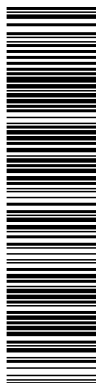


Convocatòria per a la concessió de subvencions a la contractació del programa Girona Actua per a l'any 2019, en règim de concurrència competitiva

Servei Municipal d'Ocupació
Àrea de Promoció Econòmica



1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és l'atorgament d'ajuts a la contractació en el marc del programa Girona Actua, a fi de facilitar la incorporació al món laboral o la millora d'ocupació de persones en situació o en risc de vulnerabilitat social, així com promocionar el teixit econòmic local.

2. Finalitat del programa

El programa Girona Actua té la finalitat de contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Girona, mitjançant accions de millora de l'ocupabilitat dirigides a persones desocupades o amb contracte laboral d'un màxim de 15 hores setmanals i que presenten especials dificultats d'inserció, com a element facilitador de la seva incorporació al mercat laboral

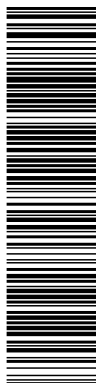
D'altra banda, també pretén incidir en la promoció del teixit econòmic local, mitjançant accions de suport i assessorament en la matèria de recursos humans i bonificacions econòmiques dirigides a incentivar la contractació de les persones que participen en itineraris d'inserció al Servei Municipal d'Ocupació.

3. Bases reguladores

Les bases reguladores d'aquesta convocatòria són les que es van aprovar per Junta de Govern Local del dia 10 de maig de 2019, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Girona núm. 111/0, anunci 4595, de 10 de juny de 2019.

4. Requisits de les persones treballadores objecte de contracte subvencionable

- a) Estar empadronat/da al municipi de Girona.
- b) Trobar-se en situació d'atur o amb un contracte laboral d'un màxim de 15 hores setmanals.
- c) Estar participant en les accions per a la millora de l'ocupabilitat que gestiona el Servei Municipal d'Ocupació, o fins a un màxim de 6 mesos posteriors a la finalització d'aquestes.
- d) Formar part d'alguns dels col·lectius prioritaris detallats a l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020, en especial:
 - Persones en situació de risc d'exclusió social.
 - Persones amb baixa qualificació professional.
 - Persones en situació d'atur de llarga durada.
 - Joves menors de 30 anys, sense o amb poca experiència laboral.
 - Persones treballadores en situació d'atur majors de 45 anys.
 - Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
 - Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.
 - Persones amb discapacitat.
- e) No haver prestat serveis a l'empresa o entitat contractant amb anterioritat a la data de contractació.



5. Entitats beneficiàries de les subvencions

Les entitats contractants que poden sol·licitar les subvencions a què fan referència aquestes bases, poden ser empreses, professionals autònoms/es i entitats sense afany de lucre amb domicili social, delegació o centre de treball ubicat a Girona o la seva àrea d'influència, i que compleixin els requisits determinats a la base 4 de les bases reguladores.

6. Crèdit pressupostari assignat i quantia total màxima que s'hi destina

L'Ajuntament de Girona destina a aquesta convocatòria fins a un màxim de 125.000,00€; amb càrrec a les assignacions pressupostàries 2019 160 24100 48001 Pla Actua Joves desocupats, per un import màxim de 25.000,00€, 2019 160 24100 48002 Pla Actua Majors i desocupats de llarga durada, per un import màxim de 75.000,00€, i 2019 160 24100 48005 Pla Actua Majors de 30, per un import màxim de 25.000,00€.

7. Sol·licituds i terminis de presentació

7.1. Les entitats sol·licitants hauran de presentar la sol·licitud de subvenció mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte i annexant la documentació requerida a la base 20 de les bases reguladores.

7.2. S'obre un període de presentació de sol·licituds, que comprèn des del dia 1 de desembre al 15 de desembre de 2019.

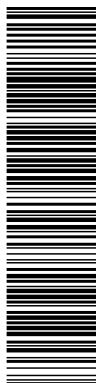
7.3. Segons la base 24 de les bases reguladores, la presentació de la sol·licitud de l'ajut en pressuposa la seva acceptació. En cas de renúncia, el beneficiari/ària l'ha de fer explícita un cop notificada la resolució d'atorgament.

8. Requisits de la contractació

8.1. Poden sol·licitar la subvenció les empreses, professionals autònoms/es i entitats sense afany de lucre que contractin treballadors/ores, amb data d'alta a la Seguretat Social a partir del dia 1 de gener de 2019 i fins el 15 de desembre de 2019, que compleixin els requisits de la base 3 i el procediment de selecció establert a la base 8 de les bases reguladores.

8.2. Es podrà utilitzar qualsevol tipus de contracte permès per la normativa laboral vigent excepte els contractes de treball en pràctiques i els contractes fixes discontinus. Tampoc serà subvencionable la contractació de treballadors/ores per dur a terme obres, serveis o subministraments de caràcter públic del qual l'empresa contractant n'hagi resultat adjudicatària i amb contracte de licitació formalitzat i vigent en el moment de la contractació de la persona treballadora objecte de subvenció.

8.3. La durada mínima dels contractes serà de 6 mesos, ja sigui amb jornada completa o, com a mínim, mitja jornada segons conveni col·lectiu d'aplicació (o 20 hores/setmana en el seu defecte).



Aquest document és una còpia del document original, generat segons el procediment informàtic aprovat per Junta de Govern Local de 13 de desembre de 2013. El document electrònic original té la referència 4617488 EVPZU-HB3VI-71PCU DC87A8DF94436F8792C6173077CF30359E3571F. El document està signat. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web http://www.girona.cat/verificacio_signatura.



8.4. La contractació haurà de respondre a les condicions explicitades prèviament a l'oferta de treball, en base a la qual el Servei Municipal d'Ocupació porta a terme la preselecció de candidatures. En cap cas la contractació podrà ser inferior ni en la categoria ni en el salari determinats a l'oferta.

L'incompliment d'aquests requisits serà motiu de denegació de la sol·licitud de subvenció o, en el seu cas, revocació i reintegrament de la subvenció.

9. Període subvencionable i quantia

La quantia de la subvenció es calcularà en base a un percentatge del Salari Mínim Interprofessional (SMI), que per aquesta convocatòria està fixat en 900€/mes, per cadascun dels mesos de durada del període subvencionable.

Aquest percentatge es calcularà en funció dels següents trams:

a) En el cas de contractació de persones treballadores de 16 a 29 anys:

Per a jornades completes	75% de l'SMI vigent
Per a jornades parcials	50% de l'SMI vigent

b) En el cas de contractació de persones treballadores de més de 30 anys:

Per a jornades completes	100% de l'SMI vigent
Per a jornades parcials	75% de l'SMI vigent

Les quanties per tram són les següents:

Edat	Jornada	% SMI	Import mensual	6 mesos	12 mesos
16-29 anys	Completa	75%	675,00	4.050,00	-
	Parcial	50%	450,00	2.700,00	-
30-44 anys	Completa	100%	900,00	5.400,00	-
	Parcial	75%	675,00	4.050,00	-
>45 anys	Completa	100%	900,00	5.400,00	10.800,00
	Parcial	75%	675,00	4.050,00	8.100,00

10. Règim de concessió de les subvencions

El règim de concessió de les subvencions és el de concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta. S'establirà una prelación, en funció dels criteris de valoració establerts a la base 11 de les bases reguladores, entre les sol·licituds presentades dins dels terminis establerts en aquesta convocatòria i que compleixin tots els requisits mínims de contractació establerts a les bases reguladores.

11. Criteris de valoració i prelación de les sol·licituds

Els criteris de valoració de les sol·licituds de subvenció i les puntuacions corresponents són els següents:

Tipus d'empresa	Constitució empresa o alta al règim d'autònoms/es inferior a 3 anys	1
-----------------	---	---



Modalitat de contractació	Empresa/entitat de menys de 10 treballadors/ores	1
	Modalitat de contracte indefinit amb continuïtat després del primer any	3
	Contracte eventual 1 any de durada	2
	Jornada laboral del 100%	1
Adhesió al Projecte de Reforma Horària ¹	Els objectius anuals inclouen estratègies relacionades amb la millora de l'organització del temps (criteri mínim valorable)	1
Acció social	Més d'un 2% de persones treballadores en plantilla amb discapacitat	1
	Salari brut anual superior al 2% respecte al conveni d'aplicació	2

En cas d'empat, el criteri que s'utilitzarà per determinar l'ordre de prelatió, de major a menor puntuació, serà el percentatge de dones que hi ha a l'empresa/entitat en relació al total de la plantilla de treballadors/es.

L'atorgament seguirà l'ordre de major a menor puntuació (sobre un total de 12 punts) i fins a l'esgotament de la dotació pressupostària prevista.

12. Termini de resolució i notificació

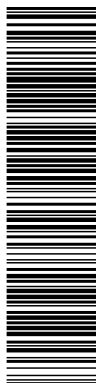
12.1. Un cop rebudes i comprovades les sol·licituds de subvenció dins del període selectiu, s'aprovarà una relació provisional d'admesos i exclosos, requerint en el segon cas al sol·licitant que en el termini de 10 dies faci les esmenes necessàries, advertint que en cas de no fer-ho se'l tindria per desistit de la petició en els termes de l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.

12.2. L'òrgan instructor col·legiat competent per a l'avaluació de les sol·licituds i elaboració de l'informe / proposta de concessió serà una comissió de valoració, formada pel cap de l'àrea de Promoció Econòmica (president), la cap de servei del Servei Municipal d'Ocupació (secretària) i la psicòloga del Servei Municipal d'Ocupació (vocal).

12.3. La Comissió de valoració avaluarà les sol·licituds, en funció dels criteris establerts en aquesta convocatòria, i emetrà l'informe de valoració que s'eleva a la Junta de Govern Local, que formularà la resolució provisional d'atorgament, que es publicarà a la web i al tauler d'anuncis municipals, atorgant un període d'audiència de 10 dies per a al·legacions dels interessats/des. Un cop exhaurit aquest període, i en cas que no es presentin al·legacions a la resolució provisional, s'entendrà definitiva. En cas que se'n presentin, un cop examinades s'emetrà resolució definitiva, amb un pronunciament exprés sobre l'estimació o desestimació de les al·legacions presentades de forma justificada.

12.4. El termini màxim per resoldre i notificar el procediment serà de sis mesos, comptats a partir del dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

¹ Per adhesió al projecte de la Xarxa Gironina per a la Reforma Horària, iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Girona, amb l'objectiu de facilitar una major gestió del temps i compaginació de la vida laboral, familiar i personal, afavorint la productivitat i un clima de confiança que contribueixi a la millora de la qualitat de vida de les persones treballadores.



Aquesta resolució posarà fi a la via administrativa i només es podrà interposar el recurs de reposició.

12.5. En tot allò no previst en aquesta convocatòria, serà d'aplicació el que estableix la base 23 de les bases reguladores per a la concessió de subvencions a la contractació del programa Girona Actua.

13. Justificació de la subvenció

En el termini màxim de 2 mesos des de la finalització del període subvencionable, els beneficiaris/àries hauran de presentar la documentació requerida a la base 31 de les bases reguladores, per a la justificació de la subvenció atorgada. En el cas que aquests terminis s'hagin exhaurit amb anterioritat al període de sol·licitud o a la resolució d'atorgament de la subvenció, aquest termini es comptarà a partir de la data de notificació d'aquesta resolució.

En cas de baixa definitiva de la persona contractada durant el període subvencionable, el termini de dos mesos es comptarà a partir de la data de baixa a la Seguretat Social.

La justificació de la subvenció s'haurà de presentar mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte.

14. Pagament de la subvenció

14.1. El pagament de la subvenció s'efectuarà mitjançant una bestreta del 50% de l'import total aprovat en el termini de 60 dies hàbils des de la resolució de la concessió de la subvenció.

14.2. En el moment en què es verifiqui la correcta justificació de la totalitat de les despeses subvencionades, s'efectuarà el pagament del 50% restant en el termini de 60 dies hàbils a partir de l'aprovació de la justificació.

14.3 L'incompliment dels requisits de contractació, així com dels criteris contemplats per a la valoració de les sol·licituds de subvenció podrà ser motiu de revocació i reintegrament de la subvenció.

15. Règim jurídic

Aquesta convocatòria es regula per les bases reguladores per a la concessió de subvencions a la contractació del programa Girona Actua, en règim de concurrència competitiva, aprovades per Junta de Govern Local de 10 de maig de 2019 i, de forma supletòria, per la normativa especificada a la base 9 d'aquestes bases reguladores.

16. Publicitat

Aquesta convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament de Girona, al web municipal i a la Base de Dades Nacional de Subvencions.