

Girona, a dia u de març de dos mil vint-i-tres.

Essent les 17:00 hores, de forma virtual, es reuneix el Consell d'Administració de la societat TRACTAMENT DE RESIDUS I D'AIGÜES RESIDUALS DEL SISTEMA DE GIRONA, SA (TRARGISA), trobant-se presents i representats els membres que a continuació s'indiquen:

Ajuntament de Girona:

- Sra. Marta Madrenas Mir, alcaldessa de l'Ajuntament de Girona, representada pel Sr. Martí Terés Bonet, regidor de l'Ajuntament de Girona.
- Sr. Martí Terés Bonet, regidor de l'Ajuntament de Girona.
- Sra. Marta Sureda Xifre, regidora de l'Ajuntament de Girona.
- Sra. Laia Pèlach Saget, regidora de l'Ajuntament de Girona.

Ajuntament de Salt:

- Sr. Alexandre Barceló Llauger, regidor de l'Ajuntament de Salt.

Ajuntament de Sarrià de Ter:

- Sr. Narcís Fajula Aulet, alcalde de Sarrià de Ter.

Excusen la seva presència:

- Sr. Lluís Martí Arderiu, regidor de l'Ajuntament de Girona
- Sra. Anabel Moya Gálvez, regidora de l'Ajuntament de Girona.
- Sr. Josep Valentí Feixas, regidor de l'Ajuntament de Salt.

Secretària:

- Actua de secretària la Sra. Judit Gómez Fugarolas

La Presidència és assumida pel Sr. Martí Terés Bonet, per delegació de la presidenta.

També assisteixen a la reunió el senyor Jordi Pons i Ribas, director gerent de TRARGISA, i la Sra. Empar Vila Coch, cap de la subàrea de Medi Ambient de l'Ajuntament de Girona.

Havent-hi el quòrum necessari d'acord amb l'article 22 dels Estatuts Socials i l'article 247.2 del text refós de la Llei de societats de capital, la Presidència declara oberta la reunió i es passa a debatre els temes que componen l'Ordre del dia:

1. Aprovar l'acta de la reunió del Consell d'Administració celebrada el dia 21 de desembre de 2022.

Pren la paraula la Presidència qui pregunta si s'ha rebut alguna disconformitat a l'acta proposada.

No es fa cap manifestació en contra i, per tant, s'aprova per unanimitat amb el vot favorable de tots els consellers presents o representats en aquest moment.

2. Aprovar, si s'escau, l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023.

La Presidència cedeix la paraula a la cap d'Administració i RRHH de TRARGISA, Judit Gómez Fugarolas, qui fa una explicació de la proposta d'acord.

TRARGISA és la societat mercantil de capital íntegrament públic que gestiona els serveis relacionats amb l'eliminació dels residus municipals i assimilables, així com els serveis relacionats amb el sanejament i el cicle integral de l'aigua.

Com a entitat del sector públic TRARGISA ha de complir amb les determinacions dels articles 52, 53, 54, 55 i 59 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en tot allò que faci referència al personal i, concretament, a la contractació de personal. Especialment el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a les places i els principis de publicitat, transparència, imparcialitat i professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica, adequació dels processos selectius i agilitat en els processos.

Tanmateix, d'acord amb l'article 20.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, les societats mercantils públiques es regiran per allò que estableix la disposició addicional dissetena, segons la qual que les societats mercantils públiques podran contractar nou personal amb la limitació de la taxa de reposició del 110 per cent.

Actualment TRARGISA té vacants diferents places estructurals:

- 1 Cap de secció de planta
- 1 Operador/a EDAR
- 2 Operador/a de manteniment mecànic (una d'elles, aprovada per OPO del 2021)

Durant l'any 2022, tres empleats fixes van deixar de prestar els seus serveis a TRARGISA; un d'ells per acomiadament i dos altres per excedència voluntària sense reserva del lloc de treball. Les tres places vacants comptabilitzen com a baixes en el càlcul de la taxa de reposició.

Durant l'any 2022, hi va haver una jubilació anticipada parcial d'un empleat fix de TRARGISA. No obstant, en aquest cas, no comptabilitzarà com a baixa fins a la data de la jubilació definitiva.

D'altra banda, es va incorporar un empleat fix, havent-se convocat la seva plaça per aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022.

La taxa de reposició aplicable és del 110% d'acord amb el que estableix l'article 19 en relació amb la Disposició addicional 21a de la Llei 31/2022.

En resum, TRARGISA, a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023, pot incloure les següents places, actualment, vacants:

Grup*	Denominació	Núm. places	Sistema provisió
4	Cap de secció de planta de sanejament	1	Concurs Oposició
3B	Operari/a EDAR	1	Concurs Oposició
3B	Operari/a Manteniment	1	Concurs Oposició

**D'acord amb allò establert al IV Conveni col·lectiu de treball del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya*

L'Oferta Pública d'Ocupació es publicarà al Butlletí Oficial de la Província i a la pàgina web de TRARGISA.

D'acord amb l'article 25 dels estatuts de la societat, l'òrgan competent per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació és el Consell d'Administració.

Per tot això, es proposa al Consell d'Administració prendre els acords següents:

ACORDS:

Primer. **APROVAR** l'oferta pública d'ocupació 2023 de TRARGISA, amb la inclusió de la següent plaça:

Grup*	Denominació	Núm. places	Sistema provisió
4	Cap de secció de planta de sanejament	1	Concurs Oposició
3B	Operari/a EDAR	1	Concurs Oposició
3B	Operari/a Manteniment	1	Concurs Oposició

**D'acord amb allò establert al IV Conveni col·lectiu de treball del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya*

Segon. **PUBLICAR** l'oferta pública d'ocupació 2023 de TRARGISA al Butlletí Oficial de la Província, així com a la pàgina web de TRARGISA.

Prèvia votació dels acords, s'exposa que propperament es publicaran les convocatòries de cap de secció de planta de sanejament, d'operari EDAR i d'operari de manteniment (OPO 2021). En tots els casos, tal i com s'ha estat fent els últims anys, es publicaran els convocatòries amb els salaris que marquen els convenis per cada grup professional. No obstant, en el cas de la plaça de "cap de secció de planta de sanejament", el salari que resultaria aplicant les taules salarials corresponents serien menys de 27.000 euros bruts anuals, aproximadament. Es considera que aquest salari és poc adequat a la plaça i a les seves funcions/responsabilitat. De fet, la persona que abans ocupava aquest lloc de treball estava cobrant entorn dels 50.000 euros bruts anuals. Per tant, després d'haver consultat els salaris que el mercat està oferint per aquestes places, es considera més adequat publicar la convocatòria amb un salari de 35.000 euros més els plusos que li corresponguin, en cas de fer de retén.

Es pregunta si la persona que va demanar la baixa voluntària ha perdut la plaça. S'explica que no ha demanat tornar en el mes anterior a la finalització del període d'excedència voluntària,

però que tindria dret a reincorporar-se fins que no s'ocupi la plaça.

Es comenta, en relació al salari, que no tindria sentit que la plaça del "cap de secció de planta" cobrés igual o menys que els seus subordinats.

També s'explica que hem de mirar d'adequar o equiparar els salaris a la resta de personal de la mateixa categoria dins de l'empresa (grup 4). La darrera convocatòria de grup 4, es va publicar a 35.000 euros bruts anuals.

El Sr. Àlex Barceló intervé comentant que no interessa que quedi desert, però que convé reflectir a la fitxa del lloc de treball les responsabilitat i funcions genèriques.

El gerent afegeix que les altres dos places es convocaran amb salari de conveni, tot i que la plaça d'operari de manteniment tenim dubtes que es pugui cobrir amb el salari de conveni, havent consultat els salaris i la demanda d'aquesta feina.

Després del debat, es procedeix a votació i **s'aproven els acords exposats anteriorment per unanimitat, amb el vot favorable dels sis conselles assistents o representats.**

3. Aprovació, si s'escau, de la relació de Llocs de Treball de l'any 2023, l'actualització de les Fitxes de Treball i l'actualització de l'organigrama a 2023.

La Presidència cedeix la paraula a la cap d'Administració i RRHH de TRARGISA, Judit Gómez Fugarolas, qui fa una explicació de la proposta d'acord.

TRARGISA actualitzat la Relació de Llocs de Treball, les Fitxes de Treball i l'organigrama.

El nombre de persones treballadores a TRARGISA pel 2023 és de 34 persones distribuïdes en 17 llocs de treball, de les quals 4 estan vacants actualment.

Lloc Treball	GP	Places*	Vacants
Diector Gerent	6	1	0
Cap àrea Sanejament	5	1	0
Cap àrea Residus	5	1	0
Cap àrea Administració i persones	5	1	0

Cap secció Laboratori	4	1	0
Cap secció Planta sanejament	4	1	1
Cap secció inspecció, col·lectors i coordinació manteniment	4	1	0
Cap secció Medi Ambient i PRL	4	1	0
Auxiliar administrativa	3B	4	0
Personal laborant	3B	1	0
Delineant	3B	1	0
Operari/a PVE	3B	1	0
Operari/a col·lectors	3B	4	0
Operari/a EDAR	3B	6	1
Operari/a Manteniment	3B	6	2
Adjunt manteniment	2B	1	0
Adjunt PVE	2B	2	0

S'adjunta a aquesta proposta la Relació de Llocs de Treball, les Fitxes dels Llocs de Treball i l'Organigrama previst per l'any 2023.

Per tot això, es proposa al Consell d'Administració prendre els acords següents:

ACORDS:

Primer. **APROVAR** la Relació i les fitxes de llocs de treball, així com l'organigrama del personal de TRARGISA.

La Sra. Laia Pèlach pregunta si l'organigrama que s'aprova és l'actual o és el que serà quan la PVE estigui en funcionament. Es contesta que l'organigrama és l'actual.

S'informa que es valora amortitzar alguna plaça durant el 2023 per motius econòmics i/o organitzatius.

Després del debat, es procedeix a votació. **S'aprova l'acord anterior per majoria absoluta amb el vot favorable de 5 consellers**

assistents o representats i 1 abstenció de la consellera Sra. Iaia Pèlach.

4. Aprovar, si s'escau, l'inici de l'expedient de contractació del subministrament, muntatge i posada en marxa d'un turbogenerador de vapor i dels elements del cicle aigua, vapor i condensats per a la planta de valorització energètica de residus de Campdorà. Expedient 20230003

La Presidència comenta que s'ha de tornar a aprovar l'expedient de licitació de la turbina perquè l'anterior va quedar deserta.

Es porta a aprovació amb alguns canvis per evitar que torni a quedar deserta. La presidència atorga la paraula al gerent, qui explica el següent.

El 14 de desembre de 2015, l'Ajuntament de Girona va aprovar un projecte bàsic d'adequació i millora de l'eficiència energètica de la incineradora de Campdorà, que contempla la totalitat d'actuacions previstes a la planta.

Entre aquestes actuacions hi ha el subministrament, muntatge i posada en marxa d'un turbogenerador de vapor i dels elements del cicle aigua, vapor i condensats per a la planta de valorització energètica de Campdorà.

Aquest subministrament inclou el disseny, enginyeria bàsica i de detall, fabricació, muntatge, posada en marxa, així com tota la documentació necessària per al funcionament i manteniment. També contempla la formació del personal d'operació i totes les proves imprescindibles abans i després de la posada en marxa (PEM)

Els treballs que s'hauran de realitzar són, entre altres:

- Enginyeria bàsica i de detall
- Fabricació dels diferents elements del cicle tèrmic i de producció d'energia elèctrica:
 - Turbogenerador de vapor i condensador
 - Estació de bypass de turbina
 - Desgasificador i tanc d'aigua d'alimentació
 - Planta de tractament d'aigua desmineralitzada
 - Torre de refrigeració
 - Circuit de refrigeració principal i auxiliar
 - Preescalfador de condensats (si escau)
 - Bombes d'aigua d'alimentació de caldera
 - Pont grua de manteniment de turbina
- Connexió del generador al sistema de mitja tensió de la planta
- Fonamentació del turbogrup i condensador, així com de la

resta d'equips principals.

- Electricitat i control associats al subministrament
- Fabricació i muntatge d'equips
- Posada en marxa (PEM)
- Formació de personal d'operació
- Totes les proves imprescindibles abans i després de la posada en marxa (PEM)

El pressupost base de licitació es xifra en la quantitat de 8.167.500,00 € (IVA inclòs), dels quals 6.750.000,00€ corresponen al pressupost net 1.417.500,50 € en concepte d'IVA calculat al tipus del 21%.

Pel que fa a la durada del contracte s'estableix en 83 setmanes, que començaran a comptar a partir de l'endemà de la signatura del contracte.

Als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat del contracte subjecte a licitació, el valor estimat del mateix ascendeix a l'import de set milions, quatre-cents vint-i-cinc mil euros (7.425.000,00€), IVA EXCLÒS.

Aquest contracte és una actuació subvencionada 100% per l'Agència de Residus de Catalunya.

A l'expedient hi consta el plec de clàusules administratives particulars regulador de la contractació i el plec de prescripcions tècniques i demés documentació prevista a l'article 116 de la LCSP.

S'ha emès informe jurídic favorable en relació amb els plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques i la tramitació per al subministrament, muntatge i posada en marxa d'un turbogenerador de vapor i dels elements del cicle aigua, vapor i condensats per a la planta de valorització energètica de Campdorà.

D'acord amb allò establert als estatuts de la societat i amb l'acord del Consell d'Administració de 13 de febrer de 2020, en tractar-se d'una contractació d'import superior a 100.000,00 €, l'òrgan de contractació serà el Consell d'Administració.

Per tot això, es proposa al Consell d'Administració prendre els acords següents:

ACORDS :

Primer. **INICIAR** l'expedient de contractació del subministrament, muntatge i posada en marxa d'un turbogenerador de vapor i dels elements del cicle aigua, vapor i condensats per a la planta de valorització energètica de Campdorà, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 de la LCSP.

Segon. **APROVAR** l'expedient de contractació del subministrament, muntatge i posada en marxa d'un turbogenerador de vapor i dels elements del cicle aigua, vapor i condensats per a la planta de valorització energètica de Campdorà.

L'import màxim de la licitació es xifra en la quantitat de 8.167.500,00 € (IVA inclòs), dels quals 6.750.000,00€ corresponen al pressupost net 1.417.500,50 € en concepte d'IVA calculat al tipus del 21%.

Tercer. **APROVAR** el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques que regiran la contractació, tal i com determinen els articles 122 i 124 de la LCSP.

Quart. **APROVAR** la despesa amb càrrec a la partida del pressupost de TRARGISA: 620.0001 Inversions en maquinària, instal·lacions i utilitatge.

Cinquè. **CONVOCAR** la licitació i tramitar l'expedient de contractació de conformitat amb els articles 116 i 117 de la LCSP, que es tramitarà per procediment obert per concórrer les circumstàncies dels articles 131, 145 i 156 i següents de la LCSP i procedir a la publicació de l'anunci de licitació, amb caràcter ordinari, en el DOUE i en el perfil del contractant, de conformitat amb l'article 135.1 de la LCSP.

Sisè. **DELEGAR** al director gerent la competència per aprovar tots els actes que s'hagin de dictar en relació amb tot l'expedient de contractació, des del seu inici fins a la finalització definitiva o resolució del contracte.

El Sr. Àlex Barceló pregunta si la durada serà de 2 anys i es contesta que la durada màxima del contracte és de 83 setmanes. També pregunta si això afecta a la posada en marxa de la planta i si això implica començar a finals de l'any 2024. El gerent respon que les proves de residus està previst que començarien després de l'estiu del 2024, amb aquest endarreriment.

Després del debat, es procedeix a votació.

S'aproven els acords exposats per majoria absoluta amb el vot favorable de 5 consellers assistents o representats i 1 vot en contra de la consellera Sra. Iaia Pèlach.

5. Precs i preguntes

La presidència sol·licita si hi ha algun prec o pregunta.

S'informa que s'ha celebrat un Acte de Mediació entre la direcció de TRARGISA i els representants dels treballadors per una petició d'aquests últims, que en concret demanen l'aplicació d'una jornada de 37,5 hores setmanals, l'establiment de que les pugues salarials anuals es regeixin sempre per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i la necessitat d'acordar unes taules salarials pròpies. La proposta dels mediadors és sotmetre la qüestió a arbitrage.

S'exposa la resposta de l'empresa a les diferents qüestions i es demana als consellers si es vol sotmetre la resolució d'aquests assumptes a l'arbitratge.

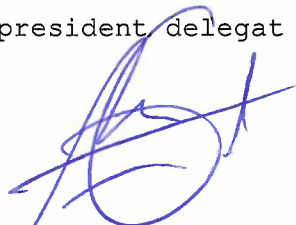
El Consell d'Administració desaconsella seguir els tràmits de l'arbitratge i s'informa que el secretari de l'Ajuntament de Girona està estudiant les peticions dels treballadors de les diferents empreses municipals i emetrà un informe jurídic interpretatiu.

S'aplicarà el que se'ns comuniqui al respecte.

S'adverteix de la possibilitat d'haver de pagar retroactivament com a hores extraordinàries per l'excés de jornada de 2,5 hores setmanals en cas que s'acordi que la jornada a aplicar ha de ser la de 37,5 hores setmanals.

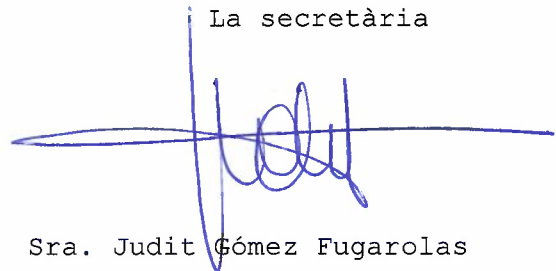
I no havent-hi cap més assumpte a tractar es dona per acabada la reunió, essent les 18:00 hores de la data assenyalada al començament.

El president delegat



Sr. Martí Terés Bonet

La secretària



Sra. Judit Gómez Fugarolas