en el temps, sigui quin sigui el color polític que governa aquest Ajuntament. I per això volia fer aquesta matisació en el vot que avui farà el meu grup, perquè creiem, això, que el color polític avui no hi té res a veure, sinó que és després com gestionem tots els llocs de treball que tens o que et permet aquesta relació que tens i aquesta valoració a l'hora de prioritzar o de reforçar unes àrees o reforçar-ne unes altres.

Crec que avui el pas que fem és important, que efectivament estem parlant de la igualtat, d'aconseguir una igualtat que fins ara, doncs, no la teníem, o no teníem un instrument que ens permetés garantir aquesta igualtat dins de la plantilla dels treballadors d'aquest Ajuntament, un tema que a nosaltres ens preocupava i vam demanar informació a la tinenta d'alcalde en més d'una ocasió i era el fet que algú pogués veure minvat el seu sou amb relació a aquestes pujades, perquè el complement específic, que és el que ha dit ella, que és el que avui es modifica. I, bé, ella ho ha explicat, jo crec que està bé haver arribat a aquest acord que el 50 per cent es podrà absorbir i l'altre 50 per cent anirà a complementar l'altra part.

I ja vaig acabant. Jo vull agrair la feina feta per totes les parts en aquest llarg procés, vull agrair a la tinenta d'alcalde totes les explicacions que ens ha donat arrel del punt que avui es porta a votació. I també vull agrair totes les explicacions que ens han donat els sindicats, que han vingut ells a explicar-nos-ho les vegades que ha fet falta, els dubtes que hem tingut. Per tant, bé, jo crec que quan les parts implicades fem també aquest esforç de fer-nos partícips d'un tema tan important, els grups de l'oposició, que al final ni entre ni sortim, ni tenim més capacitat que la d'avui en el Ple, sí, aprovar-ho, però durant la negociació o durant les converses, doncs nosaltres no en formem part, doncs crec que també demostra la importància que li hem donat tots a un tema cabdal per acabar de regular i regularitzar la situació en aquest Ajuntament tenint en que ja hauríem de tenir fa anys, però bé, finalment ho tindrem, espero que a partir d'avui, que és aquesta valoració i aquesta relació de llocs de treball.

I acabo simplement amb la petició que he fet abans que sigui qui sigui el govern que sorgeixi d'aquesta ciutat el 26 de maig, tingui aquest compromís que jo adquireixo també personalment de no deixar de banda aquests col·lectius que han mostrat malestar, que se'ls escolti, que s'hi dialogui i que si es pot trobar un punt d'equilibri i de millora de la situació, doncs, després s'apliquin les modificacions que facin falta per aconseguir-ho.

Gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): La senyora Pujola. Endavant.

Sra. Míriam Pujola Romero (C's): Gràcies, alcaldessa. D'una banda, se'ns proposa la modificació puntual d'aquest acord conveni de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament i deixant sense efecte i donant una nova redacció de tot un seguit d'articles, modificacions que venen donades per la Mesa General de Negociació. Aquests acords, com ja han dit, comporten un increment de retribucions,

que afecta més del 85 per cent dels empleats municipals, i una inversió aproximada de 4 milions d'euros que s'ha d'implementar de manera gradual. En aquest sentit, doncs, és una clara millora retributiva per a gran part dels treballadors d'aquest Ajuntament i nosaltres l'hem de valorar de manera positiva. A més, també hem de tenir en compte que aquests acords, doncs, han estat ratificats pel 61 per cent dels empleats d'aquesta casa, doncs, en una consulta celebrada el 28 de març en la qual va participar el 65,8 per cent dels treballadors.

No obstant, nosaltres avui ens abstindrem per diversos motius. El primer és l'oblit del 15 per cent dels empleats d'aquest consistori que no veuen millorades les seves condicions econòmiques. El segon és l'oportunisme de sotmetre a aprovació aquest punt justament a final de legislatura. El tercer punt és el fet que l'informe de Secretaria, doncs, no avaluï de manera explícita les modificacions que avui es sotmeten a aprovació i que faci diverses observacions manifestant que hi ha diferents punts que no consten suficientment motivats. El quart motiu és que no tinguem aprovada i publicada la massa salarial dels empleats públics, tal i com exigeix la Llei de bases de règim local per tal de poder acreditar que els increments de la nova relació de llocs de treball es troben dins dels límits permesos per la llei; i això que dic, precisament, és el que menciona Intervenció en el seu informe.

Jo sí que vull mostrar tot el respecte a la Mesa de Negociació, a les millores que obtindran gran part dels treballadors, però tècnicament hi ha molts dubtes. I, per tant, per tots aquests motius que acabo d'exposar, el meu grup s'abstindrà.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. La senyora Paneque...

Sra. Sílvia Paneque Sureda (PSC-CP): Sí, moltes gràcies. Evidentment substanciaré també conjuntament aquests dos punts, entenem que el punt número 3 de modificació del conveni en d'altres ocasions ens havíem mostrat contraris quan pensàvem que anava en detriment del dret dels treballadors, però en aquest cas entenem que és una adaptació a allò que realment s'aprova, que és la modificació de la relació de llocs de treball i valoració econòmica de la relació de llocs de treball.

Vull començar dient que no ens ha generat pocs dubtes a l'hora de decidir el sentit del nostre vot, que serà afirmatiu en els dos punts. I és que efectivament hem tingut ocasió de parlar, tant amb la regidora, a qui li vull agrair com a cap de recursos humans, per tant, la part de l'empresa, part de representació sindical, també, i afectats o plataformes d'afectats per aquesta aprovació de la RLT. Per tant, ens han estat complicat perquè eren diversos els elements que es posaven sobre la taula i finalment hem hagut de prioritzar allò que pensem nosaltres que té de positiu l'aprovació d'aquesta RLT.

Per un costat, al final és cert que els tempos a ningú se li escapa que potser no han estat els més adequats, però són els que són, arriben a les portes d'unes eleccions. Però aquesta aprovació no és el final de res, de fet, entenem que és el l'inici d'una eina que per nosaltres serà de gran utilitat per anar a esmenar allò que parlava també

la portaveu del Partit Popular, aquestes diferències que podria haver-hi entre treballadors que desenvolupaven la mateixa tasca en taules una al costat de l'altra, però que hi havia diferències salarials. Per tant, és l'inici de la solució de problemàtiques que havíem viscut a dins de l'Ajuntament. És una eina també d'organització, de clarificació, tant del treballador com de la pròpia empresa de les funcions i responsabilitat dels diferents llocs de treball de l'Ajuntament de Girona.

També perquè finalment parlem de llocs de treball i no de persones i a ningú se li escapa que és cert alguna persona –i, de fet, així ho han manifestat– es pot veure no sé si perjudicada, però sí pot traslladar aquest malestar, però finalment estem parlant de llocs de treball i amb això ens hem volgut centrar. I això també ha fet decidir el nostre vot a favor.

Hi ha un altre element encara també que ens ha fet decidir, que és que l'estipulació d'aquest complement específic farà disminuir la diferència salarial entre el sou més baix i més alt de l'Ajuntament. Nosaltres això ho havíem posat de manifest a l'inici d'aquest mandat. Ve a disminuir aquest *gap* i, per tant, per nosaltres aquest també era un element que ha pesat a l'hora de decidir.

Un altre element ha estat la legitimitat de les meses de negociació i de les votacions dels treballadors i treballadores. Finalment hi ha òrgans de negociació on hi ha representada l'empresa i els representants sindicals i ha de tenir aquesta legitimitat. Si s'arriba a aquest acord en aquestes meses de negociació i finalment, a més a més, és referendat per una majoria de treballadors i treballadores, nosaltres entenem que recollim aquest fruit de negociació i de votació a l'hora de donar també nosaltres aquest vot a favor d'aquest punt. Per tant, també és una qüestió de legitimitat.

Però sí que hem de dir que en les converses amb la plataforma de persones que es consideren afectades per aquesta decisió, que estan afectades per aquesta decisió, hi ha alguns elements de preocupació que avui volem posar sobre la taula, traslladar a l'equip de govern i també adoptar-ho com a compromís de millora en el desenvolupament d'aquesta RLT en els anys que vinguin a continuació.

Una primera és que no queda massa clar –o no queda massa clar sempre i, en especial, a les fitxes de treballadors i treballadores de l'Àrea de Serveis Socials– a qui insta la modificació de les fitxes i sota quins criteris, què s'ha posat i què s'ha tret. Parlo d'algunes fitxes en concret. Nosaltres enteníem que aquestes fitxes es modificaven, es valoraven els seus requisits, els seus indicadors a través d'una comissió tècnica on hi havia sempre present com a mínim un representant cap d'àrea o de secció responsable d'aquelles fitxes i no ens ha quedat clar que les últimes modificacions d'algunes d'aquestes fitxes hagin comptat amb el vistiplau o l'acceptació del cap d'àrea o del cap de secció. Aquest és un tema que ens preocupa i ens agradaria que quedés molt clar qui compona aquesta comissió tècnica, a instàncies de qui es pot modificar una fitxa i finalment de qui és la responsabilitat d'aquesta modificació. Perquè se'ns deia, en la reunió amb la regidora, que no hi havia presència política en aquesta comissió, però sí tècnica, i no sé si està ben regulada i estipulada, la composició i les diferents preses de decisió. Per tant, crec que és un tema que ens

preocupa i que entenem que ha preocupat una àrea en concret que es veu o considera afectada per l'aprovació d'aquesta relació de llocs de treball.

I finament també haig de dir que en aquestes converses amb representants de la plataforma d'afectats ens traslladen diferents inquietuds que no tenen massa a veure amb l'aprovació de la RLT, d'aquest complement específic, sinó amb atenció a les polítiques de recursos humans, val? I aquí sí que demanàriem, i també és un compromís, que el tracte que reben els treballadors i treballadores o les explicacions o els acompanyaments quan tenen inquietuds, doncs, sigui de més proximitat o de més atenció, per tal d'evitar el que estem veient, i és que finalment hi ha un grup no poc nombrós de treballadors i treballadores que potser amb un altre tipus d'acompanyament o d'explicacions no s'haguessin mostrat tan preocupats o considerat afectats per aquesta aprovació. Per tant, parlàvem abans d'humanització de l'Administració pública, un tracte més proper i més humà als treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament.

Gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. La senyora Pèlach...

Sra. Laia Pèlach Saget (CUP-Crida per Girona): Moltes gràcies, alcaldessa. La substanciació d'aquests dos punts, en definitiva, porta o parlem, diguéssim, de l'aprovació d'una nova estructura salarial del personal municipal, la relació de llocs de treball, la valoració de la relació de llocs de treball i les conseqüències que això deriven, diguéssim, en modificacions de conveni. Nosaltres tenim i ens ha generat molts dubtes decidir el nostre sentit de vot en aquests dos punts. I també, en aquest sentit, volem agrair la predisposició tant de la regidoria i de l'equip tècnic de recursos humans com també dels diversos sindicats i plataformes de treballadors i treballadores, doncs, que s'han reunit amb nosaltres per ajudar-nos a entendre una mica tot el funcionament i el procés que ens ha portat a aquests acords.

Nosaltres estem d'acord –i això volem deixar-ne constància– amb la necessitat de posar ordre davant d'una disparitat de sous, de complements que s'havien anat acumulant al llarg d'anys en aquest Ajuntament. Perquè és cert que aquesta disparitat genera diferències injustificades entre el personal pel que fa a salaris, diferències injustificades o poc justificades pel que fa a jornada i també genera que sovint els llocs de treball que oferim des d'aquest Ajuntament puguin ser poc atractius, perquè sobretot en les noves contractacions, doncs, sovint són les que tenen pitjors condicions i, per tant, això genera també una pèrdua de talent i d'experiència per a aquest Ajuntament. Per tot això entenem, doncs, que era necessari posar ordre i que calia fer o portar aquest debat i, per tant, generar un acord en aquest sentit.

També és cert, però, que entenem que l'acord que avui es porta a aprovació ajuda poc a aquesta ordenació, entenem que no resol molts dels temes que calia resoldre, entenem que neix amb molts mancances i entenem que, a més a més, fins i tot genera o ha generat o està generant ja nous problemes. I és per tot això que nosaltres avui

votarem que no. Votarem que no perquè no ens sembla que el que portem avui a aprovació sigui un bon acord en aquest sentit.

Entenem que no és un bon acord, primer, perquè hi havia un mal punt de partida, nosaltres ja havíem revisat fa temps el treball que s'havia fet el 2010, i creiem que aquell ja era un mal punt de partida, tenia moltes mancances, el treball que es va fer aleshores. Però, a més a més, entenem que des d'aleshores el procés i la gestió feta pel govern no ha estat bona i per això entenem de tot això que l'acord que portem avui a Ple no satisfà. Entenem que hi ha hagut una manca de lideratge i sovint s'ha deixat tot el pes als sindicats, entenem que s'ha passat d'una despreocupació inicial o una lentitud. Nosaltres en els darrers anys hem reunit diverses vegades amb els sindicats en què ens traslladaven: «Tenim aquest tema sobre la taula, hem fet propostes, però no tenim resposta.» I d'això s'ha passat a unes presses a darrera hora acabant amb unes presses per aprovar a portes de diverses eleccions.

Entenem també, en tot aquest procés, sobretot hi ha hagut una manca d'informació quan no fins i tot una desinformació, que s'ha produït una manca d'audiència pública i de donar resposta a les persones afectades, que s'han vist afectades per aquesta relació de llocs de treball en positiu o en negatiu, o de mil maneres. I això n'és un exemple potser el fet que a portes d'aquesta aprovació es fes una reunió informativa sense possibilitats que es fes cap tipus de pregunta. Això no té cap sentit. I això ens porta també que hi hagi en l'expedient tota una sèrie de peticions que no s'han resolt, que plantegen una sèrie de dubtes que no s'han resolt. Dubtes amb relació a l'afectació que tindrà aquest acord als llocs de treball concrets de gent diversa, als llocs de treball. Dubtes sobre l'afectació a les condicions dels contractes, dubtes sobre la representativitat de la Mesa de Negociació que no s'han resolt, dubtes sobre la lògica amb què s'han fet els càlculs i les valoracions, les modificacions, la lògica que hi ha darrere de l'establiment de nous complements o de la supressió d'altres complements, i una sèrie de peticions d'informes que tampoc s'han resolt. I a això hi afegim, a més, acusacions d'arbitrarietat, d'opacitat..., la regidora Sílvia Paneque fa un moment comentava aquests dubtes amb canvis de fitxes que s'han conegut darrerament, fitxes que tothom entenia que estaven fetes d'una manera, aprovades amb una sèrie..., i s'hi han produït canvis sense que les àrees afectades en tinguessin coneixement, acusacions d'unilateralitat...

Llavors entenem que, clar, un referèndum en un context com aquest tipus, té sentit? Se li pot donar aquesta validesa que li estem donant? Nosaltres no ho veiem clar, no ho tenim clar. Creiem que, tal com s'ha fet el procés, no entenem que realment aquesta desinformació, aquesta opacitat pugui realment ara justificar-se amb un referèndum fet a corre-cuita.

A més a més de tot aquest procés, entenem que el resultat, per tant, ens dona un acord, com deia, que no resol ni les diferències de jornades i que manté encara una gran disparitat en temes de complements. Ens ha resultat que tenim ara mateix una plataforma de persones afectades que ens diuen que portaran el cas a instàncies judicials, amb el problema que això pot generar a aquest Ajuntament. Una plataforma que, a més, no se l'ha atès, no se li ha donat respostes que han plantejat, que han

entrat a registre; una sèrie de personal que se sent perjudicat, però no només perjudicat, sinó que, a més a més, se sent menystingut en moltes ocasions; dubtes generalitzats no resolts.

Entenem que és un acord que neix ja amb un munt de pedaços, complements *ad hoc*, una quantitat fixa que ve a resoldre una cosa que pretenia resoldre i, per tant, acceptem que no han resolt, aquesta valoració de llocs de treball; amb l'exclusió de part de la plantilla d'aquesta aprovació –no hi entren els habilitats nacionals, no hi entren les persones de programa, del personal de programes–; un acord que en moltes ocasions posa en perill el bon funcionament de programes i serveis, perquè s'ha reduït els horaris i no tenim clar si realment determinats programes i serveis es podran mantenir amb les condicions i amb el bon funcionament que tenen ara.

Un acord que, a més –i això ens traslladen els mateixos treballadors i treballadores– genera un gran desconfiança amb les possibilitats de canvi de futur, perquè a això s'aferren, no?, tal com han dit algunes intervencions. Molts..., bé, tant l'equip de govern com algunes de les intervencions que ho han dit, s'aferren en aquest punt de partida i aquestes possibilitats de canvi, però si el procés fins ara ha estat aquest, si els treballadors el que diuen és que hi ha hagut opacitat, que hi ha hagut arbitrarietat, que hi ha hagut unilateralitat, què ens fa pensar que ara això canviarà? Si fins ara ha anat així, per què podem entendre que això és un punt de partida i que ara tot això canviarà?

Nosaltres compartim aquesta desconfiança. Per això, nosaltres el que proposem és que aquest punt quedi sobre la taula, que informin detalladament a tota la plantilla d'això els canvis que suposa, les repercussions que té tot aquest procés i com això es desenvoluparà. No hi ha hagut informació suficient.

Demanem que escoltin, demanem que modifiquin tot el que calgui i que ho portin a aprovació quan sigui un bon document. No compartim aquesta idea que això pot ser un punt de partida que llavors ja canviarem; fem-ho ara –fem-ho ara–, fem totes les modificacions de manera que realment s'aprovi un document amb una àmplia satisfacció de tothom. Un document que, a més a més, sigui, doncs, treballat i compartit amb tothom.

Nosaltres votarem que no. Però els demanem que facin aquest gest, que ho deixin sobre la taula, treballin bé aquest document. Entenem que les presses d'última hora no han permès treballar bé aquest document en els últims moments i, per tant, entenem que això és un element clau: treballin-lo bé i portin-lo bé quan aquest document sigui treballat i compartit per tota la plantilla.

Moltes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. El senyor Albertí...

Sr. Pere Albertí i Serra (ERC-MES): Moltes gràcies, alcaldessa. Miri, nosaltres al llarg d'aquesta legislatura, durant aquests quatre anys, aquest ha sigut un tema cabdal: el Grup d'Esquerra - Mes hem treballat –i vostès ho coneixen– per l'actualització de les fitxes de la relació dels llocs de treball, però també sobretot en la valoració del valor punt.

Aquell que no té memòria el que cal que faci és repassar documents. I ahir el vespre encara repassava i recordava que el desembre del 2015, quan negociàvem amb vostès el sentit de vot dels pressupostos, els demanàvem que aquesta fos una prioritat del Govern.

Bé, i també és cert que moltes d'aquestes fitxes de treball també venen d'èpoques pretèrites; ara ho comentàvem amb un antic regidor, que el 2009 ja es varen començar a elaborar moltes d'aquestes fitxes de treball. I que al llarg d'aquesta legislatura és veritat que s'han portat aquí modificacions, supressions de fitxes perquè el lloc de treball ha quedat obsolet o algunes perquè s'ha implementat nous llocs de treball.

Tot i així –tot i així– volia fer constar que darrerament, i per les comunicacions que hem rebut de determinats col·lectius de treballadors, és cert que ens crea ja molts de dubtes que algunes d'aquestes fitxes que s'han reelaborat o s'han creat –i em sembla que era la senyora Paneque que ho comentava– els criteris amb els quals s'han elaborat tampoc els tenim massa clars. És veritat. I que algunes d'elles en algun cas, i en alguns col·lectius determinats, com per exemple, la Xarxa de Centres Cívics troben a faltar –i creiem que assenyadament– alguna fitxa de lloc de treball específic, com per exemple, ells demanaven la fitxa que regulava els dinamitzadors d'espais públics.

Bé, cal destacar que el que avui se'ns porta a ple, aquest acord, afavoreix un 86 per cent del personal, que guanyaria a la seva nòmina en cas d'aprovació. I que és veritat també que això s'ha pactat amb els sindicats que han anat a la taula de negociació i s'ha referendat –com deia la senyora Veray– amb un referèndum que s'ha aprovat, em sembla, pel 61 per cent del 66 per cent que varen votar.

Però no tot són flors i violes: és cert que una part del personal no ha referendat i que el sindicat Independent qüestiona molts dels punts d'aquest acord. I en molts casos genera o qüestiona amb unes reticències que –i això és el que em sobta més– no són merament econòmiques, és a dir, moltes de les problemàtiques que ells fan detectar no afecten exclusivament la nòmina, sinó que afecten les condicions laborals quant a responsabilitats, quant a jornada laboral i en determinats aspectes del seu lloc de treball que –ho repeteixo– no afecten exclusivament la seva butxaca. I això ens genera dubtes i neguit.

Evidentment, nosaltres el nostre grup hem estat debatent; els asseguro que ha sigut un debat feixuc potent, pros i contres. Nosaltres no podem votar en contra d'un acord que afavoreixi una part important del personal. I especialment hem estat valorant que afavoreix sobretot aquelles persones que el seu salari és més minvat, per tant, que cobren menys. Però sí que el nostre suport no pot ser entusiasta: hem de tindre

present aquest 13 per cent de persones que expressen unes reticències quant a horaris, quant a responsabilitats que hem de tindre presents.

Per altra banda –i agafo el fil de conversa que vaig tindre amb la regidora Maria Àngels Planas al seu despatx–, jo crec que ha de ser un document obert –ha de ser un document obert. Ha de ser un document obert en el sentit que què s’havia de reflexionar si vostès tiren endavant la proposta i si aquesta proposta, doncs –ho repeteixo–, tira endavant. El que sí que els agrairia que fessin la reflexió de dir que al cent per cent no s’ha fet bé la feina, hi ha un percentatge de feina que queda per fer. I, per tant, jo encoratjo el grup que sigui que a la propera legislatura tiri endavant aquest consistori que es replantegi una mica de quins són aquells canvis que han d’efectuar-se tant a fitxes de treball i a la valoració d’aquestes per tal de no excloure aquest percentatge de treballadors que lamentablement se senten exclosos.

Per tot això que he expressat, el nostre grup municipal ens abstindrem en aquests punts.

Gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. La senyora Planas no sé si vol...

Sra. M. Àngels Planas i Crous (CiU): Moltes gràcies, alcaldessa. Bé, agrair als grups del Partit Socialista i el Partit Popular el suport que ens han donat; també l’abstenció dels altres grups.

Bé, jo dic sempre, i cada vegada que m’he reunit amb els diferents grups de l’oposició, els he dit que aquest és un instrument que és un inici per seguir treballant: és una eina de treball que s’haurà d’anar actualitzant; si cal corregir, en cas que es detecti algun error, es farà. És un inici per seguir treballant, evidentment. Però haurem aprovat ara el principal, que és tenir l’instrument, que ara no el teníem. Per tant, crec que és molt important tenir aquest instrument.

I que a mi m’hagués agradat portar-lo molt abans, i tant, tant de bo l’hagués pogut portar molt de temps abans. El que passa que és complicat. Jo crec que a vegades fins que no et poses a fer les coses no saps la complexitat. A vegades, vist des de fora, doncs, jo faria pim-pam-pum; no, no, no és així, és que són hores i hores. Jo puc dir que m’ho he passat hores i hores treballant, i els sindicats també, evidentment, la mesa de negociació. I moltes vegades també la part de la comissió tècnica, que és on realment es revisa... La senyora Paneque em preguntava qui revisa les fitxes; doncs, jo li vaig comentar que era una qüestió tècnica, entre els sindicats i, en aquest cas, els recursos humans.

Però crec que val la pena tenir un bon coneixement per dir de manera tan ràpida que hi ha hagut arbitrarietat, opacitat, unilateralitat. Jo penso que són paraules que no es poden dir així sense tenir un coneixement profund.

Molts dels complements personals transitoris obeeixen que durant molts anys algunes persones han cobrat a vegades complements, que en aquell moment es feien les coses diferents i, bé, no hi havia el lloc de treball, sinó que s'atorgava a la persona, i no sobre un col·lectiu de llocs de treball. Nosaltres, hem hagut d'aplicar aquest complement personal transitori per tal que tota la comissió, sindicats, també nosaltres..., el que és l'Ajuntament, el Govern, volíem que es consolidessin aquests complements perquè no volíem que ningú hi perdés. I, per tant, en aquesta relació de llocs de treball el que vull deixar clar és que ningú hi perd, perquè es consoliden aquells complements, perquè queden consolidats en el complement específic, i, per tant, tots aquells complements que es tenien queden consolidats, a tothom que té complement personal transitori. I hem pactat el que permet la llei el possible, que és aquest 50 per cent perquè tothom vegi incrementat el seu sou en la seva mesura. I crec que és important dir-ho i deixar-ho clar.

Que a la relació de llocs de treball hi haurà d'haver-hi modificacions, actualitzacions..., evidentment, o sigui, és aquest inici, no?

Quan s'ha parlat dels centres cívics, jo crec que jo estic a disposició de tots els treballadors, els regidors que em coneixeu, tothom de l'Ajuntament quan m'ha demanat parlar amb mi jo sempre he parlat amb tothom. Recursos Humans ha fet una bona feina i, per tant, jo crec que recursos humans és molt sensible a la situació. El que passa que a vegades quan et reuneixes i no els dius el que volen sentir, doncs, la gent tampoc surt contenta. Però, bé, nosaltres si hem de realitzar fitxes ho farem, però sempre –sempre– en coherència amb el global de les fitxes. El que no podem és tornar a personalitzar. Ha d'haver-hi una coherència en la relació de llocs de treball, de tal manera que el complement específic no pugui ser diferent sense..., o sigui, sigui diferent sense tenir una coherència i un sentit. I això s'ha de fer i crec que no podem entrar de dir «perquè és queixen, volem anar a solucionar-ho». Evidentment que volem solucionar-ho, però de manera coherent i de manera correcta.

Bé, s'han dit moltes coses. Jo el que sí que vull dir a la senyora Pèlach, als senyors de la CUP, que han votat que no, què significa –què significa– per als treballadors votar que no. Bé, doncs, que no es disposarà d'un instrument obligat per fer la gestió de personal que és imprescindible per determinar la retribució d'aquest complement específic dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament. Votar que no és privar més del 86 per cent de la plantilla de l'increment del complement específic, quan hi ha un consens general i reconegut per tots actualment, per moltes persones que tenen retribucions molt més baixes respecte a altres administracions i respecte a altres companys que estan fent la mateixa feina. Votar que no és perdre l'oportunitat que el personal que ocupa el mateix lloc de treball percebi les mateixes retribucions i tingui la mateixa oportunitat de corregir aquestes desigualtats actuals que hi havia a l'Ajuntament. I sorprèn un no dels que sempre..., vostès sempre, sempre parlen de la lluita contra les desigualtats. I el que m'estan dient és: «No, no, segueixin vostès fent desigualtats que ja ens està bé.» Votar que no, votar no representa això, senyor Salellas. Estic parlant jo. És avalar la discrecionalitat, el no a l'objectivitat, això vol dir votar que no; és anar en contra de la majoria del personal, que ha decidit en un referèndum amb més d'un 61 per cent, votar que no. I a això vostè en diu *arbitrarietat*,

en diu *opacitat*. I el que realment estem fent, el que diu la majoria (...), i que no és aquest Govern qui va instar a fer el referèndum –deixo clar que qui ha instat a fer el referèndum són els sindicats. I jo crec que això vostès ho tenen clar.

Per tant, vostès, que es renten sempre la boca de la participació, i resulta que actuen en conseqüència, voten no al que ha escollit la majoria dels treballadors. No, no, és que és així –és que és així. Demostra que, per una banda, vostès fan un discurs teòric: «farem això, farem allò altre», però a l'hora de la veritat, a la pràctica actuen de manera diferent i aquí ens ho estan demostrant –vostès aquí ens ho estan demostrant.

I també ens confirmen –com sempre–, els «no» a tot, tot «no». I els quedarà el «no a tot», perquè realment associem el «no a tot» quan realment estem aplicant coses que crec que són importants.

Bé, jo, ja per finalitzar, crec que ha costat molt arribar a aquest acord, però és un acord que és fruit d'un consens amb sindicats que participen a la mesa de negociació; crec que és una tasca que s'ha fet que és complicada. La majoria d'ajuntaments..., és veritat que fins i tot he rebut trucades d'ajuntaments que em diuen: «Crec que s'ha fet bé la feina, perquè arribar a una valoració de llocs de treball com heu arribat és important.»

I també dir que en una valoració de llocs de treball no pot ser que tothom hi surti guanyant, bàsicament perquè s'han d'anar corregint aquestes desigualtats; que del que sí que estem contents és que sigui minoria..., bé, la gent que..., no hi perd –ho torno a dir–, en cap moment, i simplement és que es regularitza la situació i hi ha una igualtat a tots els llocs de treball.

Per finalitzar, doncs, donar les gràcies, per descomptat, als sindicats que han participat a la mesa. Ha estat difícil, ha estat complex, però ho hem aconseguit.

Moltíssimes gràcies.

(Aplaudiments.)

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Si us plau, si us plau, silenci. Si us plau, silenci. Si us plau, silenci.

Avui, efectivament, s'aprovarà un acord substancial, molt important per a aquesta casa. Molt important perquè, de fet, es tractarà d'aquest instrument d'organització, de regularització dels recursos humans, que, de fet, són l'ànima de l'Ajuntament. L'Ajuntament no és més que persones que amb dedicació fan que surtin els serveis necessaris que la ciutadania reclama i exigeix i, per tant, que fan possible la protecció de la ciutadania en el seu conjunt.

I només lamento que ja sigui crec que el cinquè Ple o sisè que portant acords de diferent índole, eh?, i que ens van titllant d'electoralistes. Vull dir, nosaltres no parem, anem governant i no parem. I anem aprovant acords, i si fa sis mesos, el mes de novembre, ja no haguéssim pogut aprovar res perquè tot és electoralista, doncs,

malament aniríem: les necessitats de la ciutadania no s'aturen i les dels treballadors, en aquest cas, tampoc, per això ho portem avui, miri. Com ha expressat la tinenta d'alcalde, doncs, tant de bo ho haguéssim pogut fer abans, però no ha pogut ser així, però les necessitats no s'aturen i el Govern tampoc.

Acabo. De fet, no volia dir re del que he dit, sinó que volia dir el següent: els agraeixo moltíssim –moltíssim, moltíssim– a tots els membres que formaven part de la mesa de negociació, especialment, doncs, els sindicats que en participaven, perquè tots els que tenim responsabilitats de representació sabem que és molt difícil i sabem que s'han d'assumir responsabilitats dures i complexes, i que cal molt de compromís i molta honestetat per al final acabar arribant a acords que potser no són els que satisfan les necessitats totals i complertes d'absolutament tothom, però que tots en som conscients. I que no obstant això, gràcies a aquest plus de responsabilitat, que jo agraeixo moltíssim, aquesta és la veritat, s'ha pogut arribar a aquest acord, que entenem que ha de venir a beneficiar l'organització d'aquest Ajuntament i que segur que farà possible de millor manera, doncs, que puguem prestar tots plegats millor els serveis a la ciutadania, tal com es mereix.

Per tant, de veritat, gràcies per haver demostrat una mostra de responsabilitat ingent. Felicitats i moltes gràcies.

I ara passariem a la votació...Recordeu que votarem per separat. Primer votarem el punt número 3, que és el de modificació de diversos articles.

Per tant, vots a favor de la proposta número 3?

Abstencions?

Vots en contra?

Sr. José Ignacio Araujo Gómez (secretari general): S'aprova, per tant, per majoria absoluta, amb els vots a favor dels grups municipals Convergència i Unió, integrat per deu membres, Partit dels Socialistes de Catalunya, integrat per quatre membres, i Partit Popular, integrat per un membre, l'abstenció dels grups municipals Esquerra Republicana - Mes, integrat per quatre membres, i Ciutadans, integrat per dos membres, i el vot en contra del Grup Municipal CUP - Crida per Girona, integrat per tres membres, la modificació puntual de determinats articles de l'acord conveni de condicions de treball.

VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la proposta és aprovada per majoria absoluta dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal CiU: senyors/es Marta Madrenas Mir, Eduard Berloso Ferrer, Glòria Plana Yanes, Ma Àngels Planas Crous, Joan Josep Alcalà Quiñones, Carles Ribas Gironès, Cristobal Sánchez Torreblanca, Eva Palau i Gil, Narcís Sastre Fulcarà i Josep Pujols i Romeu.

Grup Municipal PSC-CP: senyors/es Sílvia Paneque Sureda, Elisabeth Riera Alemany, Joaquim Rodríguez Vidal i Manuel Martín Vertedor

Grup Municipal PPC: senyora Concepció Veray Cama.

Abstenció:

Grup Municipal ERC-MES: senyors/es Maria Mercè Roca Perich, senyors Miquel Poch Clara, Pere Albertí Serra i Rosa Maria Jaumà Pou.

Grup Municipal C's: senyora Míriam Pujola Romero i senyor Manuel Vázquez Rodríguez.

En contra:

Grup Municipal CUP-Crida per Girona: senyors/es Laia Pèlach Saget, Lluç Salellas Vilar i Ester Costa Fita.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): I ara passaríem a la votació del punt número 4.

Vots a favor de l'aprovació?

Vots en contra?

Abstencions?

Moltes gràcies.

Sr. José Ignacio Araujo Gómez (secretari general): S'aprova, per tant, per majoria absoluta, amb els vots a favor dels grups municipals Convergència i Unió, integrat per deu membres, Partit dels Socialistes de Catalunya, integrat per quatre membres, i Partit Popular, integrat per un membre, l'abstenció dels grups municipals Esquerra Republicana - Mes, integrat per quatre membres, i Ciutadans, integrat per dos membres, i el vot en contra del Grup Municipal CUP - Crida per Girona, integrat per tres membres, la nova valoració dels llocs de treball.

VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la proposta és aprovada per majoria absoluta dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal CiU: senyors/es Marta Madrenas Mir, Eduard Berloso Ferrer, Glòria Plana Yanes, Ma Àngels Planas Crous, Joan Josep Alcalà Quiñones, Carles Ribas Gironès, Cristobal Sánchez Torreblanca, Eva Palau i Gil, Narcís Sastre Fulcarà i Josep Pujols i Romeu.

Grup Municipal PSC-CP: senyors/es Sílvia Paneque Sureda, Elisabeth Riera Alemany, Joaquim Rodríguez Vidal i Manuel Martín Vertedor

Grup Municipal PPC: senyora Concepció Veray Cama.

Abstenció:

Grup Municipal ERC-MES: senyors/es Maria Mercè Roca Perich, senyors Miquel Poch Clara, Pere Albertí Serra i Rosa Maria Jaumà Pou.

Grup Municipal C's: senyora Míriam Pujola Romero i senyor Manuel Vázquez Rodríguez.

En contra:

5. Modificació pressupostària: crèdit extraordinari i suplement de crèdit.

Vistos els informes incorporats a l'expedient en relació amb:

- Possibilitat de tramitar expedient de modificació pressupostària amb l'objecte d'habilitar crèdit en la modalitat de crèdit extraordinari amb càrrec al superàvit 2018 per als projectes que es detallen a la Memòria incorporada a l'expedient que tenen la consideració d'Inversions Financerament Sostenibles
- La necessitat constatada pel servei d'urbanisme, vialitat i alcaldia en relació a diferents projectes a executar i per al qual no existeix consignació pressupostària adequada i suficient al pressupost definitivament aprovat per a 2019, així com la baixa proposada pels mateixos serveis en relació a crèdits no compromesos al pressupost vigent.

La incidència sobre l'estimació de compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i compliment de la regla de la despesa d'aquesta modificació pressupostària, i segons l'establert als articles 11 i 12 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera resultarà afectada per la part d'execució relativa a crèdits amb ingressos d'exercicis anteriors, i als efectes s'hauran de prendre les mesures pressupostàries adequades en cas de produir-se un desequilibri financer derivat del ritme d'execució de les actuacions diferent a l'estimada en l'anàlisi de compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària pels exercicis 2019 i 2020.

Atès el disposat als articles 177, 178, 179 i 180 del RD 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i la base 12a del pressupost per aquest exercici

1r. Aprovar un crèdit extraordinari per les inversions qualificades com financerament sostenibles relatives als projectes següents i a finançar amb el superàvit 2018 constatat a la liquidació pressupostària relativa a aquest exercici de l'Ajuntament de Girona, import total : 2.966.413,62 euros:

310 15329 61001 IFS 2019 - ASFALTS 475.000,00

300 15300 60903 IFS 2019 - CAMÍ CICLABLE ZONA INDUSTRIAL TORROELLA NESTLÉ 146.682,36

300 17109 60900 IFS 2019 - CARRER RIU FRESER 162.486,56

300 15300 60905 IFS 2019 - CARRIL BICI CAMÍ ESCOLAR C. CREU 202.586,08

300 15300 60904 IFS 2019 - CARRIL BICI PONT MAJOR - CAMPDORÀ 220.315,65

710 17100 60900 IFS 2019 - CASTELL MONTJUIC 130.000,00
300 93300 62203 IFS 2019 - EDIFICI LA VOLTA SANT NARCÍS 158.247,26
300 17100 60900 IFS 2019 - MARQUESINA ESTACIÓ 399.605,97
710 17100 60903 IFS 2019 - PARC MAS MASÓ 200.000,00
300 17109 60901 IFS 2019 - PLAÇA GERMANS SÀBAT 385.254,84
710 16000 60901 IFS 2019 - SANEJAMENT CARRER MIGDIA 255.556,74
300 32300 62200 IFS 2019 - TANCAMENTS ESCOLA ÀGORA 150.549,60
300 32300 62201 IFS 2019 - TANCAMENTS ESCOLA MIGDIA 80.128,56

2n. Aprovar un crèdit extraordinari i ampliació de crèdit per a les actuacions següents i a finançar amb la baixa dels crèdits no compromesos que es relacionen:

a. Crèdit extraordinari: 1.737.000,00

300 13200 62500 MOBILIARI VESTIDORS POLICIA MUNICIPAL 80.000,00
300 15100 60912 PAU 117 - CARRER BARCELONA SECTOR NORD 200.000,00
300 15100 60913 MUR CONTENCIÓ TORRE SANT JOAN MONTJUIC 90.000,00
300 15100 60917 ENDERROC PAU 88 - UNIVERSITAT DE CERVERA 117.000,00
411 93300 62200 PATRIMONI - INVERSIÓ EDIFICIS 1.150.000,00
300 15100 60110 REDACCIÓ PROJECTES URBANISME 100.000,00

b. Ampliació de crèdit: 268.350,00

310 15310 62400 ELEMENTS DE TRANSPORT BRIGADES 118.350,00
411 93300 60000 EXPROPIACIONS 150.000,00

c. Baixa crèdit: 2.005.350,00

100 44200 60900 MARQUESINA CONNEXIÓ ESTACIÓ
AUTOBUSOS 386.680,00
200 32600 60903 INVERSIONS ESCOLES 230.015,94
300 13400 60942 CARRIL BICI TORROELLA NESTLÉ 149.072,04

300 15100 60100 PROJECTES URBANISME/ ACTUACIONS URBANISME 12.925,97

300 15100 60910 CARRER FRESER 150.000,00

300 15100 60915 REFORMA DE LA PLAÇA DELS GERMANS SÀBAT 290.000,00

300 15100 60924 MILLORES A BARRIS - PROCÉS PARTICIPATIU 147.894,97

310 13300 60901 PLA MOBILITAT I SEGURETAT VIÀRIA 202.586,08

310 15320 61000 PLA D'ASFALTS 65.000,00

505 33351 62200 ADEQUACIÓ EDIFICI LA VOLTA 15.000,00

506 33351 62200 EQUIPAMENTS SANT NARCÍS 150.000,00

740 16000 60101 INVERSIÓ SANEJAMENT 206.175,00

Els crèdits habilitats a resultes d'aquesta modificació pressupostària queden afectes a l'execució de la despesa explicitada a la part expositiva d'aquest acord i als informes adjunts a l'expedient.

3r. Donar compliment a l'article 32 de la Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera als efectes de procedir a l'aplicació de la resta de romanent de tresoreria 2018 no afectat a les inversions detallades a l'apartat primer, habilitant el crèdit necessari per a l'amortització del deute i abans de 31 de desembre de 2019 i en termes consolidats del grup Ajuntament de Girona.

4t. Procedir a l'exposició pública del present acord per un termini de 15 dies a partir de l'anunci al Bolletí Oficial de la Província, segons estableix l'art 169 del RD 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i considerar-lo definitivament aprovat si en aquest període no es presenten al·legacions.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): I passàriem, doncs, a la proposta d'acord número 5. Senyor secretari...

(El secretari llegeix el punt.)

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. La tinenta d'alcaldes Maria Àngels Planas.

Intervencions (les intervencions dels membres assistents es donen un cop atorgada la paraula per la senyora alcaldessa-presidenta de conformitat amb l'article 94 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals aprovat pel R.D. 2568/1986, de 28 de novembre):

Sra. M. Àngels Planas i Crous (CiU): Moltíssimes gràcies, alcaldessa. Bé, tenim la possibilitat de tramitar un expedient de modificació pressupostària que s'habilita amb el crèdit extraordinari a càrrec del superàvit dels projectes que ara els comentaré. I, per tant, per valor de 2.966.413,62 euros, portem l'asfaltatge –no dic les quanties perquè ja consten a l'expedient i, per tant, crec que no són necessàries– del camí ciclable per la zona industrial la Torroella Nestlé, el carrer riu Freser, el carril bici del camí escolar del carrer de la Creu, el carril bici del Pont Major, Campdorà, el castell de Montjuïc, l'edifici de la Volta, de Sant Narcís, la marquesina de l'estació, el parc Mas Masó, la plaça Germans Sàbat, sanejament del carrer Migdia, tancaments de l'escola Àgora i del Migdia.

També aprovem el crèdit extraordinari pel que fa als vestidors de la policia municipal, el carrer Barcelona, el sector nord, el mur de contenció de Torre de Sant Joan, de Montjuïc, i l'enderroc de la Universitat de Cervera, de l'edifici, inversions també en edificis –ja ho vaig comentar, ho vaig explicar, ho vàrem explicar a la comissió informativa, que era la compra de nau–, i la redacció de projectes d'urbanisme, també elements de transport per a les brigades i expropiacions, que ens trobem que tenim algun cas en el qual s'ha de pagar unes expropiacions i també..., com es diu?, el tribunal de valoració... –ara no em surt la...–, el Jurat d'Expropiació –perdoneu, és que no em sortia el nom–, el Jurat d'Expropiació, bé, algun dels expedients que ha anat al Jurat d'Expropiació ens han dit que hem de pagar una quantia més de la que havia correspost, donant de baixa de crèdit la marquesina, les inversions a escoles, el carril bici de Torroella Nestlé, projectes urbanístics, carrer Freser, reforma plaça de Germans Sàbat, millores de barris, pla de mobilitat, pla d'asfaltatge, adequació, edifici de Volta, equipaments a Sant Narcís, inversions de sanejament. El que hem fet és adequar les partides en aquests projectes i inversions financerament sostenibles alliberant-les per poder posar aquestes noves partides.
Moltíssimes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Intervencions? Senyora Veray...

Sra. Concepció Veray Cama (PPC): Sí, gràcies, senyora alcaldessa. Bé, jo crec que la tinenta d'alcalde ja ha fet l'explicació. Crec que ja va ser una bona notícia la primera vegada que vam poder portar en un plenari aquestes inversions financerament sostenibles, no?, i, per tant, et permeten arribar a més inversions que fins fa poc i a causa de tota l'època de crisi que havíem passat no era possible.

Mirin, m'han sentit ja a molts plens de pressupostos, perquè fa anys, això de les inversions financerament sostenibles no existia; ara, m'han sentit sempre dir que no hi ha inversions mai dolentes, al contrari, tota la inversió que es faci en un municipi, en una ciutat, i en aquest cas a la nostra ciutat, són bones, sinó que es tracta més de prioritats que d'altra cosa.

La veritat he de dir que les inversions que avui se'ns plantegen creiem que totes són bones, com he dit, però, a més, que n'hi ha algunes que són ja més que necessàries

perquè portem molt de temps esperant que es puguin fer efectives. Per tant, el vot del meu grup avui serà a favor d'aquestes inversions que ens plantegen.

La tinenta d'alcalde sap que alguna d'ells, doncs, l'hem estat comentant llargament i que se'ls va..., bé, des del meu grup es va demanar que quan es portessin a terme o quan es decidís ja el conjunt final de les inversions financerament sostenibles, doncs, es tinguessin en compte, entre elles, per exemple, la reforma de la urbanització de la plaça Germans Sàbat, que porta ja molt de temps pendent i que fins i tot ha fet que el mateix barri hipotequés en un moment donat, doncs, els seus pressupostos participats amb relació a poder assumir aquesta obra. D'aquí que una de les baixes que es faci sigui una part important de donar de baixa del procés participatiu dels pressupostos participats als barris en relació amb aquelles obres que ara s'assumiran des del mateix dia a dia de l'Ajuntament.

També creiem que és important el que tornem a tenir sobre la taula la marquesina de l'estació de l'AVE. Saben perfectament que aquest és un projecte que els he demanat i reclamat mil vegades que el fem efectiu d'una vegada, que és necessària. I, per tant, en aquest sentit el que esperem ara..., o sigui, la garantia que ens dona –perdonin, ho volia dir al principi i m'he passat–, la garantia que dona el que entrin a inversions financerament sostenibles és que s'han d'executar sí o sí, perquè s'han de licitar sí o sí abans que acabem l'any. I aquesta és la seguretat o la garantia que allò que avui ens diuen que faran estaran obligats a fer-ho, vostès si segueixen governant o qualsevol de nosaltres si forma part del nou govern sorgit del 26 de maig, no?, perquè obligatori licitar abans del 31 de desembre de 2019, acabar obres abans que acabi el 2020. Per tant, l'obligatorietat porta a aquesta seguretat o a aquesta garantia.

Per això deia que un projecte com la marquesina de l'estació, que si ara ha tingut un problema, ara un altre, i qui l'havia de construir ja no la construirà perquè no pot o perquè ha fet suspensió de pagaments; bé, ara és la seguretat de dir «la construirem sí o sí». També d'altres, com el parc del Mas Masó o el tema dels carrils bici.

Sí que hi ha una partida, i saben perfectament perquè els ho he dit sempre i, per tant, hi seguiré insistint, que és la d'asfaltatges, que és molt àmplia i, per tant, ara aquí cal que prioritzin aquells asfaltatges que fan més falta, que n'hi ha molts als diferents barris de la ciutat. I, per tant, que no tornem a fer el de sempre que és perdre'ns en allò que està més a prop del centre o del mateix centre, sinó que tinguem una visió clara que els barris més allunyats possiblement són els que necessitem més inversió ràpida en una partida tan àmplia com és la dels asfaltatges, que és de 475.000 euros.

I només una cosa que no és tan bona: he trobat, nosaltres hem trobat a faltar –jo vull pensar que és per un tema que no ens donaria temps d'executar-la– que s'aprofités aquestes inversions financerament sostenibles per abordar el projecte de passera entre el carrer del Carme i Emili Grahit, que saben perfectament que fa també molt de temps que està pendent. I vostè ara mateix, senyora alcaldessa, va encarregar el projecte. Per tant, en aquest sentit consideràvem que era un projecte que es podria haver assumit perquè si el projecte ja està licitat, la seva redacció, doncs, podíem haver aprofitat. Bé, efectivament, se'n fan d'altres i totes són importants, per tant,

entenc que totes no hi cabien, però sí que és veritat que nosaltres haguéssim preferit aquesta que aquesta adquisició d'aquesta nova nau, quan ja tenim una nau llogada, la qual, doncs, possiblement... I per això he dit i he començat la meva intervenció dient que és més un tema de prioritats que d'inversió bona o dolenta, nosaltres haguéssim prioritzat la passera carrer del Carme - Emili Grahit més que l'adquisició d'una nau.

Però, bé, això no farà, com he dit, que no valorem molt positivament el que suposa per als diferents barris de Girona aquestes inversions, sense oblidar-me –i ara sí que acabo– la importància d'invertir en el castell de Montjuïc, que, com m'han sentit dir ja moltes vegades públicament, qualsevol altra ciutat de la resta d'Espanya o d'Europa que tingués el castell de Montjuïc que tenim nosaltres el tindria *puesta a punto*, els 365 dies de l'any l'ensenyaria i el faria servir com també reclam i atractiu de la gent que ens ve a visitar, però també de *use y disfrute* dels gironins i les gironines per fer-hi activitats i, en canvi, nosaltres l'hem tingut abandonat massa temps.

Gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Senyora Paneque...

Sra. Sílvia Paneque Sureda (PSC-CP): Sí, moltes gràcies. Per anunciar el nostre vot favorable, perquè, certament, en aquestes inversions –i ho comentàvem amb la regidora– n'hi ha algunes que per nosaltres, doncs, eren d'una prioritat, com ella sap, important. I, per tant, un ha de ser coherent: són projectes que hem defensat davant de les entitats, associacions de veïns i veïnes –de fet, ens acompanya el president de l'Associació de Veïns de Germans Sàbat, suposo que per l'apartat de la reforma de la plaça–, ho hem defensat davant d'ells, pensem que són prioritàries.

Un altre exemple que voldria posar, per exemple, és el parc Mas Masó: ja havíem mostrat la nostra preocupació quan aquesta inversió, doncs, es va endarrerir per si realment es faria o no es faria. Per tant, no seria coherent que nosaltres no donéssim suport a aquestes inversions quan la majoria d'elles per nosaltres han estat importants i compromeses davant, com deia, de veïns i veïnes.

Una altra a destacar, per exemple, seria la cuina de Sant Narcís o l'edifici de la Volta, de Sant Narcís. Aquest és un projecte important per dotar de cuina un dels pocs centres cívics, doncs, que no en disposen en aquest moment.

Els vestidors de la Policia Municipal, efectivament, també és un altre projecte, molt defensat, que arriba amb retard, però que, en tot cas, arriba i que nosaltres no hi podríem votar en contra.

Per tant, el nostre suport a aquestes inversions. Deia la senyora Veray, efectivament, que potser es troben a faltar algunes coses, però, en qualsevol cas, les que hi són les compartim, i ha estat un compromís d'aquesta grup municipal i, per tant, hi donarem suport.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. La senyora Pèlach...

Sra. Laia Pèlach Saget (CUP-Crida per Girona): Sí, el nostre grup municipal s'abstindrà en aquesta votació com hem fet en moltes altres ocasions, perquè les inversions, doncs, algunes són més o menys compartides, però, en qualsevol cas, sí que és cert que són les inversions que vostès han decidit i segurament si les haguéssim de decidir nosaltres ho fariem diferent. Llavors, simplement fem aquesta abstenció en aquest sentit.

Sí que és cert que sorprèn, doncs, que algunes encara les hàgim de veure aquí, com és el tema de la marquesina de connexió de l'estació de busos i de trens, perquè realment fa molt de temps que estem parlant d'aquesta marquesina.

I sí que, llavors, el que ens preocupa que algunes el que sí que trobem és que han estat poc explicades, poc argumentades, poc justificades o que ens hauria agradat que ho fossin més. I aquest és l'exemple, doncs, de tot el llistat que surt, la que té a quantia més gran, estem parlant d'1.150.000 en el que aquí diu «patrimoni, inversió en edificis». Nosaltres quan vam preguntar per aquesta inversió, es va dir que és una nau que volen comprar, encabir-hi tota una sèrie de material. Però realment ens sap greu que no hagin sigut capaços això concretar-ho en un petit projecte d'exactament per què ha de servir aquesta nau, què pretenen fer-hi, què hi posaran, com pensen organitzar-ho. Ens sembla que una inversió d'aquesta quantia mereixia com a mínim una informació més detallada de la proposta concreta de què pensen fer i com pensen o què pensen encabir, incloure i com pensen gestionar aquesta nova infraestructura que proposen adquirir.

Em sembla que això és evident que en qualsevol projecte social que volguessin fer i tiri endavant no ho farien mai; de fet, si donessin una subvenció fins i tot de 1.000 o 5.000 euros demanarien que hi hagués un projecte detallat de què es pretén fer, i en canvi, ens sorprèn que en cas d'una inversió d'aquest calat no hi hagi aquest escrit mínim d'explicar realment què pretenen fer.

Llavors, bé, fa un moment parlàvem precisament això, de com prenem decisions a vegades sense massa informació i precisament, doncs, aquest creiem que és el cas i precisament per això també ens abstenim, perquè ens hauria agradat tenir més informació sobre aquesta inversió tan important per a l'Ajuntament de Girona.

Moltes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. El senyor Albertí...

Sr. Pere Albertí i Serra (ERC-MES): Moltes gràcies, alcaldessa. Miri, nosaltres estem molt d'acord amb el que han dit les portaveus que m'han precedit, és a dir, moltes de les inversions les trobem assenyades; trobem a faltar, com deia la senyora Veray, alguna inversió com, per exemple, i molt assenyadament ens assenyala la passera

aquella, el pont que connectarà el carrer del Carme amb la zona d'Emili Grahit, al final del carrer Emili Grahit.

Però sí que hi ha un tema que ens neguiteja i que per això condiciona el nostre sentit de vot. Hi ha una inversió –ho deia ara la senyora Pèlach– d'1.150.000 euros que és una reserva d'inversió per a l'adquisició d'una nau, ens va comentar la regidora Maria Àngels Planas, destinada a l'allotjament d'un seguit d'eines que utilitza aquest consistori. Bé, és a dir, eines i tal...

Jo el que diré ara no sé si és realment factible o no, però en una situació d'emergència social com la que tenim –l'altre dia estava aquí davant amb uns veïns que havien sigut desallotjats de casa seva i se'ls estava buscant habitatge–, seria factible –pregunto– la compra d'habitatge social amb els mateixos recursos que hi ha aquí? Pregunto, eh? Seria factible? Per això, per aquest dubte que tenim, ens abstindrem.

Moltes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Si em permet, com que fa temps que no havia vist un exercici de demagògia tan brutal com el que acabo de sentir ara, permeti'm –sí, senyor Albertí– que li expliqui exactament per què han de ser aquestes naus..., aquesta nau. (*Veus de fons.*) Doncs, li ho explico, ho explico a tothom que ho preguntava. Escolti, podem respondre qui vulguem del nostre grup de govern. O no? Ah, perquè veig aquesta cara així, jo estic responent el senyor Albertí i vostès se senten al·ludits. (*Veus de fons.*) D'acord, doncs, molt bé.

Doncs, després de dir això els diré que aquesta nau que s'ha d'adquirir és perquè tenim en una nau que forma part del PMU 117... D'acord, doncs, els ho explico..., com que alguns han mostrat dubtes sobre per què servia aquesta nau, jo els ho explico perquè crec que paga la pena que la ciutadania ho sàpiga.

Allà tenim tots els elements que conformen la cavalcada de reis; per tant, no és per a eines, com ha dit. (*Veus de fons.*) Bé, senyor Albertí, jo els ho explico i ja està. Si només vull explicar-ho per un acte de transparència, no és més que això.

Per tant, tots aquests elements de la cavalcada de reis estan en una nau que qualsevol moment haurà d'anar a terra, qualsevol moment, i el que no volem fer és anar amb improvisacions i a l'últim moment córrer i buscar un espai on guardar aquests elements tan imprescindibles per fer un acte de cultura popular que és tan apreciat i tan estimat. O sigui, és això.

A més a més, doncs, ja vam explicar que preteníem que com tenim la figura del Tarlà en un espai, allà a Mas Abella ens van demanar a l'última visita que vaig anar ens van demanar si podrien tenir espais on guardar alguna de la seva imatgeria, temes dels Diables, etcètera. Doncs, creïem que era molt important perquè és demanat per les entitats del territori –per les entitats del territori–, no és per a eines, és demanat fa molts anys per les entitats del territori poder tenir finalment un espai on poder guardar

tots aquests elements d'imatgeria de la cultura tradicional i popular nostra i que estan «desperdigades» i que així podran estar unides.

I si vol continuar la senyora Planas...

Sra. M. Àngels Planas i Crous (CiU): Moltes gràcies, alcaldessa. Bé, dir que estic satisfeta que les inversions que porta el nostre Govern, doncs, hagin satisfet la majoria dels grups de l'oposició, perquè realment el que pretenem és copsar les necessitats dels ciutadans i realment poder-les fer efectives.

Jo només volia fer un aclariment –que em sembla que ho ha preguntat el senyor Albertí i la senyora Veray– pel que fa a la passera del carrer del Carme a Emili Grahit: hi ha un decret fet des d'Alcaldia on s'insta a un estudi sobre la idoneïtat d'aquesta passera. Simplement això.

Moltíssimes gràcies.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Moltes gràcies. Si els sembla, podem procedir a la votació de la proposta.

Vots a favor de la proposta?

Abstencions?

Moltes gràcies.

VOTACIÓ

Sotmesa a votació, la proposta és aprovada per majoria absoluta dels assistents.

Vots a favor:

Grup Municipal CiU: senyors/es Marta Madrenas Mir, Eduard Berloso Ferrer, Glòria Plana Yanes, Ma Àngels Planas Crous, Joan Josep Alcalà Quiñones, Carles Ribas Gironès, Cristobal Sánchez Torreblanca, Eva Palau i Gil, Narcís Sastre Fulcarà i Josep Pujols i Romeu.

Grup Municipal PSC-CP: senyors/es Sílvia Paneque Sureda, Elisabeth Riera Alemany, Joaquim Rodríguez Vidal i Manuel Martín Vertedor.

Grup Municipal PPC: senyora Concepció Veray Cama.

Abstencions:

Grup Municipal ERC-MES: senyors/es Maria Mercè Roca Perich, senyors Miquel Poch Clara, Pere Albertí Serra i Rosa Maria Jaumà Pou.

Grup Municipal CUP-Crida per Girona: senyors/es Laia Pèlach Saget, Lluc Salellas Vilar i Ester Costa Fita.

Grup Municipal C's: senyora Míriam Pujola Romero i senyor Manuel Vázquez Rodríguez.

Sra. Marta Madrenas i Mir (alcaldessa-presidenta): Bé, i finalment, podria arribar a ser que aquest fos l'últim Ple, permetin-me, per si de cas, que els acomiadi, que els desitgi molts èxits. Hem passats tots moments difícils i molt difícils, tensos i molt tensos, i agraeixo sempre la voluntat constructiva d'absolutament tots, que entre tots

plegats hem construït una miqueta més de ciutat. I de nou els desitjo –hi ha regidors que ja sabem segur que no tornaran a formar part del consistori–, doncs, a tots en el seu conjunt, els desitjo uns èxits personals.

Moltes gràcies i bon dia.

I dit això, quan són les dotze i cinquanta-quatre minuts del migdia s'aixeca la sessió per ordre de la Presidència i s'estén la present acta de la qual el secretari general en dona fe.