

## CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS A LA CONTRACTACIÓ GIRONA ACTUA PER A L'ANY 2024, EN RÈGIM DE CONCURRÈNCIA COMPETITIVA

### 1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és l'atorgament d'ajuts a la contractació Girona Actua, dirigits a empreses, entitats i autònoms/es.

### 2. Finalitat dels ajuts

Aquests ajuts tenen com a objectiu fomentar la incorporació al mercat de treball de persones en situació o en risc de vulnerabilitat, així com donar suport al teixit econòmic en el manteniment de les activitats productives i la seva competitivitat, mitjançant la creació d'ocupació de qualitat.

### 3. Bases reguladores

Les bases reguladores d'aquesta convocatòria són les que es van aprovar pel Ple municipal del dia 11 de març de 2024, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Girona núm. 58, núm. d'edictes 2.159, de data 21 de març de 2024.

### 4. Requisits de les entitats beneficiàries

Les entitats contractants que poden sol·licitar les subvencions a què fan referència aquestes bases, poden ser professionals autònoms/es, empreses, entitats sense afany de lucre i cooperatives, degudament constituïdes i amb domicili social, delegació o centre de treball ubicat al municipi de Girona o la seva àrea d'influència, i que compleixin els requisits determinats a la base 3 de les bases reguladores.

### 5. Persones destinatàries de les contractacions objecte de subvenció

- a) Estar empadronat/da al municipi de Girona.
- b) Trobar-se en situació d'atur o amb contracte laboral d'un màxim de 15 hores setmanals.
- c) No haver prestat serveis a l'entitat contractant durant l'any anterior a la data de contractació.
- d) Formar part d'algun dels col·lectius d'atenció prioritària que es detallen a continuació, d'acord amb el "Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació de Catalunya (PDPO) 2023-2025 i l'Estratègia del FSE+ 2021-2027":
  - Persones majors de 45 anys.
  - Joves de 16 a 29 anys.
  - Persones en situació d'atur de llarga durada:
  - Persones en risc d'exclusió social.

Es considerarà que la persona contractada es troba en **situació d'atur de llarga durada**, quan hagi estat en situació de desocupació un mínim de 6 mesos durant els darrers 18 mesos immediatament anteriors a la contractació subvencionable.

A efectes d'aquest còmput, no es comptabilitzaran els períodes de contractació i cotització vinculats a programes d'experienciació laboral gestionats pel Servei Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Girona, com ara el programa Treball i Formació o el projecte Treball als Barris (programa D).

Tindran la consideració de **col·lectius en risc d'exclusió social o especialment vulnerables** els següents, d'acord amb l'Estratègia del FSE+ 2021-2027:

- ✓ Dones víctimes de violència de gènere, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
- ✓ Persones sense llar.
- ✓ Persones amb discapacitat.
- ✓ Persones immigrants, nacionals de tercers països, persones refugiades i sol·licitants o beneficiàries de Protecció Internacional, amb especial atenció a col·lectius més vulnerables.
- ✓ Població gitana i altres comunitats marginades.
- ✓ Persones recluses i ex recluses.
- ✓ Persones con problemes d'addicció.
- ✓ Col·lectiu LGTBI.
- ✓ Persones incloses en "pobresa energètica".
- ✓ Persones víctimes de qualssevol tipus de discriminació en el mercat laboral.
- ✓ Víctimes de terrorisme i les seves famílies.
- ✓ Persones con responsabilitats familiars pertanyents a grups vulnerables, entre d'altres, famílies monoparentals.
- ✓ Població en situació administrativa irregular, assentaments i persones sense llar.
- ✓ Altres persones víctimes de qualssevol forma de discriminació per raó de raça, sexe, ètnia, edat, discapacitat, orientació sexual, religió o creences.
- ✓ I en qualsevol cas, totes aquelles persones perceptores de rendes d'inserció social, en alguna de les tres modalitats existents: renda mínima d'inserció (RMI), renda garantida de ciutadania (RGC) i renda activa d'inserció (RAI), o qualsevol altra renda que es pugui crear per atendre les necessitats bàsiques de les persones per mantenir-se i per afavorir-ne la inserció o la reinserció socials i laborals.

Mitjançant la signatura de la declaració responsable inclosa en el formulari de sol·licitud de la subvenció, les entitats contractants responen del compliment del requisit de pertinença a un dels col·lectius prioritaris especificats en aquesta convocatòria, sens perjudici que l'Ajuntament de Girona dugui a terme ulteriors comprovacions o sol·liciti altra documentació que consideri oportuna.

## **6. Crèdit pressupostari assignat i quantia total màxima que s'hi destina**

6.1. L'Ajuntament de Girona destina a aquesta convocatòria fins a un màxim de 150.000,00€, amb càrrec a l'assignació pressupostària 2024 210 24100 48002 Pla Actua Majors i desocupats de llarga durada.

6.2. Si els imports a subvencionar, d'acord amb el nombre de sol·licituds acceptades que compleixen els requisits per al seu atorgament, és superior a la dotació pressupostària assignada, la comissió d'avaluació podrà formular una proposta de resolució que inclogui el prorrateig proporcional entre totes aquestes sol·licituds, amb l'objectiu d'atendre el màxim de sol·licituds presentades.

6.3. L'Ajuntament de Girona també podrà ampliar el crèdit, previst inicialment, fins a la cobertura del major nombre de sol·licituds possible, en el marc d'aquesta convocatòria. Aquesta modificació no implica que el termini per presentar les sol·licituds s'ampliï, ni tampoc afecta a la tramitació ordinària de les sol·licituds presentades i no admeses.

6.4. En cas que el crèdit pressupostari permeti cobrir totes les sol·licituds acceptades i existeixi un sobrant, la comissió de valoració podrà proposar un increment proporcional de l'import màxim previst per a cada ajuda.

## 7. Procediment de selecció de les persones treballadores objecte de contracte

Les empreses o entitats contractants podran dur a terme la selecció de les persones treballadores, objecte d'aquestes subvencions, a través de la borsa de treball del Servei Municipal d'Ocupació, d'acord amb el procediment que estableix la base 5 de les bases reguladores.

Les empreses o entitats contractants també podran dur a terme la selecció de la persona treballadora objecte d'aquestes subvencions, per compte propi, d'acord amb els requisits estipulats a les bases 4 i 6 de les bases reguladores.

## 8. Requisits de la contractació

8.1. L'Ajuntament de Girona subvencionarà la contractació de persones treballadores, amb data d'alta a la Seguretat Social a partir del dia 1 de gener de 2024, que compleixin els requisits de la base 3 i el procediment de selecció establert a la base 5.

8.2. La durada mínima dels contractes serà de 6 mesos, ja sigui amb jornada completa o, com a mínim, mitja jornada segons conveni col·lectiu d'aplicació (o 20 hores/setmana en el seu defecte), i hauran de complir la resta de requisits explicitats a la base 6 de les bases reguladores.

8.3. L'incompliment d'aquests requisits serà motiu de denegació de la sol·licitud de subvenció o, en el seu cas, revocació i reintegrament de la subvenció.

## 9. Règim de concessió de les subvencions

El règim de concessió de les subvencions és el de concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta. S'establirà una prelación, en funció dels criteris de valoració establerts a la base 10 de les bases reguladores, entre les sol·licituds presentades dins dels terminis establerts en aquesta convocatòria i que compleixin tots els requisits mínims de contractació establerts a les bases reguladores.

## 10. Criteris de valoració i prelación de les sol·licituds

10.1. La concessió de la subvenció s'efectuarà mitjançant l'assignació d'una puntuació, d'acord amb els criteris establerts en aquestes bases, i s'atorgarà a les empreses, professionals autònoms i entitats sol·licitants, seguint l'ordre de major a menor puntuació (sobre un total de 10 punts), i fins a l'esgotament de la dotació pressupostària prevista.

10.2. Els criteris de valoració de les sol·licituds de subvenció seran els següents:

Criteris de valoració		Punts
1	Constitució empresa o alta al RETA inferior a 3 anys	3
2	Empresa/entitat amb una plantilla de fins a 5 treballadors/es	3
3	Oferta gestionada a través de la borsa de treball del Servei Municipal d'Ocupació	2
5	Modalitat de contractació indefinida	1
6	Jornada laboral completa (segons normativa d'aplicació)	1
<b>Puntuació màxima</b>		<b>10</b>

10.3. En cas d'empat, per determinar l'ordre de prelación de major a menor puntuació, es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre successiu dels següents criteris socials, referits al moment de formalitzar la sol·licitud de subvenció:

- Criteri desempat 1: Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla.
- Criteri desempat 2: Major percentatge de treballadors/es amb discapacitat (certificat de discapacitat igual o superior al 33%) i/o en situació d'exclusió social (certificat d'exclusió social elaborat pel Servei Bàsic d'Atenció Social de referència) a la plantilla.
- Criteri desempat 3: Major percentatge de dones a la plantilla.

## **11. Període subvencionable i quantia de les subvencions**

11.1. L'Ajuntament de Girona subvencionarà els primers 6 mesos de contractació.

11.2. La quantia mensual de la subvenció serà del 100% del Salari Mínim Interprofessional (SMI), que per aquesta convocatòria està fixat en 1.134 €/mes, en el cas de les contractacions a jornada completa. Per a les contractacions a temps parcial que, d'acord amb la base 6.6 de les bases reguladores hauran de ser com a mínim a mitja jornada segons el conveni col·lectiu d'aplicació (o 20 hores/setmana en el seu defecte), la quantia mensual de la subvenció serà del 50% del SMI vigent.

## **12. Sol·licituds i terminis de presentació**

12.1. Les entitats sol·licitants hauran de presentar la sol·licitud de subvenció mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte i annexant la documentació requerida a la base 19 de les bases reguladores.

12.2. S'obre un període de sol·licitud, que comprèn del 20 de juliol al 10 de setembre de 2024.

12.3. Segons la base 23 de les bases reguladores, la presentació de la sol·licitud de l'ajut en pressuposa la seva acceptació. En cas de renúncia, el beneficiari/ària l'ha de fer explícita un cop notificada la resolució d'atorgament.

## **13. Termini de resolució i notificació**

13.1. Un cop rebudes i comprovades les sol·licituds de subvenció dins del període selectiu, s'aprovarà una relació provisional d'admesos i exclosos, requerint en el segon cas al sol·licitant que en el termini de 10 dies faci les esmenes necessàries, advertint que en cas de no fer-ho se'l tindria per desistit de la petició en els termes de l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.

13.2. L'òrgan instructor col·legiat competent per a l'avaluació de les sol·licituds i elaboració de l'informe / proposta de concessió serà una comissió de valoració, formada pel cap de l'àrea de Promoció Econòmica (president), la cap de servei del Servei Municipal d'Ocupació (secretària) i la coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació (vocal).

13.3. La Comissió de valoració avaluarà les sol·licituds, en funció dels criteris establerts en aquesta convocatòria, i emetrà l'informe de valoració que s'eleva a la Junta de Govern Local, que formularà la resolució provisional d'atorgament, que es publicarà a la web i al tauler d'anuncis municipals, atorgant un període d'audiència de 10 dies per a al·legacions dels interessats/des. Un cop exhaurit aquest període, i en cas que no es presentin al·legacions a la resolució provisional, s'entendrà definitiva. En cas que se'n presentin, un cop examinades s'emetrà resolució definitiva, amb un pronunciament exprés sobre l'estimació o desestimació de les al·legacions presentades de forma justificada.

13.4. El termini màxim per resoldre i notificar el procediment serà de 6 mesos, comptats a partir del dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Aquesta resolució posarà fi a la via administrativa i només es podrà interposar el recurs de reposició.

13.5. En tot allò no previst en aquesta convocatòria, serà d'aplicació el que estableix la base 22 de les bases reguladores per a la concessió de subvencions a la contractació Girona Actua.

#### **14. Justificació de la subvenció**

14.1. El termini per aportar la documentació justificativa és de 2 mesos a partir de la data de finalització del període subvencionable. En cas de baixa definitiva de la persona contractada durant el període subvencionable, i no havent procedit a la seva substitució d'acord amb la base 5.10, el termini de dos mesos es comptarà a partir de la data de baixa del treballador/a a la Seguretat Social.

14.2. En el cas que el període subvencionable de la contractació s'hagi exhaurit amb anterioritat a la resolució d'atorgament de la subvenció, el termini per a la justificació serà de 2 mesos a partir de la data de notificació d'aquesta resolució.

14.3. La justificació de la subvenció s'haurà de presentar mitjançant la seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>), a través del tràmit específic habilitat a aquest efecte.

#### **15. Pagament de la subvenció**

15.1. El pagament de la subvenció s'efectuarà mitjançant el pagament d'una bestreta del 50% de l'import total aprovat en el termini màxim de 60 dies hàbils, a partir de la data de resolució d'atorgament.

15.2. En el moment en què s'hagi verificat la correcta justificació econòmica de la totalitat de les despeses subvencionades per part de les entitats beneficiàries, s'efectuarà el pagament de l'import pendent en el termini màxim de 60 dies hàbils, a partir de la data d'aprovació de la justificació.

15.3. En cas de justificació insuficient respecte a l'import total de la subvenció segons atorgament, es reduirà aquest import pendent per una quantia equivalent als dies que el lloc de treball, objecte de la subvenció i respecte al període subvencionat, ha quedat vacant.

15.4. L'incompliment dels requisits de contractació, així com dels criteris contemplats per a la valoració de les sol·licituds de subvenció podrà ser motiu de revocació i reintegrament de la subvenció.

#### **16. Règim jurídic**

Aquesta convocatòria es regeix per les bases reguladores per a la concessió d'ajuts a la contractació Girona Actua, en règim de concurrència competitiva, aprovades pel Ple municipal del dia 11 de març de 2024 i, de forma supletòria, per la normativa especificada a la base 8 d'aquestes bases reguladores.

#### **17. Publicitat**

Aquesta convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Girona, al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament de Girona, al web municipal i a la Base de Dades Nacional de Subvencions.